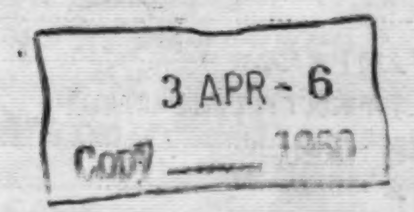
煤炭工業



15

1956



煤炭工業

半月刊

1956年 第15期

8月4日出版

編輯者 中華人民共和國煤炭工業部
地址北京东長安街

出版者 煤炭工業出版社
通址北京东長安街煤炭工業部

印刷者 北京市印刷一厂

总發行处 邮电部北京邮局

訂購处 全國各地邮电局

定价 每册3角

印数 10,748册



認眞进行摸底、排队和平衡工作 为完成全年基本建設計划而奋斗

1956年的基本建設計划工作量比去年增加28.5%，等於五年計划的34%，接近於1953年和1954年两年的总和。任务是光荣而艰巨的。为了更好地完成今年的建設任务，国家要求上半年完成年度計划的47%，3季完成35%，4季完成18%，以便在第4季能为1957年建設做好准备工作，並保証第4季超额完成任务，为提前完成第一个五年計划准备条件。

从計划执行情况看，1—6月完成全年計划的38.8%，完成工作量比去年同期增長了36.3%。58个建設單位中有9个單位完成47%以上，沒达到47%的有49个單位，其中仅完成30%以下的还有大同、包头等24个單位。上半年新井开工完成32.7%，比去年同期增加了7倍，移交生产矿井只完成了年計划的13.7%，洗选厂开工能力完成年計划的16.4%。从完成情况来看，总投資与新井开工完成情况比去年好，但亦未按計划完成，移交生产与选煤厂的任务完成很差，因此下半年的任务是紧張的、艰巨的。

为什么有的單位任务完成的好，有的單位任务完成的不好呢？从本期發表的陽泉完成較好，大同完成較差的情况中可以得出如下結論。大同矿务局由於領导上对基建計划的編制工作不够重視，計划的基础不够可靠，准备工作不好，在执行計划中总甲方的工作赶不上施工的需要，影响施工的若干問題得不到解决，旣沒有認眞进行摸底、排队和全面平衡，又不能很好协作配合，施工部門技术組織工作很差，先进經驗推广的不够，再加上受設备、材料的影响，上半年只完成全年計划的24.1%。陽泉矿务局恰恰相反，他們特別重視計划編制及全面的准备工作，計划很早就根据設計、設备、材料等条件确定下来，在半年中先后进行了4次全面平衡工作，注意及时解决施工中的問題，甲方一般的說能从各方面为保証順利施工創造条件，乙方能集中力量推广先进經驗，改善施工管理，甲乙双方，內包、外包各方面的工作协作配合的比較好，因而上半年完成了全年計划的54.7%，而建筑安裝工程完成了年計划的62%。

各建設單位与施工部門，应接受陽泉与大同的經驗教訓，立即改正缺点，並吸取他們成功的經驗。

計划安排的妥当、可靠，在执行計划时能及时地进行摸底、排队和平衡，已成为任务能够順利完成的关鍵問題。这不仅因为基本建設的特点：計划、地質、設計、設备、材料、劳动力、施工等环节的工作复杂，各个环节間是有机联系和互相影响的；而且由於煤炭工業長期存在着地質、設計赶不上施工的被动局面，也很难使計划的基础完全可靠。反对保守思想后各方面工作速度有很大的提高，不平衡的現象必然出現，各个环节不能及时調整平衡，脫节現象就必然更加突出的表現出来，直接影响計划的完成。特別是在当前材料、設备供应紧張的情况下，問題就更为严重。为了順利执行計划，必須及时进行摸底、排队，从各个环节进行平衡、調整，这已成为目前的最关紧要的工作。如果按原有計划执行，根本沒有条件完成的仍列入計划，佔用投資，而有条件需要多作或需要提前施工的工程又因沒計划、沒投資不能开工，那么，今年大同只能完成90%的任务，而陽泉第3季即可完成全年任务，第4季就將大量窩工。这是不能允許的。

怎样进行摸底、排队和平衡工作呢？

根据6月中大同、陽泉兩單位的經驗，首先必須明确摸底、排队的目的在於找出完不成任务的根本原因，提出解决問題的办法；通过設計、設备、材料、劳动力等全面平衡把計划放在可靠的基础上，並及时解决若干需要解决而可能解决的問題，使今后工作能順利进行，为完成任务作好准备与措施。摸底、排队的內容当前一般的应包括設計、設备、材料、劳动力、工程項目等各个环节的平衡，但应以工程項目和設备、材料为主，同时还必須根据具体情况适当确定重点，如陽泉投資不足的問題很突出，投資就作为重点之一。其次必須指定專人

先作准备工作，然后召集甲、乙双方有关职能处科、施工單位負責人及技术人員，設計單位的工程师及其他有关單位，在局長或总工程师的亲自主持下进行摸底，排队。在具体摸底中，大同矿务局所採取的分組分头进行研究，設备材料及工程內部碰头，按工程項目綜合平衡，核算材料、劳动力，然后召集会議集中定案，确定項目更动的意見及解决問題的办法、时間、負責人，最后作出平衡会議决議，認眞执行。这个办法是可以参考的。同时，应該确定摸底、排队的原則，使摸底、排队的人思想明确，認識一致。

总的精神必須是根据需要与可能，把計划放在先进可靠合理的基础上，一方面要防止消極地以削减計划、降低速度的办法完成任务；另一方面要防止不分輕重緩急，不重視投資的合理使用，为完成計划而計划的偏向。

如大同、陽泉摸底时，根据具体情况拟定了摸底、排队的原則，对平衡摸底工作起了很大的作用。

大同、陽泉兩个單位，經过摸底、排队，如果修正后的計划能及时批准，大同可以完成計划的96.5%，假如再增加部分洋灰、鋼筋及一部分民用住宅与新井項目，今年的任务还可以超过；陽泉可以完成年計划的128%。

这兩个單位摸底、排队的經驗是值得吸取的。主要的有：

第一、領导必須亲自动手，統一認識，作好准备工作。这不只是因为摸底的內容很广，問題很多，某些重大的問題必須局長亲自主持予以解决，而且在牽涉到項目更动时，更需要領导来掌握政策，貫徹方針，以防止某种偏向的發生。

第二、摸底、排队必須徹底。定期認眞地进行摸底、平衡，使基本建設的各个环节密切配合，把計划放在先进可靠合理的基础上，是計划能否很好完成的重要保証，特别是有些單位的計划基础不够可靠或很不可靠，如果不能摸深摸透，計划安排不好，解决問題不及时、不徹底，势必影响任务的完成。大同初次摸底时，确有把握完成的只佔季計划的72.81%；以后繼續深入摸底后，可以完成的达到96.5%（包括新增項目6.4%），而且如材料供应条件好一些，新項目能批准，还可爭取超額完成全年任务。

第三、及时地解决設計，設备，材料，施工等具体問題，对保証連續施工有極其重要的意义。基本建設工作复杂，有时一个很小的具体問題得不到解决，也可能影响一系列的工作。尤其在目前設备、材料紧張及任务繁重的情况下，及时解决問題，特别是解决設备、材料問題，就更为重要。在解决問題的时候，一定要逐級負責自下而上的想办法，最后把确实解决不了的問題向上提，根据大同的經驗，这样作，一般的問題都能解决，只有个别的非常必要的問題，請上級解决。如大同摸底时开始提出88項工程的設备有問題，研究后，只有18件需要部帮助解决，問題提出后，在二十天內除变压器及配电盤兩件尙未解决，其余16件已基本获得解决。

第四、全年計划摸底、排队后，馬上要制定月与季的具体行动計划，並且要立即行动起来。当前基本建設很严重的形势是时間短、任务大，全年計划摸底只是总的部署与安排。因此，应該在全年計划摸底基础上，馬上安排季度計划，特别是最近一兩个月的工作計划应很快的确定下来，这样才能保証把安排的計划迅速的貫徹到行动中去。

第五、在摸底、排队过程中，一定要反对差不多、不敢負責和不肯負責以及本位主义等思想。在摸底进行到一定阶段时，稍微有了一点底，就有些人覚得差不多了，不願意繼續摸，認为摸底影响工作。这种思想必須及时糾正，用摸底必須徹底的重要性和具体实例，进行教育，反复說明，一定要摸得又深又透，把問題全摆出来，並得到解决，这样才能为今后施工創造順利条件。在解决問題和安排計划时各單位間發揚整体观念，协作配合非常重要。

在摸底过程中，發生的本位主义思想，必須及时就具体問題加以說服，特别是在具体問題的解决过程中加以說服，效果更大。

摸底、排队时，必須交代任务，确定工程項目、解决問題、明确責任，如果不敢負責或不肯負責，就不能达到应有的效果。

全面完成今年的基本建設計划，对提前完成第一个五年計划具有十分重要的意义。从現在到年底不足6个月，而总的任务还有61.2%，因此任务是紧張、艰巨而繁重的。各單位必須立即动手，对今年基建計划徹底

地进行一次摸底、排队工作，从各个环节上加以平衡，把計划放在先进可靠合理的基础上，並根据全年計划摸底結果迅速安排8、9月份的具体計划，这样一方面把全年計划作了可靠的安排；另一方面又能立即行动起来，爭取时間。下半年任务虽然緊張繁重，只要計划安排的好，工作組織的好，行动迅速，解决問題快，完成今年的基本建設任务是完全可能的。

述評　在工資改革的同时要积極改善劳动組織

不断地提高劳动生产率，是發展国民經济、建設社会主义社会極重要的因素。劳动生产率的提高，一方面有賴於广大職工文化技术水平的提高和生产技术裝备的改善；另一方面还必須建立正确的工資等級制度和合理的劳动組織。

在党和政府的領导下，煤炭工業几年来在提高劳动生产率的斗爭中，曾为建立合理的工資制度和改善劳动組織，付出了不小的力量。早在1951年至1953年，各企業就分别进行了工資制度的改革，大力推行和改进了計件工資制，並相应地建立了一些獎励制度，工資水平因而有所提高。在改善劳动組織、克服窩工浪費方面，也取得了若干成績，如初步改善了採掘工作面的分工和劳动組織形式，压縮了輔助工人和非工業人員的比重，精簡了管理机構，並在一定程度上巩固了劳动紀律，提高了出勤率。由於劳动組織的不断改善，仅就1954和1955兩个年度的粗略統計，全国国营煤矿就节省了大約四万多名劳动力；1952年生产工人的劳动生产率比1949年提高86.79%，1955年又比1952年提高32.22%。

在肯定劳动工資工作的成績的同时，还必須看到工作中存在的严重缺点。正如国务院工資改革决定中所指出的那样，1954年和1955年職工平均工資上漲速度較慢，与劳动生产率的上漲速度不相适应；發展生产和改善職工生活福利，兩方面未能正确結合。为了解决这一矛盾，现已根据工資改革方案，正在进行改革，通过这次改革，職工羣众的生产积極性一定会更加高漲，为进一步提高劳动生产率提出了可靠的保証。但是，我們还必須看到，和工資改革不可分割的重要工作之一，就是繼續改善劳动組織。不能設想，在劳动組織混乱的情况下可以建立起合理的工資等級制度和科学的計件制；也不能設想，在工資制度混乱的情况下可以巩固科学的劳动組織形式。如果有人强調工資改革任务繁重，时間緊迫，改善劳动組織的工作可以丢下不管，那將会不利於工資改革任务的完成，也会阻碍劳动生产率的提高。因为沒有合理的技术标准，就不能正确地評定工人的技术等級，这样也就不可能按照工人的技术和專長，合理地組織工作队；反之，有了正确的技术等級，如果在劳动組織上沒有及时地进行合理配备，則会产生高等級工人作低等級工作等一系列不合理的現象，不仅对工人不利，也不利於生产的發展。要推广和改进計件工資制就必須制定和貫徹技术定額，这也是以合理的劳动組織为前提的。因此，国务院在工資改革决定中，曾明确規定各企業在工資改革的同时，必須积極改善劳动組織，必須力求完成和超額完成提高劳动生产率的計划。

1956年开始以来，随着先进生产者运动的蓬勃發展，劳动組織工作也有較大的进步。上半年由於大力推行了改善劳动組織的各种先进經驗，以实物表示的各种效率比去年同期分别提高14.8—17.16%。4月份生产工人效率超过1957年指标的1.5%。但在劳动組織工作中还存在着严重的問題，最突出的是对劳动組織工作产生了松勁思想，5月份的效率不但未提高，反而較四月份降低了3.76%。回採工人的劳动組織虽有若干改进，輔助性工种窩工浪費仍然严重，採掘以外各工种比重五月份比1月份上昇4.91%。先进經驗的推广工作進展得極不平衡，如峰峰四矿100公尺長的工作面只配备50到60人，而大同矿务局100公尺長工作面，一般配备將近100人，条件虽有差異，但也足以說明大同矿务局的劳动組織有相当潛力。大同煤矿的某些条件是較焦作和全国其他各煤矿优越的，但該局生产工人效率虽高於一般局矿，却較焦作矿务局低，如焦作达到1.7183吨/工，而大同矿务局只达到1.4080吨/工。各矿組織生产工作队制定和貫徹定員标准的工作，也进展得比較迟緩。

解决上述問題当然需要从多方面进行工作，也不是短期內能够完全解决的。当前正处在工資改革的緊張阶

段，結合工資改革工作，目前在劳动組織方面，首先必須結合技术标准的貫徹来評定工人等級，根据每一个工人的技术專長和生产条件，建立各种形式的生产工作队。过去全国煤矿沒有統一技术标准，某些地区和企業的技术标准有許多不合理的地方，不能很好地确定工人等級，对更合理地配备工人，按工人專長配备工作队成員和选拔工作队長等工作也有一定影响。通过这次工資改革，几十万煤矿工人要进行等級的評定，只要完成这項極其細致复杂和極其艰巨的工作任务，不但能够解决工資等級問題，同时也能为合理配备工人打下基础。如果不能根据这种情况調整和配备工人，使工作队的組織更加合理，那末不仅劳动組織工作不能前进，更会影响到工資改革的效果。其次，推广計件工資制也是工資改革的內容之一，国务院在工資改革决定中要求凡是能計件的工作都在今明兩年內全部或大部計件。目前煤矿輔助工人比重大，而实行計件的面又較小，应該結合計件工資制的推广，通过提高工时利用、兼职作業、合理的配备人力等措施，保証劳动生产率能够获得进一步的提高。最后必須提出，从根本上解决劳动組織的不合理問題，必須在推广先进經驗的基础上制定定員标准，这是一項極其艰巨的工作，也是劳动組織工作的基础工作。这些工作，都应該与工資改革工作密切結合，不能丢掉这些工作孤立地去进行工資改革工作。

上半年生产計划执行情况和今后工作的意見

煤炭工業部生产司

全国煤矿今年上半年原煤超产20.7万吨，比去年同期增加19.5%，有开灤、峰峰、焦作、淮南等22个單位提前完成了原煤生产計划。掘进总进尺完成計划的99.87%，到五月末为止，全国获得煤量可採期限为6.6个月。全員效率完成計划的101.68%，回採工效率完成計划的111.6%，与去年同期对比，各种工效率普遍提高14—20%。

总产量虽然超額完成計划，但回採欠产，回採工作面長度和进度都未完成

回採产量仅完成計划的97.09%，原因是回採工作面長度和进度都沒有完成計划。回採工作面長度不足4389公尺，影响少产214万吨；回採工作面平均月进度較計划不足2.93公尺，影响少产193万吨。

回採工作面長度不够，主要是准备工作落后。五月末在籍工作面長度較去年仅增長8.78%，但产量任务却較去年增長了14.49%，这就說明了今年的准备工作赶不上今年生产的需要，因之五月末在籍工作面長度較計划（按6月末的計划）少14,401公尺，工作面数目少65个。鶴崗东山矿、新一矿都有7个工作面生产，但一个备用工作面也沒有。上半年全国掘进总进尺虽完成計划99.87%，但主要巷道却只完成91.6%。

工作面进度不足的原因：

1.今年的实际循环数較去年高，但回採进度沒有完成任务，說明了每一循环的进度低。主要是有不少單位为了盲目推行"一班採煤"制和循环，而縮短了每循环的进度，如淮南新庄孜矿原計划每循环进度为1.8公尺，五月份就有五个队降低为1.6—1.4公尺，峰峰矿务局也有为了推行一班採煤而把循环进度由1.8公尺改为1.6公尺的情形。

目前正規循环情况普遍不好。以大同矿务局为例，五月份全局用机械开採的32个回採工作面，作業計划要走853个循环，实际仅完成720个，少133个；100—150公尺的7个工作面，平均循环次数仅为16.52次，而80—100公尺的8个工作面，平均循环次数也不过21.4次。淮南各矿（特别是蔡家崗矿）很少有正規循环，不少工作面是四班、六班甚至七班才走一个循环。

2.机械利用率低：

第一季康拜因較計划少使用9.17台，使机械化产量減少201,978吨；第一季截煤机較計划少使用47.513台，使机械化产量減少868,062吨。四、五月份情况更差。鶏西矿务局第一季截煤机計划平均使用

33.55台，实际平均使用24.35台，較計划少8.8台；淮南矿务局5月份6台截煤机仅使用0.53台，由於机械利用率低，1—5月影响机械化产量75,904吨，並且大大減少了工作面进度。

3.事故增多：

首先是机电事故多，由於事故影响产量27万多吨，特别是电溜子事故多。如萍乡矿务局1－5月份的451次机电事故中，电溜子事故就佔60%，大同矿务局5月份的电溜子事故佔整个生产事故的57.14%，因而影响了正规循环的完成。

其次是冒頂事故和地質情况变化增多。仅冒頂事故上半年就發生509次，在整个事故中仍佔首位，影响产量8.3万吨；地質变化共發生2731次，影响产量42.1万吨。地質变化本来不应成为事故，但回採工作面地質說明書制度仍未普遍建立起来，或者是建立起来而沒有起到作用，一遇地質变化，常常要打乱循环。

掘进进度和效率有所提高，但主巷进尺沒有完成計划；各矿的获得煤量不均衡，不能满足下半年生產發展的需要

上半年的掘进工作，在进度和效率方面是有进步的：月进度达到97.57公尺，完成計划107.68%，比去年同期提高14.92%；效率达到0.302公尺/工，完成計划110.62%，比去年同期提高了20.7%。但总的看来，准备工作仍是生产上最薄弱的环节，上半年回採工作面長度不足4389公尺，就是掘进工作落后的总表現。虽总进尺接近完成，但主要巷道欠了39,000公尺，这說明多掘了次要巷道而沒有获得予期的效果。五月末全国获得煤量虽然达到6.6个月，但比去年年底已減少了0.62个月，够採6个月的只有19个單位，不足4个月的有4个單位，較去年減少的有18个單位，而且分布很不均衡。

上半年露天矿的剝离量共欠195万立方公尺。

生产准备工作落后的主要原因如下：

1.缺乏通盤打算，沒有切实做好地質、掘进、採煤的平衡工作。上半年掘进工作面个数仅完成計划90.98%，較去年同期还減少了7.03%。鸡西矿务局在五月份就有5个工作面因事先未准备好而不能按期移交生产，使工作面長度少了438公尺。有些單位对掘进工作量的安排很不均衡。

2.在推广先进經驗工作上，組織领导工作沒有跟上去。有些單位虽制訂了推广計划，但沒有提供必要的条件或缺乏深入具体的帮助，从掘进效果来看，先进生产者运动还沒有發揮应有的作用。大同矿务局提出了掘进月进万公尺的号召，但缺乏具体領导，工人說"干打雷、不下雨"，只有張万福一个組完成任务。

3.掘进工作的技术管理力量薄弱，新工人比重增大。若干局矿直到目前还沒有專人管理掘进工作。隨着生产的發展，新工人的比重日益增大，但培訓工作沒有相适应的跟上去。

4.無效进尺多。根据1—5月不完全的統計就有5585公尺，鶴崗南山矿就有855.6公尺，主要是地質情况不清，如萍乡安源矿的401工作面，一移交生产就無煤可採。

採、掘工效率增長得快，而全員工效率却沒有以相应的速度增長

上半年全員工效率完成計划101.68%，較去年同期增長14.8%；生产工效率完成計划103.56%，較去年同期增長15.74%；回採工效率完成計划111.6%，較去年同期增長16.25%；掘进工效率完成計划110.62%，較去年同期增長20.7%。

各种效率提高的主要原因：

1.推行一班採煤制和組織綜合工作队，对节省人員提高效率起了重要作用。如开灤煤矿，第一季从推行一班採煤制的30个工作面中抽出819人，效率平均提高22%。在推行一班採煤制的同时，很多單位还組織了綜合工作队，如鷄西麻山矿有兩个工作面，在推行一班採煤制的基础上又減少了29人。

2.改善操作方法，合理配备劳动力。焦作王封矿在实行一班採煤和綜合工作队的基础上，推行了爆破裝煤、單人打眼等先进操作方法；提高效率一倍。峰峰一矿1230工作面改进劳动組織形式后，由90人減至50人，效率由5.5吨/工提高到10吨/工。开灤林西矿在5个工作面推行快速移溜法的經驗后，由原24人中減少了10人；赵各庄矿在採高3公尺的工作面推广李長振的單人支柱法，提高效率45%以上。在放頂方面，推广鋼絲繩托梁、大盤圈回柱法以及多繩头回柱法等，对回採工效率的提高，也起了一定的作用。

3.实行兼职作業，改善劳动組織。如海州露天矿电工段計划410人，实有363人，在反对保守思想的斗爭中精簡了186人，其中屬於兼职作業的佔102

人。

4.推广小型机械化。鷄西矿务局推广無極繩自动化，水泵自动化，小絞車和局扇远方操縱，共节省81人；焦作王封矿將运料車改为掛鈎，工作面溜子多台操作器等12項小型机械化，共节省58人；开灤各矿第一季因推广小型机械化共节省219人；萍乡煤矿也因此节省128人。

从全国来看，虽然各种效率都完成了計划，但發展很不均衡。从各工种看，回採工效率較全員工效率增長得快；从各單位来看，效率水平相差悬殊，焦作矿务局5月份生产工人效率已达1.7183吨/工，而甘肃矿务局只达0.636吨/工，銅川矿务局只有0.81吨/工，京西矿务局只有0.8523吨/工。这虽然与机械化程度、地質条件等有关，但劳动組織的好坏也很重要。大同矿务局的自然条件、机械化程度均較焦作矿务局好，但5月份生产工人的效率却比焦作低18%，回採工效率低31.5%。上半年在整頓劳动組織中所精簡的人員，大部分集中在採掘方面，採掘效率因而有显著提高，但放松了对輔助人員的整頓，非生产人員的比重因而逐漸增加。这就必然会产生全員工效率不能与回採工效率相适应提高的不合理現象。

其次，有关劳动組織的先进經驗有很多單位仍未能認眞推广，有些經驗虽已推广，但不巩固。如一班採煤制虽然推的多，但巩固的少；有的單位在推广先进經驗之后，多余的劳动力沒有及时調出，因而出現了新的窩工浪費現象。

在高潮中沒有認眞貫徹安全生產的方針，事故呈現上升趋势

事故严重是今年一个突出的問題，这主要在管理工作上还存在严重缺点。各局矿的領导不能在建立正常生产秩序的基础上保証安全生产，当产量任务完不成的时候，就違反規程，冒險作業，結果事故增多，任务也沒完成；在高潮中，某些領导人的領导思想有問題，他們竟公开認为"不准違反規程是阻止羣众的积極性，要打破常規，就不能講規程"。此外对部頒發的三大指示簿制度，有許多單位沒有認眞执行；業务保安專責制未曾建立；安全技术措施未能很好組織实現；安全教育跟不上，特别是对新工人的安全教育做的很差；监察机構不能發揮維持正常生产秩序的作用；羣众的安全监察網沒有認眞地，普遍地建立起来，因之未能取到羣众性监督，这是安全工作沒有进步的主要原因。另一方面安全設备不足，至今有些矿井在採区仍使用非防爆設备也是原因之一。

各級領导不重視煤質工作，篩选設备不足和利用不好，是原煤質量低劣的主要原因

1—5月份平均原煤灰分为22.15%，超过国家修訂計划指标的1.75%。据不完全的統計，第一季度有11个單位，4月份有13个單位，5月份有12个單位未完成計划。本溪、西山、汾西、鷄西、焦作、萍乡等10个單位月月完不成原煤質量指标。

第一季有16个單位、四月份有12个單位、5月份有15个單位未完成含矸率指标。經常完不成計划的有开灤、峰峰、井陘、西山、汾西、通化、鷄西、淄博、焦作等12个單位。通化、开灤尤为严重，通化第一季的原煤灰分較1954年增加了22%，开灤第一季的含矸率較去年增加了4.8倍。

煤炭質量为什么低劣呢？

1.在各級領导干部中，对質量重視不够，部分干部过分强調客观困难，对煤質低劣的狀况沒有积極地採取有效措施，因此，在採煤作業上沒有認眞貫徹技术操作規程，沒有积極学習和推广行之有效的"煤矸分採"和"超前支柱"等先进經驗。焦作王封矿在放炮时往往連煤帶矸一起崩落，把煤同矸子混同运出；通化鉄厂矿206工作面，擅自規定遇夾石厚度不超过一公尺者要隨煤同时採掉。

很多矿揀矸、选煤工作極为落后，不少制度流於形式，"三揀制度"很多單位沒有执行，蛟河营城矿有的干部竟阻止工人在劣煤中揀矸。辽源富国矿27%揀矸工都是老弱殘，其中有兩人只有一只眼睛，視力又很差，連黑白都分不清。

煤質管理工作上也很薄弱，1953年前燃料工業部曾發出建立煤質專职管理机構的指示，直到現在还有很多局、矿沒有执行，有的虽已建立但不健全，职責不清，甚至沒有專人負責，有的煤質工作由选煤、技术、生产、地質等部門共同管理，实际是誰也不管。

2.篩选設备不足和利用不好，也是煤質不好的根本原因之一。几年来产量增加很多，但篩选設备却增加很少，手揀和分採分运，对一些碎小的矸石無法揀出。特别是难以分採分运或实行爆破裝煤的場子，不解决篩选設备是有困难的。

有的局、矿沒有化驗室，有的缺乏必要的檢驗設备和化驗仪器，有的憑目測或因取样不足，化驗結果

不可靠，煤質情况不能正确掌握，許多質量低劣的煤炭当好煤运出去，不能及时制止。

几年来，在採掘和其它方面的机械化程度不断提高的情况下，篩选設备沒有相适应地增加，这是不对的，今后安排工作时应該特别加以注意。

1—5月份原煤成本超支1100万元，超支的最大因素是回採任务未完成和坑木、火葯消耗超过定额

1—5月份原煤产量只佔全年平均計划的95.35%，因此表现为相对的超支639万元；在原煤成本超支的項目中，由於掘进煤成本較回採煤成本高一倍多，但掘进煤超产很多，而回採煤却沒有完成任务，这是超支的重要原因之一。其次以坑木和火葯超支佔的比重較大。

一、1—5月坑木共超支四万七千多立方公尺，計金額208万元，其中超支最多的是撫順矿务局为8019立方公尺，其次是大同、焦作、鷄西、峰峰等單位。超支的主要原因：

1.洋灰棚子、金屬支柱和薪炭材等坑木代用品，得不到及时供应。由於洋灰供应不足，洋灰棚子工厂不能按計划开工，据阜新、开灤兩个單位不完全的統計，洋灰棚子比計划少用4,243架；辽源、銅川、鶴崗等矿务局一架也未使用；賈汪局和开灤唐家庄矿仅四月份就少用金屬支柱1096根。薪炭材据不完整統計1—5月份較計划少用30,990立方公尺，因而使坑木和木材的消耗量增加。

2.坑木供应的規格过大，造成大材小用，据估計1—5月平均約浪費坑木二万立方公尺左右。煤矿生产所需坑木的直徑一般在16公分左右，但今年內蒙区所撥的坑木一般都比較粗。

3.坑木回收率低。在推行一班採煤以后，有的單位为了赶循环，忽視放頂工作，如焦作王封矿220工作面就有三、四天不放頂的情形；而且工作面搬家后，对应回收的坑木也不去回收，殘存的坑木也無人負責。該矿一区長說："赶过来一个循环，就能多出500吨煤，什么都有了"很不注意坑木的回收。

在回柱的方法上，有的單位还存在"拉大網""掄大刀"等方法，也使得坑木回收率降低。

4.生产事故多，增大了修复坑木的消耗量。如鶴崗新一矿1—4月冒頂30次，恢复用坑木达346立方公尺；南桐煤矿一次事故就損失坑木800多根。

5.無效进尺多。根据1—5月不完全的統計，由於地質变化大和巷道布置不合理而造成的無效进尺达5500余公尺，按平均每进一公尺消耗坑木0.3立方公尺計算，則浪費坑木1650立方公尺。

二、1—5月火葯超支量达671吨，計120万元。阜新矿务局超支220吨为最多，其次是撫順、大同、鷄西等單位也大量超支。峰峰矿务局由於火葯超支很多，第四季將产生無炮可放的局面。火葯超支的原因主要是由於很多單位推行爆破裝煤的經驗以后，使用火葯量增加；有些單位的打眼深度不够，炮泥不合規定，消耗了大量的火葯，但收不到应有的效果。

三、很多單位在整頓劳动組織方面做了許多工作，可是編余人員，沒有很好处理；表現在效率上是提高了，但成本並未降低。

四、管理不当，罰款支出很大。据1—5月不完全的統計罰款达21.7万元，萍乡矿务局一个單位的煤質罰款就达9万多元。工具管理也很混乱，南桐煤矿在檢查中發現64輛煤車不知去向；萍乡安源煤矿供給安源碾米厂的电源已將近半年，竟忘記收費。

在运动进入高潮阶段，为什么会出現上述的局面呢？根本問題之一是領导問題

首先从領导方法来看，我們还經常陷入事务主义，習慣於一个时期的突击方法，对於整个工作缺乏全面、科學地安排，对正常領导秩序如領导值班制、領导主持交接班制、电話會議、总工程师、总机械师及区域工程师制度等未能很好建立和貫徹，技术經济活动分析方法还沒有被領导所掌握，因而失掉了主动性、預見性。全面地进行技术經济活动分析，就能克服一般化領导方法，就不会使我們顧此失彼，就不会使我們被表面成績所迷惑，而产生自滿情緒。有的單位在推广先进經驗上，只滿足於空喊和一般号召，滿足於統計表上的数字。只看到推广先追的数量上的增多，而不进行分析、研究，不注意推行后的实效，以致於先进經驗推广了，生产任务沒有完成，鷄西矿务局即是一个例証。

第二、对中央提出"又多、又快、又好、又省"和安全生产的方針缺乏全面的、深刻的理解，甚至有的將它对立或分割开来，目前普遍的偏向是片面追求多和快，忽視好、省、和安全。必須糾正这种錯誤做法，領导同志必須明确，如果离开了好和省，脫离了安全生产，多和快本身將失去任何积極意义，这对整个煤矿工業發展是有害的。同时，对中央充分發揮潛力的方針，也沒有貫徹到实际工作中去。

第三、技术領导跟不上，总工程师与技术人員未能更好地發揮眞正的技术領导作用。在运动中，这个問題更为突出，先进生产者运动开展后，羣众情緒高漲，先进生产者队伍不断扩大，合理化建議和先进經驗未能及时进行技术鑑定，把創造出的先进經驗从技术上肯定出它适宜的条件，应如何改进、巩固和推广。因之有的先进經驗形成曇花一現。

另一方面总工程师与技术人員对运动的偉大意义及如何正确参加領导这一运动缺乏深刻的理解，有的順大流，明知有問題不敢講，怕戴右傾保守主义的帽子；有的热情很高，但是犯教条主义，不擇条件的盲目推广經驗。

根据以上情况，下半年主要任务是：进一步开展社会主义竞賽和先进生产者运动，推广技术經济活动分析的領导方法，充分發揮总工程师和地区工程师的作用，保証全面地安全地完成生产任务。在进一步开展社会主义竞賽和先进生产者运动中，应全面貫徹全国煤矿先进生产者会議的决議和作好矿际、同工种性質工作队竞賽的总結評比工作，組織职工按專業工种制定学習計划，有計划的开办各种先进經驗学校，組織实地参观和先进生产者巡迴傳授等办法，掀起互相学習的热潮，使落后者赶上先进者，先进者更加先进，达到共同提高的目的。

加强对先进生产者运动的具体組織与領导，在运动中領导要始終保持冷靜，紧紧掌握"又多、又快、又好、又省"和安全生产全面指导运动的方針和充分發揮潛力的方針，及时解决推广先进經驗中的問題，克服一般化的領导和推广中的盲目性。

加强技术領导，建立和健全总工程师制和建立区域工程师負責制，充分發揮工程技术人員的作用。

沒有建立总工程师制的局矿，在下半年要建立起来，已經建立起来的，要充分發揮作用。某些条件成熟的局矿，可不設生产副局長和副矿長，設总工程师即可。設有副局長、副矿長的單位，应主动扶植和协助总工程师共同搞好生产，貫徹总工程师的技术領导与措施。总工程师也应很好地学習如何組織生产工作。各区域管理局应很好摸底，以便在三季度內召开局長、总工程师、总机械师联席会議，認眞研究目前存在的关鍵性問題，提出保証全面地完成任务的技术組織措施；並交流如何充分發揮总工程师作用的經驗。

建立区域工程师負責制（即总工程师的助手），管理局的区域工程师应管一个或几个矿务局；矿务局的区域工程师应管一个或几个矿，矿的区域工程师应管几个段。这个制度应在今年內建立起来，明确职責和工作范圍，克服目前技术管理上的落后狀况。

技术經济活动分析，是發掘企業潛力和系統的檢查监督生产的科学管理方法之一，各局矿必須於第三季度內建立此項制度。各級領导同志应熟練地掌握技术經济活动分析的方法，每个矿务局、管理局的地区工程师应掌握旬、月的技术經济活动分析，不断地採取技术組織措施。各級領导及总工程师应加强对这一工作的領导，进一步提高領导与管理水平。

建立和巩固領导秩序，要求各局矿必須堅持領导值班制，建立、健全电話会議制度和領导主持的交接班等制度。

同时，还应积極採取有效措施，扭轉目前生产上存在的几个关鍵性問題：

首先是加强生产准备工作。具体規定地質与採掘的联系制度，地質人員必須树立为採掘服务的观点，採掘人員应主动协助地質人員搜集資料，兩者互創条件，消灭無效进尺。加强鑽探設計，提高鑽探質量，确实做好地質、掘进採煤的平衡工作。

在掘进工作中应認眞推广苏联矿工代表团团員罗伯夫同志的操作經驗和李宝書、刘明世等掘进队的先进經驗，採用小型机械化，提高掘进机械利用率和机械化程度，以加快掘进进度，为回採充分准备物質条件。

其次要做好安全工作。大力貫徹保安規程，建立業务保安責任制，执行技术安全措施，推行劳动保护协議書，繼續推广焦作"安全四化"的經驗，树立监察人員的职权，各級領导和总工程师必須把监察人員作为有力助手，主动要求他們监督。把安全措施納入作業規程，並在集体合同中予以肯定，取得羣众监督。在建立正常生产秩序加强劳动紀律的基础上，消灭違章作業現象。

加强頂板管理的技术鑑定和科学研究工作，改善通風管理，提高有效風量，貫徹防水安全措施，有計划的解决瓦斯矿井防爆設备，迅速地全面地解决各矿的安全檢查仪器。

第三、要加强煤質管理工作。"重量、輕質"的片面思想必須克服，健全煤質管理机構，明确分工，除洗煤厂工作外，关於原煤及篩选工作，統由生产部門負責，各管理局、矿务局由生产处負責，矿則由工程师室負責，配备适当人員。

严格执行"井口原煤質量管理試行規程"和貫徹煤炭工業部最近关於加强煤質工作的指示，广泛地进行宣傳教育，建立羣众性的煤質檢查網，形成羣众性的运动，並訂立煤質奬励制度。在技术上应积極改进採煤操作方法，实行分採、分运。並适当增加篩选設备和加强篩选厂的技术管理工作，推广有关煤質的先进經驗，以提高原煤質量。

第四、貫徹全国煤矿工資会議的决議，努力做好工資改革和評級工作，並結合工資改革，大力改善劳动組織，整頓輔助人員，按期修改定額，以減少窩工，提高工时利用率。

最后，进一步貫徹經济核算制，推行技术經济活动分析会議，加强財务成本管理。各局必須完成回採产量計划，积極組織洋灰棚子、金屬支柱供应工作，在保証安全条件下，节約坑木，克服大材小用，加强坑木的回收与复用，爭取为国家积累更多的資金。

上半年地質勘探計划的执行情况

地質勘探总局計划处

今年上半年煤田地質勘探工作，在全国整个社会主义建設高潮的推动与鼓舞下，特别是在全国煤矿先进生产者代表会議后，广泛开展了先进生产者运动，工作呈现了一种前所未有的新面貌。到六月底止預計：机械岩心鑽探任务可完成年計划的51%，完成上半年計划的105%；地形測量可完成年計划的45%，完成上半年計划的105%；地質測量可完成年計划的40%，完成上半年計划的86.3%；地質报告可提出39件，佔上半年計划提交件数的73%；岩心鑽探台月效率上半年全国平均可达到180公尺，比去年同期提高34.8%，比今年計划指标提高11.1%；成本可节約120万元，約降低5%。在岩心鑽探效率、成本及进尺計划方面，改变了历年来第一季或上半年計划完不成，台月效率低於前一年第四季度，成本超支等不合理現象。

各种指标不断提高，定額一再突破。如鑽探方面，技术速度（即純鑽进时間的單位小时进尺）去年全国平均为0.736公尺，今年第一季为0.821公尺，第二季为0.882公尺；时間利用率从1955年平均27%，到今年上半年平均提高到29%，这說明不仅是新技术得到推广，而且也說明各項管理工作有了改进。根据六月份的統計，全国开动的525台鑽机中台月效率达到了300公尺以上的已有40台，达到200公尺以上的已有249台（缺一个局的資料）。地質測量方面，有的單位推行了在含煤地区多設测点，在边沿或含煤可能性小的地区不設測点的方法，效率提高兩倍。

目前地質普查工作已引起各局領导的重視，对普查队伍的組織，普查地区的統一全面安排，均进行了很多工作。

此外，隨着今年上半年工作發展的需要，各級領导一般均重視了新技术力量的培养与訓練工作。截至目前为止，各区採用短期訓練、現場帶徒弟等訓練的新工人与技术管理人員約达一万二千人，而且部分人員已參加了工作。这不仅对今年任务的完成起着重大作用，而且为今后担負更重大的任务創造了有利条件。

上半年地質勘探工作虽然获得了一些成績，但工作中存在的缺点和急待解决的問題还是很多的。

一、各項計划指标完成的極不平衡。上半年地質报告提交的情况是不好的。按道理說，鑽探进尺計划完成的較好，地質报告提交情况也应当是較好的，但事实並不如此。第一季应提交的24件地質报告只提出10件，第二季应提42件（包括第一季未提出的）只提出29件，上半年有27%未提出来，这是不应有的現象。地質报告延迟提交的主要原因是水文地質工作落后，室內工作赶不上，以及精查工作前的基础工作作的不好。另外，地質报告中的返工現象也很多，有的單位作地質工作的是一部分人，編制报告的又是另一部分人，这是影响报告質量的原因之一。

水文地質上半年沒有完成任务。水源勘探今年計划26个項目中，上半年只提出3个报告，而且質量很差；目前正施工的有11个項目，尙有12个項目未施工。精查中的水文工作，上半年有5个精查报告，

因水文工作未完成推迟了报告的提交时間。水文工作完成不好的主要原因，一方面是由於今年水文、水源任务大量增加，現有的設备和技术力量跟不上，今年物資供应的緊張情况，使得許多器材設备买不到，給完成任务帶来了很大困难；另一方面也由於自上而下地对水文工作不重視，机構人員未很快的組織起来，有的單位未把水文地質当成一項必須完成的重要指标所致。

新区探样任务完成得也很差。据西南、西北、中南、华北四个局的統計，截至六月底止，探大样任务完成的不及5%，探小样任务不及4%，有的队伍尚未組成，人員和設备尚無着落。探样任务和水文工作同样存在着上述矛盾，如不採取有效措施今年任务是很难完成的。

地質、地形测量从完成量上来看，虽有一定成績，但質量一般較低，由於事前缺乏必須的預查、踏查工作，項目变动频繁，因而影响收效，增加了困难。

上半年基本建設投資計划也完成得不好，預計到六月底只能完成年計划的41.8%，其中設备計划只完成48.4%，由於設备購置完成的差，大大影响了生产任务的完成。今年几項重大建設工程，如实驗室、修配厂、工人住宅基地等由於缺乏專人管理，抓的不紧，也有完不成任务的危險。此外，今年整个物資供应情况的紧張，也增加了一定困难。

二、鑽探任务一般虽完成的較好，生产率虽有較大的提高，但鑽机开动率普遍的較低；某些單位鑽探的时間利用率提高的很少，事故停鑽率很高；特别是忽視鑽探質量是極为严重的問題。全国1—5月份鑽机平均开动率只达到65.7%，有的單位如西北只达到53.6%，中南只达到61.6%，如按备用鑽机佔开动鑽机的30%計算，則开动率应达到77%，由於鑽机开动率达不到要求，因而效率虽提高不少，而进尺計划並未能和效率相适应地或更多的完成。如果鑽机开动率能达到規定的要求，上半年則可多完成8万公尺的任务；当然也有些單位，鑽机能开动的都开动了，而連起碼的备用鑽机也未备用，影响到檢修和整备时間的延長，也是不妥当的。鑽机开动率低的原因，在客观上是由於某些机械附屬設备及修配工作赶不上，影响到开动台数，但更主要的原因是在主观上对於鑽机調配計划安排的不合理，地質与勘探組織衔接的不好，新的地区施工准备进行的不好。鑽探时間利用率上半年全国平均提高不少，但几乎各局队都有一些利用率極低的落后單位。1—5月份尚有25%以上的队平均时間利用率在25%以下：华北有5个队(尚有最低的只达到14%)，东北一局有1个队，东北二局有2个队，西北有两个队，中南有2个队，华东有1个队，西南有2个队。鑽探时間利用率低的主要原因是事故停鑽率高，上述15个队中1—5月份平均事故停鑽率一般均高达30%左右，个别的甚至高达50%，特别是今年組成的新队更为明显。事故停鑽率中停鑽时間又佔着最大的比重，如从华北、西北、西南等6个新队的事故停鑽时間来看，孔內事故佔35%，机械事故佔18.6%，停鑽时間佔46.4%，这反映了我們管理工作赶不上的情况，同时也說明了鑽探生产率的內在潜力仍然很大。

鑽探質量低劣的情况是很严重的。鑽探是地質工作的手段，而不是地質工作的目的，單純追求进尺而不顧質量，則只能造成重大的浪費和將来建設上不可想像的悲果。忽視質量的情况，不仅表現在1—5月份打丢打薄煤層有339層之多(包括不可採層)，煤心分層採取率有21.8%达不到国家規定的指标，而且表現在有的單位为追求效率，对测簡易水文、煤样質量、测孔斜、电测檢查以及孔內判層記录、岩心傾斜角测量等極不重視，甚至有的工人認真作了上述工作，反受到領导上的指責批評，認为影响了效率。某些队的領导干部为着实現鑽机的規划指标或"培养"先进，在打到漏水層或掉塊时，不設法处理，而迁鑽另打孔，以致达不到鑽孔的預期目的，这是非常錯誤的作法，是不能允許的。忽視質量的主要原因是不少的領导干部思想上对中央"多、快、好、省"的方針缺乏全面認識，單純地追求效率，有些領导干部对工作全面情况不了解，經常表揚和提到的多是鑽探效率高的典型，对其他方面的表揚就很少，亦缺乏具体的措施，这就造成了下边的一些錯覚和不良的后果。

三、管理工作落后仍是当前工作中的一个薄弱环节，管理工作落后突出地表現在器材供应和机电修配工作赶不上發展要求。在器材供应方面，供不应求，摸不清家底，潜力挖掘的不够，新購置的滿足不了需要，影响任务完成。一般的是忙採購供应，而对如何管好和合理地使用器材則注意不够。机电配件供应不上，也給工作帶来很大困难，很多机械坏了只好停下来，有的則拆东墙补西墙，損坏了本可以修复的好机

器。这些情况在客观上虽有很多困难，但主要还在於在运动中对管理人員發动不够，管理工作赶不上生产發展的要求。如有的同志在說明先进生产者运动开展以后的普查与管理工作的情况时說："普查赶不上更赶不上，管理落后更落后"，这确是一句实在的話。

四、先进生产者运动开展的不深入、不細致、不平衡，对多、快、好、省的方針貫徹的不全面。表現在队与队、鑽机与鑽机从發动的程度上与效果上不平衡，技术人員、管理人員落后於工人羣众，地形测量、地質測量落后於勘探。目前在指导思想上存在的主要問題是單純追求鑽探效率，而忽視其他方面；在領导方法上則多是提倡議、訂規划、开大会、發号召，而缺乏必要的具体帮助、檢查和組織工作。在推广先进經驗方面，偏於强調数量而对实际效率和从技术上的鑑定、提高注意不够。某些單位的領导干部还有脫离实际、急燥和自滿等情緒。如有的單位大多数鑽机都实現不了規划中的指标，但領导仍大喊再提高。这些問題不注意克服，將会影响运动深入持久地开展。

为了更好地全面地完成今年的地質勘探任务，提出以下意見供有关單位参考：

一、分析研究上半年計划完成的情况，安排下半年的計划並定出切实可行的措施。根据上半年任务完成不平衡的情况，逐項进行分析研究，找出問題所在，並考虑到下半年又能改进的条件，作出統一安排。对完成差的單位，找出保証完成任务所必須解决的問題，根据可能，訂出步驟限期加以解决；对完成好的單位，也应当注意到其不足的一面，进一步挖掘潛力，繼續提高。在安排各項計划的时候，应当考虑到国家投資条件的限制和物資供应緊張情况的实际可能。仅从需要出發，不顾可能是会落空的。由於普查、地形、地質測量、新区採样、水源勘探及几項主要建筑工程任务是有关今后地質勘探發展的重大問題，因此，应积極努力完成。为了完成这些任务，而必須解决的有关人員、投資、仪器、設备、器材等，在本范圍內可以調整的应尽量調整，尽量爭取矿务局、基建局、設計院等單位的援助，有些确实無法安排的項目及不能解决的問題，应迅速提請領导部門全面加以安排和解决。

二、加强供应工作及机电修配工作，这是完成今年任务有力的保証。器材供应工作，在已經初步摸底的基础上，应严格控制使用和进行必要的平衡調配工作，配合有关部門进一步核定修改各項器材消耗定額，减少积压和浪費，發动羣众挖掘內在物資潛力，解决短缺物資。根据目前設备到貨很差的情况和下半年各工厂增产后可能提前出厂的情况，应及时派人催交提取；並多方面地寻找社会資源，加强採購。

在机电工作方面，应进一步挖掘我們內部修配力量的潛力，完成修配計划，提高修配質量，推广修配工人分工包修保用的先进方法。对机电配件供应不上的严重情况，仍应积極多方寻找加工制作部門，爭取当地党政机关領导予以支持，为暫时解决配件不足而拆毁尚能修复的机器的办法，应当严格加以制止。在經常工作中，应加强設备的維护保养工作，認眞貫徹操作規程及机电設备維护保养檢修的規程制度。为了从根本上改变修配工作落后的情况，对今年建設修配厂的建筑安装、工人的来源与訓練，均应及早进行准备。

三、繼續广泛、深入、持久地开展先进生产者运动，这是完成各項計划的动力。应当正确地貫徹运动的方針，加强对运动的領导，檢查和糾正領导思想中的偏向。

此外，还必須关心和及时解决职工的生活福利問題。

陽泉矿务局上半年执行基本建設計划的經驗

煤炭工業部工作組

陽泉矿务局1至6月完成全年基本建設計划的54.7%（其中建筑安裝工程完成62%），較上半年計划要求完成47%的指标超額7.7%。

从投資構成上看：1—6月20日建筑工程完成48.96%，安裝工程完成47.28%，設备購置完成39.98%，工器具購置完成64.6%，其他基本建設完成

31.97%。

各主要工程項目大多超額完成任务，外包工程完成61.5%，內包工程完成48.3%，但自营工程只完成28.7%。

上半年任务完成的較好，为完成全年計划奠定了初步基础；同时也为提前完成第一个五年計划任务創造了条件。他們超額完成任务的經驗是值得学習的。

第一、認眞地編制建設計划，做好摸底、排队和平衡工作，从計划的安排上为完成任务創造条件。

去年第四季，陽泉矿务局在总結几年来基本建設工作的經驗教訓时，他們認为：根据当前基本建設特点，把計划放在确实可靠的基础上，並及时徹底的摸底、排队，进行平衡，就成为完成任务的关鍵問題。1955年底甲乙双方就开始組織以計划处为主的有关工程技术人員研究了1956年的計划草案。凡是設計、設备、材料、劳动力等方面有条件施工的項目，基本上肯定下来，而沒有条件完成和並不急需的工程就予以削減。

計划草案确定后，工程公司首先在計划草案的基础上积極进行全年計划的安排，在1955年12月6日即已編好1956年的企業計划和第一季的施工計划，其中有关劳动力、材料、財务等專業計划及井巷、土建、机电工程等具体施工計划12月底已基本完成，这就为第一季早开工、多开工准备了有利条件。

其次，根据企業計划，又組織有关技术人員，对計划項目逐項摸底，肯定設計圖紙、設备材料的到达日期，本着需要与可能的原則，确定各工程首先是第一季施工工程的开工、竣工日期、施工組別、进度和准备工作的部署，适当安排工序銜接，保証井巷、机电、土建工程都能連續施工，並制定了工程示意圖表，作为具体行动的綱領。公司第一季施工計划就是根据当时已有的設备、材料、劳动力、工序銜接等条件安排的，其中特别强調了十件跨年度工程的連續施工，因而計划执行的較好。

再次，在执行計划过程中，按照工程示意圖表定期檢查工作，並及时認眞的对全部工程进行摸底、排队。从設計、設备、材料、劳动力方面予以平衡，这样就保証了施工任务的順利完成。上半年甲乙双方先后作过四次摸底、排队工作，發現的問題指定專人限期解决，对确实不能按原計划进行施工的工程換成条件具备的工程提前开工。如4月份土建工程全面开工后，运輸力量赶不上，平衡会議确定調整运輸力量，除借用119队的3輛汽車支援运輸外，並將部分管道綫路工程提前开工，这样，虽然部分房屋建筑工期推迟，但总的工作量还是超額完成了。正是由於計划編制的較早、較好，执行計划中又能及时进行摸底、排队的平衡工作，这就給施工組織、設备、材料訂貨等准备及其他一系列工作提供了有利条件。

第二、做好准备工作。

做好施工前的准备工作是爭取提前开工，組織連續施工，加快建設速度的重要环节。陽泉矿务局接受了历年地質、設計、設备、材料、劳动力、施工管理等工作赶不上的教訓，及时抓住了这些薄弱环节，基本上改变了几年来第一季完成情况不好的現象。

在設計方面，通过企業計划摸底，逐項研究設計圖紙能否按期提出，对一些要求很急而設計赶不上的工程，採取了平行交叉作業的办法，即將立即需要施工部分的圖紙先提出，与之有关的圖紙陆續提出；同时对方案未定的工程，由設計和施工技术人員共同到現場观察，研究方案，大体确定后就先作准备工程。矿务局設計力量不足，为了提前完成任务，公司也主动的接受委托担負了河堤、三、四矿給水，黃石板架綫、四矿洒水等工程的全部或部分設計任务，爭取了时間，保証很多工程按計划开工，並且克服了几年来第一季土建、机电工人窩工的現象。

在劳动力方面，1955年底到1956年初，先后招收了1655名工人，並重点培养了主要矿建技工和机电运轉工335人，其中还派了52名身强力壯和条件較好的工人去平頂山、鶴壁等現場学習，对保証上半年劳动力的平衡和丈八豎井的順利施工起了很大的作用。

在設备方面，特别注意了預訂貨，以丈八豎井的施工設备、輸变电設备及几种需要量最大的主要設备为主，主动的找設計單位，提出初步規格爭取早日訂貨。到目前为止，全年設备已找到对象的估件数的92%，有不少設备年初即陆續到貨，保証了上半年机电安裝工程的大量开工。

在材料方面因当时大部分圖紙尚未提出，於是集中了設計和施工的技术人員，根据工程的性質和任务适当的提出材料計划，如篩选楼工程既無資料，也沒經驗，就到設計院按大同篩选楼資料估計了材料需要量，及时提出材料計划。所以，大部分材料都有了着落，基本上滿足了上半年施工的需要。

工程公司在去年12月曾組織了12名技术員在工

程师領导下，根据已有資料，先后編制了9个矿井和兩項土建工程的施工組織設計，对全年的施工組織、技术措施、劳动力調配等作了統一部署，以新开工和移交生产矿井为重点，解决了其中关鍵問題，使領导心中有了底，工作有了秩序。如丈八豎井按施工組織設計执行后，可以爭取縮短工期6个月；黃石板平峒施工組織設計推广了多循环掘进的經驗，加快了軌道上山的掘进速度，为採区巷道的多头掘进准备了条件，因而超額完成了計划任务，保証7月份投入生产。

第三、加强了配合协作工作。

基本建設所涉及的范圍很广，从地質、設計、設备、材料到劳动力、施工組織，从內包、外包、自营、項目的确定、銀行撥款到开工批准等各个环节，都是有机联系的，如果忽視了任何一个环节或者有的單位不能按預定的計划完成自己的工作，都可能严重影响建設进度。因此，各有关單位之間、工程項目之間在建設中均有極其复杂的联系，忽視在工作上的配合协作，就会給工作帶来損失。陽泉矿务局从以往教訓中体会到配合协作的重要性，在甲乙方关系上是比較正常的，他們能照顧对方的困难，主动支援，互相帮助，大家都从保証提前开工和完成建設任务出發。当甲方設計力量不足而工期要求緊迫时，虽然乙方技术力量很弱，还是担負了50多件临时工程和20多件零星工程的設計任务，乙方再也不是坐等甲方提圖施工，而帮助甲方向設計院催圖或採取設計施工交叉作業的办法，必要时先共同确定位置及方案，开始准备，圖紙提出后再正式施工。甲方也积極进行購地、迁移障碍物等准备工作，为施工創造条件，並在3月底即將全年建設用地購妥，迁移障碍物工作亦基本完成。此外，北京設計院在丈八豎井开工前后，兩次派工程师到現場进行具体的技术交底，解决了不少問題，井口破土后在即將被迫停工时，鎖口圖施工圖就及时送到工地。主要工程的施工圖紙能基本上滿足施工需要和設計單位工作上的改进，也大大減少了由於設計提不出或設計錯誤等而引起甲乙双方的扯皮現象，甲乙双方及設計單位間的关系也得到了改善。

在对外包的关系上也是比較好的。如桃河大桥支綫工程除工程公司外还有太原鉄路局、錦州鉄路局、市工程局、公安厅等四个外包單位，矿务局提前8个月准备了主要材料，並提前提出工程地質資料和設計圖紙，基本上滿足了施工的需要。后来因鉄路信号施工圖有錯誤，信号設备交貨期太晚，太原鉄路局就主动的帮助修正施工圖紙，並借給庫存的全套信号設备先行施工，保証了大桥工程的順利施工。当輸电綫路缺少变压器及油开关影响施工时，电厂無現貨，就帮助陽泉矿务局向太原电業局申請到这些設备，使輸变电工程順利的完成任务。

第四、大力推广先进經驗。

在反对右傾保守思想的基础上，矿务局及工程公司都制定了十二年远景規划，使大家明确了矿区的建設远景和建設职工的光荣任务，在为提前完成第一个五年計划的鼓舞下，广泛的开展了先进生产者运动。为了保証运动的順利开展，公司成立了技术研究办公室，專責組織合理化建議及推广先进經驗的工作，从1至4月先后提出合理化建議720件，採用的613件，已經实現的达113件，其中有40件主要建議就为国家节省了近4万元的投资。还有不少建議对加快进度保証安全起了很大的作用。

在开展先进生产者运动的同时，在矿建方面推广了为循环快速掘进、一次成巷、分組分圈交替打眼、工序平行作業、楔形掏槽等六項主要經驗后，減少了長期存在的工作面崩倒棚子的現象，提高了掘进速度和效率。掘进效率比1月份提高10.9%，砌碳效率提高15.1%，S_2中間巷道由日进1.8公尺提高到3.4公尺。土建方面推广了快硬性混凝土、大流水作業等兩項主要經驗后，不仅效率提高，还节省了建筑材料。机电方面推广了快速安裝、預安裝、流水作業等三項主要經驗，也取得一定的成績。上述11項主要先进經驗推广后，对完成任务，加快速度方面起了很大的作用。

为了鼓舞工人們的劳动积極性，最近还实行了合理化建議、先进生产者、評比等几种獎励办法，共支出獎金4.3万元，受獎面已由第一季的35%扩大到5月份的45%，推动了先进生产者运动的發展。

此外，公司行政和工会还主动的对生活困难的工人进行补助救济，先后有320人次得到补助，加以食堂管理、住宿条件等的改善，很多職工的积極性和劳动热情大大提高，又推动了劳动竞賽的进展。

第五、加强了重点工程的領导。

考虑到今后的任务很重，从年初开始領导上就抓住了二对新井和二对移交生产矿井等重点工程。如丈八豎井开工前設計未提，施工設备和力量均有問題。为了保証按期开工，必先解决这三个問題。於是派専

人坐催設計，公司派了52名优秀工人前往平頂山学習，並指定專人抓施工設备。經过多方面的努力，在部和总局的大力支持下兩个月內这些問題都获解决，終於在3月底按計划开工。此外，二月平衡会議即确定了移交矿井的移交日期和标准。但黄石板能否按时移交。决定於軌道上山早日掘通，为採区巷道准备工作面和輸变电工程的按期完成，因而集中了强的掘进队，採用多循环、多头掘进等先进施工方法，提前半月完成了任务，並为採区巷道开發創造了条件。电纜、电車架綫、配电盤外綫等三項主要材料的解决，使安裝工程能够完成，保証了六月送电計划的实现。市委亲自領导組織的大桥工地委員会，經常进行調度平衡，解决了施工，配合协作等問題，保証了桃河大桥的順利施工。由於領导上具体地掌握重点工程，並且抓住了关鍵問題和薄弱环节，保証了主要工程的順利施工，並为与之有关的一系列工程創造了良好条件。

陽泉矿务局上半年基本建設計划执行情况虽然較好，但也还存在着若干問題，諸如：放松对自营工程的領导，使自营工程任务完成的很差；質量、人身和机电事故增多；施工技术裝备薄弱，技术水平低；还有一部分設备，材料問題沒有解决等。这些問題如不很好解决，將要严重影响下半年的施工任务，也不能更好地貫徹多、快、好、省和安全生产的方針。

經过这次檢查后，又根据下列原則对全年基本建設計划又重新作了安排：在不影响工程进度的原則下，尽量爭取全年投資的平衡；今年必須移交生产矿井和新井建設，优先供应設备、材料並增加部分的工程；由於設計、設备、材料、劳动力、工序影响完成任务的把握不大，並对移交生产关系不大的予以推迟；由於設計变更、地質条件变化或器材無法解决的工程則予以削減。根据上述原則摸底修改后的計划指标为原年度計划的128%，实际新增投資为最后計划的28%。这就是說，如果修正后的計划获得批准並認真执行計划，今年到第三季度就基本上完成了今年任务，到年底可以超額28%；如果不經过此次摸底、排队，仍按原計划执行时，不但不能超額完成任务，一方面有的投資不能动用，另一方面，9月份开始就要有大量工人窩工，由於若干設备、材料，設計等影响估計到年底有8%不能完成。因此，針对过去計划中的缺点和当前形势的發展，及时进行摸底、排队工作是非常必要的，既使对於完成任务較好的單位，也具有極其重要的现实意义。

大同矿务局是怎样進行基本建設計划摸底、排队工作的

煤炭工業部工作組

大同矿务局1956年基本建設任务第一季只完成全年計划的9.24%，1—6月完成全年計划的24.1%（建筑安裝工程完成32.8%）。从几个主要工程項目看，任务完成的更差。中央机厂、鉄路支綫、口泉溝輸电綫路均未开工，新白洞立井到五月底只完成年計划的9.11%，白洞斜井完成25.67%，煤峪口完成28.76%，今年准备移交生产的忻州窰只完成15.51%。从投資構成上看，1—5月建筑工程完成22.21%，安裝工程完成11.19%，設备購置只完成10.23%，其他基本建設完成41.02%。从施工單位上看，1—5月內包（基建局）工程完成20.96%，自营工程及設备購置完成13.83%，外包工程至今尙無1件开工。

由於上半年任务完成的不好，有75.9%的任务必須在下半年来完成，这样就造成了下半年任务紧張和工程赶堆的严重情况。

为什么上半年大同基本建設任务完成的不好呢？根据我們这次检查，除施工管理乱，技术指导差，技术裝备和施工操作水平低，甲乙双方配合协作不好外，主要原因是矿务局对基本建設的重要性与复杂性認識不足，重視不够；基建計划安排的不好，摸底、排队，平衡等工作不及时不徹底；特别是沒有做好甲方的工作，沒有及时为施工准备条件，保証重点工程的不間断的連續施工。如煤峪口的水池、沉淀池等工程設計中早已取消了，但仍然列入計划並要求上半年施工；狼兒溝地面生产系統的設計今年第4季才能提出，中央修理厂的設計今年第3季才能陆續提出，但計划却要求这兩項工程在今年全部建成，这显然是不可能的。从这次摸底来看，如按照原計划执行，今

年的任务最多只能完成90%左右。甲乙双方今年虽然也开过几次平衡会議，但有不少的时間浪費在扯皮上，沒有起到及时解决問題和为完成任务充分准备条件的应有作用。甲方在設計、設备、購地、迁移障碍物等方面为施工創造条件的工作做的很差，很多事先可以預料到的問題及乙方提出可以解决的問題沒有及时解决。如白洞斜井的地面生产系統沒有按时在5月提圖，而推迟兩个月；四老溝变电所設計变更，設备还有67項沒有訂貨；忻州窰主井絞車設备到貨推迟半年；中央修理厂購地和迁墳問題几个月也沒有解决；这就影响了施工單位的准备工作和按原計划进行施工。

針对以上情況，我們协同該局进行了一次計划摸底、排队工作。做法如下：

一、明确摸底、排队的目的。計划摸底、排队的目的在於找出完不成任务的根本原因，提出解决的办法；通过設計、設备、材料、劳动力等全面平衡，把計划放在比較可靠的基础上，並及时解决当前基建工作中的重大問題，使今后的工作能够順利进行，为完成与爭取超額完成1956年基本建設任务作好准备。摸底、排队的主要內容应为：設計、設备、材料、劳动力的全面平衡以及如何与生产結合等問題的妥当安排，同时也重点地研究了部分关鍵工程的施工措施，最重要的还是工程項目和設备、材料的平衡工作。

二、採取分头准备，逐項研究，綜合平衡，集中定案的办法。这次摸底大致分4个步驟：

首先成立井巷、机电、土建、設备、材料等五个小組，分头进行工程、設备、材料的摸底工作。机电小組与設备小組的工作应特別紧密联系起来进行，以便安裝工程的排队有比較可靠的基础。

其次，对每一矿井的井巷、机电、土建工程进行全面排队，确定每个工程項目的重要性，解决工序啣接問題，減少各工种間相互影响的程度。如新白洞立井把箕斗裝載室开拓推迟，而保証副井提前裝备井筒，利用永久設备后，較原計划可提前一个月移交生产。对恢复改建的矿井要合理处理基建工程与矿井生产的矛盾問題，以保証主要工程的順利施工。

第三、在上述工程排队基础上，再进一步分头核算劳动力、材料及設备所需数量，对工程項目、設备、材料、劳动力作具体深入的研究与安排。这項工作在当前設备供应和建筑材料紧張的情况下是非常必要的。

最后，集中甲乙双方的有关負責人員决定削減、推迟、备用、增加等工程項目，作为修正計划的依据。充分考慮到各方面的有利因素，对設备、材料需要不多或可自行解决，以及劳动力沒有問題的工程尽量提前施工，保証完成並爭取超額完成1956年的計划指标。並把各主要工程的开竣工日期、解决有关問題的單位、具体負責人及解决时間逐項列入平衡决議的附表中，以明确責任，作为檢查决議执行情况和工程进度的参考。

为了正确貫徹国家計划，防止用削減計划或普遍削減工作量来完成任务的偏差和只强調某些有利因素，不考慮設計、施工和物資供应的困难，盲目增加項目的缺点，在大同摸底、排队时，确定了5項原則，作为摸底、排队的根据。

1.以1956年移交生产的煤峪口（主井）、忻州窰和四老溝变电所为重点，保証这些工程生产系統設备和建筑材料的优先供应，及施工任务的按期完成。

2.以主要設备、器材到达情况为主，在努力爭取与可能作到的条件下，确定主要工程的开竣工日期与投入生产的时間。假如有些工程非常重要，虽然問題比較难解决，只要有可能还是集中力量予以解决。

3.主要工程尽先完成，缺項漏項即予追加，对加快建設速度有关的工程予以增加，如四老溝主井延深及新白洞採区巷道工程等。

4.由於設計、設备、材料、劳动力、工序等影响完成任务很困难，且对移交生产关系不大或对整个基建任务影响不大而可以推迟的工程，予以推迟。1957年的工程可以在1956年提前施工一部分，或原列1956年計划但無多大把握，1957年初即需施工而必須在今年先行备料的設备安裝工程作为备用項目。

5.由於地質变化、方案变更不作的工程予以削減。由於設計、設备、材料影响必須推迟到1957年施工的工程，亦从1956年計划中削減。

經过初步确定的修正方案，投資額为原計划的96.5%（其中新增加的項目佔原計划的6.4%），列入备用項目的工程佔原計划的5.1%（其中新增項目佔0.7%），削減項目佔原計划的6.6%。这就是說如果摸底后确定的初步計划可获批准，該局不但可保証完成1956年計划的96.5%，而且还可能超額完成任务。

大同这样摸底、排队是实事求是的，是积極的，一方面把計划放在比較可靠的基础上，另一方面又能加快建設速度，保証重点工程的建設。茲根据大同摸底、排队的經驗和当前存在的問題，提出以下几点改进意見。

首先，是作好計划工作。由於該矿务局对基本建設計划工作重視不够，在編制計划时，沒有組織足够的單位与技术人員共同研究，大都單純地依靠了計划处的工作人員，未能認眞的从設計、設备、材料、施工各方面进行徹底平衡。因而計划安排的不够可靠与合理。在执行計划过程中，未能認眞作好平衡工作，及时解决問題，所以上半年任务完成的不好。如何作好基建計划的編制与平衡工作已成为当前矿务局保証完成基本建設任务的重要問題。为此：

1.必須重視計划編制工作，把計划放在需要与可能的可靠基础上，至少应作到年度計划大家有底、季度計划基本可靠、月份計划必須可靠。

2.預备項目的建立会給計划工作帶来很多方便，必須准备若干备用項目，以便原計划中某些項目落空时予以調整。

3.編制計划要組織足够的干部与技术人員参加，認眞地研究，根据需要与可能的原則，把計划放在可靠合理的基础上，在执行計划的过程当中要認眞、徹底、及时作好摸底、排队、平衡等工作，在全年摸底的基础上立即制定具体的月工作計划，行动起来。

4.加强調度工作，及时掌握情况、解决問題。

其次，必須作好总甲方工作。基本建設工作的复杂性，要求必須有强有力的組織工作，全面掌握各个环节的相互联系，在总的部署上与各項工作上要有預見性、計划性，这样才能保証基建任务的順利完成。总甲方的工作好坏，对保証工程的連續施工，加快建設速度有非常重要的关系。大同矿务局在这方面的工作是很弱的，具体表现在計划基础不够可靠合理而且确定的較晚，施工准备作的很差，設計，設备供应不够及时等。大同的發展速度很快，規模很大，任务很重，因而必須迅速加强基本建設中的总甲方工作，以保証今后基建任务順利完成。为此：

1.应繼續貫徹中央把基本建設放在首要地位的方針，从实际行动和具体問題上重視基本建設工作。

2.加强基建工作的領导，發揮总甲方的司令作用与后勤作用。妥当地安排年度計划与長远計划，充分做好各方面的准备工作，加强組織平衡与調度工作，統一組織全年計划的实现，以起到基建的司令作用。大力支援施工單位，开工前作好供水、供电、鉄路、購地、迁移障碍物等准备工作，开工后保証圖紙、設备、材料的源源到达，及时解决具体問題，並做好質量檢查、工程驗收等工作，以起到基本建設的后勤作用。

3.必須明确基本建設任务完成的好坏，一定要由矿务局長負主要責任。因此，总甲方基本建設的組織机構应适当加强。

第三，加强配合协作。生产和基建、甲方与乙方、內部与外部的配合协作，分工負責是完成基建任务的重要保証。大同甲乙双方的扯皮事件很多，問題比較严重。由於协作的不好，严重的影响了基建任务的完成。因此，搞好配合协作在大同地区有極重要的意义。为此：

1.矿务局应本着大力支援、配合协作精神，促量照顧乙方的困难，解决他們提出来的問題，作好甲方应作的工作，为連續施工、加快速度創造条件。

2.基建局应大力推广先进經驗，加强施工管理，搞好施工工作，注意节省国家投資，提高工程質量，加快建設速度，在設計、設备等工作上帮助甲方催圖、催貨。

3.生产支援建設，建設为生产服务，互相支援、互相帮助，同心协力共同为完成任务而努力工作。一切問題全要从整体利益出發，关心对方的工作，帮助对方克服困难。

4.甲乙双方应从思想上認識上求得一致，除从各方面改进工作以外，还必須作好定額工作，技术监督与驗收工作。

第四，必須加强施工工作。大同地区的建設任务愈来愈大，而大同基建局的現有力量还不能适应發展的需要。全局10个职能处只有4个处長，2个公司、6个工程处只有10个处長，还大部分是新轉業或工人中提拔起来的。其中，第一建井工程处現在实际上沒处長，由工薪科副科長負責，机电公司只有一个副經理，但公司今年承包了包头、大同、陽泉、义棠等地的任务。第二建井工程处至今尚無工程师。基層領导薄弱是完不成任务，質量低、安全事故多，先进經驗沒有推广的主要原因之一。为此：

1.必須从加强施工的領导干部着手来加强目前施工工作。除基建局与工程处应十分注意培养，提拔干部，及时补充缺額外，还必須迅速解决基層工程处的領导骨干問題，特别是包头工程处的处長应即派强的干部担任。

2.施工單位也必須大力推广先进經驗，提高机械化程度和技术水平，加强工地的技术領导，保証又多、又快、又好、又省地全面完成基本建設任务。

先进生产者运动中存在的几个問題

重庆煤矿基本建設局

三月以来，本局所屬各單位普遍开展了先进生产者运动。先后命名的先进生产者共284人，先进車間与小組9个；推行了31种先进經驗；职工提出合理化建議624件，採納271件，已經算出經济价值的57件，計57,076元。各个工程处都出現了一些新紀录与突破定額的事例。結合傳达全国先进生产者代表会議的精神和决議，檢查与揭發了一些領导运动的官僚主义作風与施工管理上的落后現象，重視了对先进生产者运动的具体領导。就整个运动来說，是有一定成績的。

但是，存在的問題很严重。多数工程处与工地上半年月月都沒有完成計划，全局預計仅能完成上半年計划的88.34%。魚田堡豎井，中梁山風井等重大工程都推迟开工。施工的工程进度不快，全国煤矿先进生产者代表会議倡議平洞、斜井平均月进90公尺，我們仅达到84.32公尺。劳动生产率指标一至五月份仅完成22%。部分工程成本超支，小冲工地超支达25.06%。若干工程返工浪費現象严重，据不完全統計，一至五月返工121次，不仅造成巨大損失，也严重影响了工程进度。事故也較多，一至五月份輕重伤事故达256次。若干工程中存在的关鍵問題長期不能解决。产生这种情况的原因很多，先进生产者运动开展的不好是主要原因之一。

（一）对先进生产者运动的意义和目的認識不足，不能有效地貫徹“又多、又快、又好、又省”的方針。先进生产者运动的开展是为了全面完成和提前完成国家計划，运动的本身并不是目的。同样的，提合理化建議、推广先进經驗，必須針对生产中的关鍵問題。但是，多数工程处与工地不把完成国家計划当做目的，相反的是孤立的搞运动，把合理化建議当做目的。例如第二工程处的合理化建議就严重的脫离生产实际和关鍵問題，一月份虽出現219件合理化建議，但計划沒有完成。这些建議多是些零碎的与生活上的問題。第一工程处五月份合理化建議最多，而完成計划最差。由於孤立的追求先进，部分施工人員盲目的打破常規，違反操作規程与保安規程，第一工程处一至五月份發生各种事故造成停工915个工日，受伤人数比去年同期增加19.2%。这不仅影响了国家計划的完成，並給工人帶来災害，使国家財产遭受損失。由於运动沒有緊緊圍繞着全面完成和提前完成国家計划来开展，脫离生产实际，因而产生了运动轟轟烈烈，合理化建議不少，計划月月完不成的偏向。

（二）总結与推广先进經驗是开展先进生产者运动的中心环节，多数工程处与工地对这認識不足，抓得不緊，具体的組織工作与思想教育工作做得很差，对形形色色的保守思想斗爭不力，因而妨碍了先进經驗的推广，使生产水平不能迅速提高。

多数單位确定先进經驗的項目与編制推广的計划，不是在分析研究生产中关鍵問題的基础上，来确定可以推行而必須推行的先进經驗，並找出推广的方法；很多項目只是从文件上或报刊上看到的，認为好就盲目的列入計划，因而推广的項目不少，而未起到解决施工关鍵問題的作用。由於目的性不明确，很多对提高生产起重大作用的先进經驗反而未列入計划，如二工程处在四、五月份对楊長詩砌磚法与林瑞廷六人流水作業法就未列入計划。有些項目列入了計划为推而推，結果不但沒有好处反而造成損失，如中梁山工人村推行預留門窗洞的先进經驗，这本来是門窗制作不及才推行的，但他們的門窗做好了摆在工地上也来預留門窗洞，結果留的洞大小不符，造成很大的返工浪費。在执行推广先进經驗的計划中，具体的实际工作做得很差，例如組織先进操作的傳授，表演和訓練，組織各部門的协作配合，改善劳动組織与技术供应等，在有些人的心目中甚至認为有了計划，提了措施，就万事大吉了；而不去檢查計划的执行情况，不关心措施是否貫徹，执行中的問題如何解决。因而很多項目的执行有始無終，計划往往落空。

推广先进經驗常常是先进思想战胜保守思想的劇烈斗爭过程，有的人对此認識不足，不注意發揮組織力量，对保守思想的斗爭表現軟弱無力，也妨碍了先进經驗的推行。如中梁山南井平洞推行一次成巷，这是一項对加快建設速度有重大意义的先进經驗，在四、五月份岩層情况有了变化，工地領导不积極採取措施解决情况变化后的新問題，而認为这一經驗不能

推行，錯誤的採用了三次开挖的施工方法。五月中旬苏联專家建議恢复一次成巷作業，但遇到了保守思想的堅决抵抗，工地副主任童义臣說："要一次成巷就先抬棺材来"。該工程处对这种保守思想缺乏及时的坚决的斗爭，一直拖延到六月初才貫徹下去，貫徹結果工程进度与工效都比以前提高一倍多，並节約了大量的坑木。事实有力的抨击了保守主义者。其他各处也有类似情况。有的甚至認为只有在条件好的情况下才能推广先进經驗，这种"条件論"的思想也严重影响了先进經驗的推广。

很多人热中於外地的先进經驗，而不注意研究总結推广本單位先进生产者的經驗。多循环作業是1955年在各建井工地推行成功並对提前与超額完成計划起了重大作用的先进經驗，今年以来，除广元工地繼續推行並取得了新的成績外，其他各处都推行得無声無色。中梁山南井平洞發礦与南桐斜井發礦都取得了很好的經驗，但未很好总結起来，影响了进一步的提高，工人意見很多，埋怨領导上为什么不給他們总結經驗。不注意总結本單位职工的点滴經驗，不仅妨碍了先进經驗的推广，也影响工人技术水平与生产水平的提高。

（三）先进生产者运动發展的标誌是：羣众参加运动的规模和生产技术水平提高的程度；一个人突破一百个定額，不如一百个人每人突破兩个定額。多数單位沒有認眞貫徹"互相学習，互相帮助，取長补短，共同提高"的社会主义竞賽原則，培养先进，組織先进帮助落后、落后赶上先进的具体工作做得很差；並且产生过片面的追求壯大先进生产者队伍的偏向，結果虽然先进生产者的名額增加了，而羣众沒有充分發动起来，因而生产水平不能迅速提高，計划不能全面完成与提前完成。

多数單位对先进生产者运动与竞賽的关系不够明确。在先进生产者运动中竞賽有松弛的现象，不能通过竞賽保証条件来实现先进生产者的倡議，推广先进生产者的先进經驗，因此，先进的水平不能成为羣众的自觉的奋斗目标，不能达到共同提高的目的。工人批評"会上轟轟烈烈，会后冷冷清清"。二季度以来，各工程处之間与部分工地之間开展的竞賽也流於形式，竞賽条件普遍都执行得不好。

进行摸底排队，掌握先进、中間、落后的比重，对培养先进，組織先进帮助落后、落后赶上先进是有重要意义的，但是在作法上却出了不少的毛病。二工程处公开的把羣众分为三类，其結果是第三类的人干脆落后，索性鬧情緒，如电工周崇正說："我宁願回家种地，不当这个第三类"。干部陈文熙說："有啥子搞头，我們是第三类"，相反的則对第一类加以諷刺打击，說："你們进步，是第一类！"这反而給运动增加了思想阻力。

运动中对於具备先进生产者条件的优秀人物，結合竞賽，經过羣众評选，命名为先进生产者，对於树立旗帜，激励羣众学習先进、推广先进生产者的經驗有很大的作用。但是，这一工作各單位都作得不好，最突出的是都沒有具体的总結先进生产者的經驗，都沒有先进事蹟的材料。由於片面的追求壯大先进生产者的队伍，对那些仅仅因工作态度好，或因提了某一件建議，或是为了照顧某些單位的数量，甚至把个別鬧情緒的人也命名为先进生产者了。有些單位由於工作方法簡單，不依靠羣众，因此羣众反映是"任命先进生产者"。

（四）党、政、工、团对於持久深入的开展先进生产者运动，缺乏全盤規划与統一安排，执行若干具体工作步調不一致，例如第二工程处命名了多少先进生产者行政负責同志不知道，对於如何傳达全国煤矿先进生产者代表会議的意見也不一致，会議的精神就未能很好的貫徹到工人中去。青年团組織不是發动青年羣众推广先进經驗，而孤立的搞"突击手竞賽"。三工程处的行政与工会甚至有互相埋怨的情緒，各强調一个中心。不能很好貫徹集体領导分工負責的原則，对开展先进生产者运动是不利的。

（五）管理工作跟不上运动的發展，技术管理薄弱，計划管理松弛。各工地都沒有工程任务單，去年已实行的若干工地今年也废弛了。若干技术措施不能貫徹，技术操作不統一，返工浪費現象严重更是目前突出的問題。工人羣众的点滴經驗沒有人帮助总結，生产中的若干关鍵問題不能及时得到解决。工人羣众反映："老問題，老措施，老不解决"。这主要是对工程技术人員和职員發动得不深入，各工程处虽然都开展了科室竞賽，但由於目的性不明确，流於形式。有些技职人員在工作中仍然不負責任，不相信工人的創造智慧，对工人的技术学習缺乏热情的帮助。

（六）对职工的生活福利关怀不够。几年来对职工住宅問題未妥善加以解决，很多职工帶着眷屬四处流动，根据二工程处調查，职工租賃民房的費用約佔职工工資的13%，对职工生活影响很大。有的职工几輩

（下接33頁）

关于採煤工作的生产組織与劳动組織

何白沙

編者按：本文是何白沙同志在参观了苏联煤矿之后所寫的心得之一。文中提到的都是一些比較重要的問題，需要結合我国煤矿的具体情况很好地加以研究。因此，希望大家讀后能把問題提出来，以便組織討論。

採煤工作的生产組織

1955年12月苏联煤炭工業部对所有的採煤工作面进行統計表明：实行一班採煤制的佔6.3%，实行兩班採煤制的佔33.7%，实行三班採煤制的佔60%。

在頓巴斯煤矿区，按照規定是採用兩班採煤制，日进一个循环。但根据1955年在40度以下的康拜因和截煤机工作面进行調查的結果是：实行一班採煤制的佔8.4%，实行兩班採煤制的佔38.0%，实行三班採煤制的佔53.6%。

頓巴斯各矿的經驗証明：截煤机工作面由三班採煤制改为兩班採煤制后，平均每个採煤工作面可以节省6个人，当兩班採煤制改为一班採煤制的时候，平均每个採煤工作面可以节省4个人。在罗斯托夫管理局所屬各矿井也証明了这一經驗。就是当三班改为兩班或兩班改为一班採煤制时，在产量不变的条件下，都节省了工人，提高了劳动生产率。

康拜因工作面和截煤机工作面对生产組織的要求是不同的。根据頓巴斯区的統計是：康拜因工作面实行三班採煤的佔87.5%，兩班出煤的佔12.5%。而所有截煤机工作面中：实行一班採煤的佔19.1%，实行兩班採煤的佔53.0%，实行三班採煤的佔27.5%。

按康拜因运轉速度应当是0.27－1.08公尺/分，如果在120—150公尺長的工作面內，按每分鐘移动一公尺計算，則120—150分鐘就应当截完一次煤。也就是說日进一循环时，康拜因的工作时間只是三小时，而余下的时間主要是被許多輔助工作佔去了。如支架、移溜子工作，多是用体力劳动，跟不上去，康拜因司机也只好去帮助支架工作。由此可以得出这样的結論：在康拜因工作面只是將割槽、落煤、破碎、裝煤等工作过程机械化了，而支架、移溜子、放頂工作仍然用人力是不行的，必須使这些生产过程机械化，才能互相适应，才能發揮康拜因的效能，增大产量，提高劳动生产率。

各国目前在康拜因工作面，多朝着短截盤、多循环的方向發展。在魯尔、法国、比利时，以前多用1.6公尺的截盤，现在多改为1—1.2公尺。英国最近已將截盤改为0.7公尺，他們認为这样可以增多循环，簡化劳动組織，提高劳动生产率。

据全苏煤矿科学研究院的研究，平均每月做到25个循环的工作面，比每月平均进18个循环的工作面的效率，要提高30—35%。

为了減少輔助工作时間，各国目前广泛地採用千斤頂移溜子的办法。在魯尔，1955年內用千斤頂移溜子的煤矿佔45%，法国也佔40—45%，这样就可以节省拆裝溜子的时間，从前要兩小时，现在有半小时就够了。

苏联最近也創制了一种可彎曲的运輸机和活軸頂梁支架，这对利用工时，提高工作面的开採强度，將起重要的作用。

对於工作面的支架工作，各国都在不遺余力的进行研究，用机械化支架来代替人力支架。

根据以上情况，用康拜因的採煤工作面，应当是多循环，增加康拜因移动速度，作到三班流水作業，不間断地出煤，以增大产量，提高效率，不必要採用一班採煤制。当然，如果由於条件限制，不可能实行三班制採煤，因而实行兩班或一班採制，也还是被允許的。

在使用截煤机的工作面，实行一班採煤制具有許多优点，如集中修理和准备工作，不仅質量好，而且由於簡化了工序，各工种不致於互相干扰；由於採煤集中，便於进行管理；由於准备工作的加强，事故減

少，給建立正常的生产秩序創造了有利条件。凡此种种，在我們推广一班採煤制經驗中也已被証明了。但实行一班採煤制的主要困难在於必須有高度的严密的組織工作，这並不是很容易做得到的。如集中在一班內出煤，往往發生煤溜子能力不足，車皮供应不上等問題，对运輸的組織工作要求更加严密了；由於人員增多，往往引起風量不足和工具不够等問題。

因此，在苏联第六个五年計划期間，採煤工作面的主要生产組織是兩班採煤制。大部分截煤机工作面，除地質条件复杂的地区以外，均改为兩班採煤制，其中有条件的可改为一班採煤制。用康拜因的工作面，一般均改为三班制。

採煤工作面的混合工作队

苏联煤矿各矿井在截煤机工作面內，長时期实行了工种專業化的劳动組織，而且取得了很好的效果。但在使用康拜因採煤以后，由於在几个主要工序上由机器代替了人力劳动，工作面上的人員相应減少了，因此，在劳动組織方面就提出了新的要求。

目前在頓巴斯煤矿区，各矿採煤工作面的組織形式是多样性的。

根据全苏煤矿科学研究院的調查，全部康拜因採煤工作面，都是採用混合队的組織形式，但混合的程度是不同的。

按照康拜因移动时的工作面組成一个採煤队的，佔全部康拜因工作面的53.9%；由这样的採煤队再加上移溜子工作的混合队佔35.7%，再加上頂板管理工作的混合队佔5.9%，再加上准备工作的混合队佔4.5%。

全部截煤机工作面的劳动組織形式据統計：按打眼、採煤、支柱組成的專業化採煤队佔88.4%，採煤和移溜子合在一起組成的混合队佔9%。在巷道掘进方面，採用混合工作队的組織形式的佔89%。其他各国，目前也多採取混合队的工作組織形式，如英国过去是採用專業化小組的，而現在已逐漸改为混合队。

在頓巴斯採煤工作面的分工是比較詳細的。如打眼工、採煤工、出煤粉工、送藥工等，这些工作在英国是由一个混合工种来做的。在頓巴斯又分为移溜子工、放頂工、支架工等，而这些工作在英国也是由一个混合工种来做的。在頓巴斯有單独的运木工，但在英国是由採煤工与移溜子工来担任的。

目前，在頓巴斯一些康拜因工作面的混合队內，在採完煤以后，即开始做工作面的一些准备工作，另一部分人即下放康拜因和移溜子。

根据調查，將移溜子工作交給混合队来做，可以減少因交接班而引起的停工时間3—3.5小时，但也有些工作不应該交給混合队，而应該組織專業化的工作組来完成，如放頂工作和充填工作。

混合工作队的主要优点是，在一个工作面內，三班人什么活都能干，下井后，有什么活就干什么活。这样工人可以互相帮助工作，充分利用工时，減少窩工現象，提高劳动生产率。

对混合工作队的工人应有較高的要求，除每人都必須有高度的自覚外，还必須会几种工作。如採煤工人就应当学会司机、支架等工作；掘进工人就必須会裝煤机司机、打眼、支架等工作。这样才能由队長在任何时間內，分配任何工人以任何工作。

同时，工作面的工資，是按产煤吨数或掘进公尺数計算，工資的分配是根据每个工人已确定的工資率和本人的技术水平，按比例分配的。如果大家的技术熟練程度和工作是相等时，也可以平均分配工資。

在苏联各矿規定，完成生产定額80%时，均給予累进計算。在开始实行混合工作队的时候，是有一定困难的，如工人的兼职作業，就不是一下子能够解决了的。根据頓巴斯列宁勛章十三号井的經驗，他們成立了工人訓練班，每期学習十天，經考試及格后，下井編入混合工作队，然后由矿方和熟練工人定合同，在兩个月內教好一个工人，可以得到奖励。这样試行的結果很好，一般都是經考試合格的，这对於推行混合队的組織形式起了很大作用。

根据以上情况，苏联煤矿在第六个五年計划期間，在用康拜因採煤的工作面推行混合工作队的組織形式。至於截煤机工作面，在目前仍用体力裝煤的情况下，採煤組的人数較多。根据全苏科学院的研究，一般还不适宜於推行混合工作队的組織形式，只好將現有的截煤机工作面逐漸改为康拜因工作面。因此，到1960年止，苏联煤矿計划使用康拜因的工作面，要达到全部工作面的三分之二。

我們是怎样降低成本的

北京煤炭洗选厂建筑安装工程公司經理　李逢春

今年第一季度我公司超額完成了降低成本的任务。第一季度我們施工的工程都是民用建筑，年初規划降低成本的指标是10%，以后北京市委下达的指标是12%。当时我們对能否完成这一指标心中無数。但在党和上級的領导下，我們採取了一些措施，結果，在已完成的工程工作量974,915元中，节約了16.26%。这說明我們的規划是保守的，企業內部还有巨大潛力尙未挖掘出来。

我們是怎样超額完成降低成本任务的呢？除上級党的正确領导和各个方面的协作外，最根本的原因是社会主义建設高潮鼓舞了全体职工的劳动热情。以合理化建議件数来說，比去年同期增加了三倍，这些建議对改善工程質量、加快工程进度、降低工程成本以及保証安全都起了很大的作用。

年初我們組織力量編制了全年工作規划，通过劳动模范会議，生产会議和竞賽發獎大会，反复地貫徹了公司提出的各項指标，並把公司响应竞賽倡議的保証条件交給职工討論。通过研究規划，討論指标，使全体职工卷入批判保守思想和檢查工作的浪潮中。这些活动使領导深入了，訂出的指标先进了，职工的积極性也空前高漲了。例如劳动生产率指标，原来公司提出平均超过1955年劳动定額15%，經过生产会議討論修改为25%，已經認为"不簡單了"。但在發动工人进一步深入討論后，就修改为30%，实际上許多工种工人都大大地超过了这个指标。

在节約工作的具体措施上，我們在1955年初曾做了細致的安排，編制了一个比較全面的施工組織設計，並在第三季度做了若干修訂，編制出"1955年下半年施工管理措施"。这些文件都明确規定了各种費用的控制办法和节約工作的具体措施。这不仅对1955年的节約工作起了極大的推动作用，而且也为今年的节約工作打下了良好的基础。

此外，今年第一季度我們还在下述几方面想了些办法。

一、採取先进的技术措施。技术措施是否先进，对降低成本起着决定性的作用。

第一季度是处於冬季施工期間，为了加快施工进度，在有条件的工程上採用了混凝土蒸汽养护法。这种施工方法的推行，使模板一般在七天左右就能拆除，大大加快了进度。煤研1号大樓每層混凝土梁板都比計划提前3天完成，总計縮短工期12天。在実行蒸汽养护法时，利用正式工程的管道通汽，利用楔木、壁板作盖板，因此节約冬季施工成本达27,900元（佔冬季施工費用的20%多）。在沒有蒸汽养护設备的工程上，採取了立体快速施工和分層分段流水作業交叉施工的方法，使工序穿插並进，互不影响，进度很快。一工区施工的交1号大樓採用这个方法，主体部分比計划提前20天完成了任务。水暖工程实行預制預安裝，与土建施工齐头並进，也加快了施工进度。

鑑於施工脚手架木料費用浩大，所有工程都实行了里脚手施工。这样，每平方公尺的建筑面积就可节約1元多，仅一工区就节約5000余元。

为了节約水泥和鋼筋，並提高鋼筋混凝土的質量，混凝土配合比一律採用重量比，合理处理砂石級配，並在施工中隨时根据制成量核对水泥用量。因此，节約了不少水泥。另外，攪拌混凝土时，利用双輪膠輪車运送砂石，节約了二分之一的劳动力。在节約鋼筋方面，我們实行了焊接預制，严格掌握延伸率及弯鈎尺寸，节約了4400余元。

在不影响工程質量的前提下，充分利用了旧料或代用品，节省了新材料和貴重材料。例如，利用旧板条預制模板，节約了18,000余元；征得甲方的同意，利用模板、楞木做間壁板条样，利用板头代替新材做防寒層；适当利用半截磚等。此外，全季度使用的洋釘有90%以上是用旧洋釘代替的。

在刷油工程上，推行了石灰乳剂配油法，在保証工程質量的前提下，节約油料40%。在水暖工程上利用短管材，抹灰工程使用落地灰等方面也都收到了一定的經济效果。

总之，在技术措施中，我們是以推广先进經驗为主要內容的。在确定技术措施的同时，我們在充分考慮加快进度、保証質量和安全的前提下，認眞研究了节約材料的措施，因为材料費用在工程成本中佔的比重很大，对能否完成节約任务起着很大的作用。我們第一季度直接費用降低額佔全部降低額的95.09%。而在直接費用中，材料費用的降低額即佔99.01%。由此可見，重視材料节約是非常重要的。在加强材料管理方面，我們推行了限額領料制，並結合貫徹执行去年提出的十五种主要材料耗損率指标（低於材料定額的指标），因而材料耗損率有所降低；对難於控制的大宗材料如砂石等，实行了定量使用。此外，在材料的採購上貫徹了就地取材的原则，也节約了不少資金。

二、努力提高劳动效率。劳动效率能否提高，对节約工作起着直接的作用。我們在促进劳动效率的提高上，总的說来，採取了三个办法。

第一，改善劳动組織。第一季度我們推行了混合工作队的經驗，把一部分工序銜接紧密的工种适当地組成十七个混合工作队。这样就加强了工艺过程的銜接，促进了劳动效率的提高。另外，又根据实际需要，建立了九个專業队，提高了操作的熟練程度。总計混合工作队和專業队的工人佔全体工人数的25%。在这同时，还帮助各队（組）推行了北京市劳动模范程永祥組的核心組經驗，加强了队（組）的領导，对提高效率也起了很大的作用。

第二，扩大計件工資范圍。堅持貫徹申請計时的审批制度，控制計时工資，扩大計件工資，激發工人的劳动热情。这样就扩大了計件工資的范圍。以一工区为例，一月份的計件面是86.84%，三月份就提高到96.7%（包括一次計件）。

第三，充分利用工时，保証工人九小时作業。首先是提前下达任务單，在队（組）內利用下班后的收工会布置第二天的工作，使工人一上班就有事可做，克服了过去临时分配任务的忙乱和小窩工等現象。其次是，組織普工提前上班备料（下午提前下班），使技工一上班就能工作。

通过这些办法，工人的劳动效率普遍提高，如一工区的平均效率超过1955年劳动定額35%（按八小时計算）。由於劳动效率的提高，日产值也逐月提高，仍以一工区为例，一月份每工日产值为12.47元，二月份为16.14元，三月份就达到19.85元。

三、組織均衡施工，促量減少窩工。第一季度公司的基本工資降低0.68%，虽然数目不大，但改变了工資一貫超支的現象，都是值得注意的。基本工資所以能够节約，主要是由於組織了均衡施工，初步減少了窩工，克服了季节停歇的原故。年初編制企業計划时，就尽可能地把任务平衡到第一季度施工，因此，有的工区在第一季度完成的工作量佔全年施工任务的25.14%，基本上做到了均衡施工。从逐月完成的施工任务来看，全公司一月份完成季度計划的27%，二月份完成29%，三月份完成44%，也是比較均衡的。

四、使节約工作成为羣众自觉的行动。从1954年我們就建立了"消灭五头，清除五底"的制度，即發动羣众經常拾撿並利用碎瓦头，木头，管子头，鋼筋头，电綫头和石底，砂底，灰底，磚底，油底，使工人养成了良好的节約習慣。这一制度直到現在仍堅持貫徹。此外，第一季度在重点工种試行了班，組核算，及时公布节約情况，对鼓舞工人关心降低成本工作起了积極的作用。由於羣众重視了經济核算，再加以各工区貫徹了定期成本分析会議制度，使降低成本工作成为羣众性的活动。

总的說来，在第一季度的工作中，我們深深地体会到：降低成本工作是一件复杂而細致的工作，它牵涉到企業管理的各个方面，因此，必須抓住中心环节，有目的、有重点、有步驟地採取有效措施，从多方面想办法才能作好，只靠一般号召是不行的。

第一季度超額完成降低成本任务，並不是完全由於主观努力的結果，也还有一些材料差价等客观因素在內，如果我們主观上能作更多的努力，克服工作中存在的許多缺点，如把限額領料制、班組核算制、經济活动分析会議制以及把规划中制定的一些措施和制度更好地加以貫徹和实現，可以相信，降低成本的任务是会完成得更好的。

为什么工程成本超支了

济南煤矿基本建設局

我局第一季成本超支 485 千元，超支率 23.39 %。从成本項目来看，直接費超支 342 千元，超支率 20 %，其中材料費超支13.09%，工人基本工資超支23.41%，施工机械使用費及輔助車間服务費超支 34.89 %；間接費超支 142 千元，超支率 39.64 %，其中行政管理費超支 49.03 %，其他間接費超支 33.44 %。从工程类別来看，井巷工程超支 510 千元，超支率 40.54 %，土建及安裝工程略有节約。全局截至 5 月份仍超支 552 千元，超支率 11.37 %。根据初步檢查，成本超支的原因有以下几点：

首先，是領导上对中央"多、快、好、省"的方針領会不够，忽視了在好，省的前提下加多加快。各級領导缺乏經济核算思想，不注意节約，不关心成本，不深入研究超支原因，把成本管理看成是財务部門的事。更严重的是某些領导把第一季成本超支看成是一种規律，不积極發动羣众推广先进經驗，改进管理，而只是坐在办公室里算帳，盲目地等待修正某些設計預算来解决成本超支問題。

其次，工程进度緩慢。全局第一季工作量仅完成年計划 8.69 %，完成季計划 52.83 %，若本季施工計划全部完成，則行政管理費及其他間接費应为 342 千元，但实际上仅为 222 千元，結果成本超支 12 万元。其他如矿井工程的施工机械使用費及輔助車間服务費也因进度緩慢而超支。第一季工程进度不快，除因地質变化、返工多、效率低外，主要是由於領导上有"年初松口气，下半年再赶也不晚"的松勁情緒，認为 1955 年上半年完不成計划，下半年加把勁也就完成了（第四季完成全年任务 44.65 %）。因此沒有很好組織全年的均衡施工。

第三、技术管理落后於施工。施工中返工浪費现象很严重。如鄒塢一号井过流砂層砌壁，由於事先未採取有效技术措施，向工人进行技术交底，造成井壁返工 19.2 公尺，影响 25 天沒有进度，浪費达 39 千元；甘林工区因井壁規格不符，有 500 塊料石返工；新汶工程处开工的 38 件工程中即有 18件 返工；另如各單位井巷掘进放炮时，多未制定炮眼布置圖，也沒有很好地向工人交代打眼的間距角度，因此放炮多，进度少，还常常崩倒棚子。据新汶工程处一个月的統計，崩倒的棚子就有 46 架，这样旣增加了輔助工作时間，又浪費工料。在測量工作方面由於掛綫不准确，洞子打偏、打大的返工浪費现象也是很多的。建筑公司济南工区，所砌磚墻竟有兩次被大風刮倒，竣工的房屋普遍漏雨。

从以上情况来看，我們施工中，技术領导薄弱，未能很好貫徹技术責任制，是造成工程質量低劣返工浪費的主要原因之一。

第四、施工現場管理混乱。主要表現在以下几个方面：

1.行政管理机構龐大，是行政管理費超支的主要原因。行政管理人員未能根据承包任务按比例相适应地調整。例如山家林工程处按其全年任务（未調整前）应为 107 人，而劳动計划为 224 人，实有人数則为 314 人，超过承包任务定額兩倍，以致管理費超支 165%。机电安裝工程处新成立的單位承包量小，但其管理机構則是按未来任务配备的。如該处第一季仅完成年計划工作量 2.45 %，結果造成上半年一个半工人就有一个管理人員的不合理現象，新汶工程处管理人員也超过定額。

2.計件工資面小，劳动組織不合理，人員不固定，調动頻繁，因此，劳动效率低，工資基金超支。第一季我局劳动生产率仅完成 78 %，其中山家林工程处完成 50.56 %，靑山泉工程处完成 54.76 %。由於劳动組織不合理，劳动时間未能充分利用，造成大量停工窩工現象，第一季全局实际作業日数佔应作業日数 88.24 %，病假事假曠工佔 6.46 %，停工佔 5.34 %。还有些工区的輔助工人过多，如山家林工程处各工区机电人員均在 100 人以上，鄒塢工区电焊工長时間窩工。土建工程方面，临时工人特別多，建筑（土建）工程公司、第一季 3016 名工人，其中临时工佔 82.5 %；在 870 名技术工人中临时工佔

51%。由於临时工过多，給施工帶来了許多困难，例如对工人技术水平和政治思想情况很难掌握，不能保証出勤等等。但我們領导上对这一特点認識是不足的，既未签訂临时工合同，也沒有积極組織工人实现或突破定額，因此效率低，任务完不成，成本也大量超支。在推行計件工資方面，有的單位为了使工人拿到标准工資，对超出定額的工人按計件工資發給，对完不成定額的工人則按計时工資發給，这样就失掉了計件工資的积極意义。

3.設备利用率很低。根据新汶工程处五月份統計，主要机械利用率22%，运轉率20.7%；山家林工程处第一季利用率平均为35.46%，該处本年租用新汶矿吊泵兩台，但五个月来一直未利用，也未办理停用或退还手續，不得不交納租金达4700元。其他如設备大，任务小，使动力消耗，折旧費增多等，都是造成机械使用費超支的原因。

4.平衡工作抓的不緊。各單位还未建立正常的平衡会議制度，不能主动与甲方、設計部門联系，因此开工与圖紙到达时間、工程进度与器材、劳动供应、設备到貨与安裝等常常互不銜接，以致停工待料、待圖現象十分严重。

此外，我們的材料管理还很紊乱；同时由於設計預算不能及时修正，还产生了成本虛超現象。

为了扭轉上述成本超支的严重局面，堅决貫徹“多、快、好、省”的方針，全面地完成与超額完成今年任务，首先問題是領导要不断地檢查右傾保守思想，克服不問成本，不厉行节約的錯誤傾向，深入地發动羣众全面开展先进生产者运动，大力推广各方面的先进經驗，加强技术領导及現場管理，建立健全各种管理制度，並認眞組織学習与推广彩屯矿全面管理的先进經驗，以加速建設速度，保証完成节約任务，为国家积累更多的資金而努力。

新区工程成本为什么会严重超支

甘 澤 吾

山丹，平頂山是1955年开始建設的兩个新区，由於国家的重視，各方面的支援，以及建設新区全体职工的努力，在很短时期內，这些地区就从一片荒山上开展了巨大規模的矿井建設工程。到現在为止，平頂山二、三、四号井的井筒已經竣工，五号井正在筹划开工；山丹矿区繼一、二号井施工后，三号井和四号井，也正在进行开工的一切准备工作。但是由於新区建設發展很快，原来基础較差，因而暴露的問題和存在的困难，也是比較多的。特别是成本超支的現象普遍而严重。山丹和平頂山1955年就是超支單位，今年第一季据不完全統計，平頂山第四建井工程处超支了40%多，山丹工程处超支了133%，四、五月份的結果，虽然还沒有資料，但各單位都認为成本超支有上升的趋势。平頂山第四建井工程处，按全年承包任务来說，材料費只有300多万元，但到五月份止，已經花了230万元，預計尙需300到400万元。为什么新区成本超支会这样严重呢？按現場的說法：新区施工条件差，超支难免，要做工程，就得花錢。的确，新区建設是存在許多客观困难的。但是，如果把一切成本超支的原因完全說成是新区施工条件差，也是不客观和不实际的。从下述山丹和平頂山矿区成本超支的一些具体情况来看，我認为目前新区成本超支是和一些企業單位的工作松弛，施工中缺乏具体切实的領导分不开的。

首先是工程进度不快。一至五月份，有不少工程都沒有积極組織按計划开工。到五月底，平頂山只完成年計划的16%，山丹只完成年計划的14%。另外很多工程进度也都未达到国家定額。平頂山二号井上山掘进月进度仅70公尺，山丹一号斜井掘进月进度仅50公尺。是不是就因为新区条件限制，掘进进度不能再加快呢？事实上並不是如此，平頂山二号井在編制移交生产排队計划时，現場施工負責人堅持上山月掘进效率不能超过80公尺，主要理由是沒有熟練的砌碹工人，砌碹工作跟不上，但是經过檢查核对后，發現調到二号井的很多發碹技工都在井上做普通活，最后沒有理由可說，才把上山月掘进效率提到120公尺。山丹矿区动力是較缺乏的，但是一号斜井用电，基本上得到了保証，进度仍沒有提高；二号立井罐籠、罐

座、罐道（綳繩）等設备材料，都已到貨，但是从上到下都沒有採取积極措施，来利用这些設备加快建設速度，而是一直在使用0.4立方公尺吊桶提升，地面沒有倒矸裝置，就使用三个工人把鈎倒矸；800瓩机电厂新建，是山丹全区最主要、最关鍵的工程，但不論是筹建处或工程处，都沒有予以应有的重視；在一个电厂里面施工的土建和安裝工序，沒有統一領导；当全区閑着很多手稳車时，电厂烟囱施工要求临时調用一下，都一直得不到解决；甚至瀝靑工程需用一些口罩；水池工程需用粘土等問題，也不能及时获得解决，难道能說这些都是新区不能解决的問題嗎？

其次，运輸成本超支，是新区比較突出的一个問題。平頂山第四建井工程处組織了31輛汽車，1217輛排子車（手推車），以及一部份馬車，每月运輸費用达廿多万元，全部工程收入几乎应付不了工資和运輸費。新区运輸条件不好这是事实，但是运輸的組織管理不好造成人为的运輸困难，以致运輸成本超支也是不可否認的事实。平頂山的汽車利用率就不到70%，从許昌到平頂山，一般每天只能走一个来回，过去要求汽車兩班作業，但沒有司机，后来司机調去了，汽車运行时間仍然和科室一样上下班，加之兩端裝卸工作組織不严，沒有合理的定額，因此汽車达不到多裝、快跑、快裝、快卸的目的，这样就更造成全区运輸工具缺乏，运輸工作緊張，和运輸成本超支的严重情况。山丹矿区很早就組織了磚窰生产，也由於管理不好，質量提不高，和供需計划不周，使很多工程經常因为青磚供应不上而停工，电厂用磚甚至要从四、五百公里以外的蘭州供应，据說有时蘭州磚供不上，还要从西安运去，情况就更严重了。在全国运輸工具普遍缺乏的情况下，为什么不能把現有設备潛力充分利用，把地方材料有計划地加以安排，来減少損失和滿足建設需要呢？显然这些也不完全是受什么新区条件限制的問題。

第三、料石成本超支。料石是新区地面建筑和井下砌碳最基本和需用最多的材料，料石成本的高低也就直接影响着工程造价的高低。但是現場对这項副業生产的管理很不严格，表現得大手大脚。平頂山採石場今年三月从地方一接手过来，管理人員和非生产性开支就突然增大（有些費用虽曾請总局批，但总局並沒有同意），料石成本立刻提高了60%多，並且兩个多月就發生过6000多塊料石領發数目不符的現象，工程处主管副業生产的供应处長，虽然也承認採石場管理紊乱，浪費很大，沒有精打細算，有很多人員完全可精簡合併，但是現場却沒有这样做，也沒有採取任何其它措施来迅速糾正这种不合理的現象。

第四、机电事故頻繁。据不完全統計，平頂山一至五月上旬，停工事故达6352小时，其中机电事故达5022小时，佔总事故时間的80%。

頻繁的机电事故，严重地影响了建井速度，並且損坏了很多施工設备。到現在为止，四台42瓩捷克式水泵有三台被損坏了，其他的空气錘、柴油压風机、大量的風鑽、風鎬、翻斗車，以及手稳車等被損坏的也相当多，但是現場对事故發生的原因和严重情况却認識不足，警惕性不高；对於如何加强設备檢修，加强对工人的教育，健全制度，貫徹按規程作業，也缺乏具体措施和明确要求，而只是單純强調設备質量差，工人技术水平不高等等。实际上根据武汉管理局檢查組1956年4月关於平頂山机电事故的檢查报告来看，如果企業領导能重視每次事故的發生，吸取教訓，採取措施，很多事故是完全可以避免的。像四号矿井由於矿的領导抓得緊一些，就很快地扭轉了机电事故頻繁的情况。

第五、工程質量事故严重。这表現在設計和施工兩个方面。

平頂山二、三、四号井的工業广場佈置都先后变更了好几次，仅三号井就修改了五次，影响临时排矸綫、修釬机房、材料倉庫等建好以后又返工搬家；設計中的工業广場位置摆得很高，井口位置却在广場最低部分，这样不但要平土方三至四公尺，施工困难，而且还要筑堤防止山洪灌井。平頂山二矿風井，設計成2×3.5平方公尺的坑木支撑長方型井，虽然施工部門一再提出这样設計不合理，但是設計人員拒不考虑，結果按設計要求要維持廿年的風井，剛建成井壁就来压，最后經苏联專家鑑定：97公尺深的風井，必須全部返工。在这种情况下，有的設計人員反說：設計修改一次，提高一次。却完全忘了这种修改給新区建設帶来的困难和所造成的浪費。

山丹电厂主厂房还沒有建成，就已發生梁柱裂縫下沉傾斜現象；混凝土养护不好，攪拌不勻，脫落露筋的情况特别严重，井下和地面住宅砌碳質量也都很差；平頂山四号井井筒上部的預留梁窩位置全部錯誤；主井漏水；300馬力絞車基础打反，工人只好將錯就錯反着位置操縱……。所有这些事故的發生，虽然也受到技术水平的影响，但多半还是由於工作疏

忽，和缺乏严肃負責的工作作風所造成的。

此外，在节約木材方面，有人建議山丹矿区屋面抹泥的平房，可以改用竹材或蘆草代替現在所使用的25公厘以上的好板材，这是当前一般行之有效的节約木材和降低造价的办法，但是山丹工程处的某些負責同志却强調西北地区不产蘆草，竹材，其实用蘆草、竹材，無論怎样也比从东北运去木材近得多。

以上就是当前新区建設中存在的几个問題，和成本超支的几个主要方面。

新区成本超支的因素固然很多，施工条件也确存在着客观困难，但是企業領导不深入，工作松弛，經济核算观点薄弱，不进行精打細算，則仍是今天新区成本超支最基本的原因，也是新区工作中極待克服的缺点。但直到目前为止，仍有不少同志只是强調新区条件不好的一面，而放松了对工作的改进。

为迅速扭轉这种情况，希望各新区有关領导进一步組織力量，挖掘新区潛力，来改进管理，加快速度，克服成本超支的現象。今年在全国鋼材、水泥普遍紧張的情况下，国家对新区材料就作了优先的和适当的安排，基本上保証了新区建設所需的材料，这些都說明为新区創造施工条件，已經引起了有关方面的重視；但各級領导部門，还必須进一步針对新区發展快，基础差，技术力量薄弱，物資缺乏的具体情况，积極予以支援，並对新区工作提出具体的要求，加强檢查督促。只有这样，才能深入發現新区問題，提出具体措施，使新区建設工作迅速得到提高！

劳动生产率为什么逐月下降

井陘矿务局局長 張如山

1956年1月到5月，井陘矿务局在劳动生产率指标的提高方面是有成績的。按原煤产量計算，全員效率比上半年国家計划的平均指标高9.17%，比去年同期提高20.74%；生产工人的劳动生产率比計划高8.89%，比去年同期高20.78%；採煤工人的效率比計划提高12.13%，比去年同期高28.30%。掘进工人的效率，按进尺計算，比去年同期高23.46%。由於劳动生产率的提高，給国家增产36509吨主焦煤。但是劳动生产率的提高还不够好，根据1956年全面規划指标来檢查，全員工只完成計划效率的94.87%，生产工仅达92.84%，特别是出現了逐月下降的趋势。假若把一月份的实际全員效率当做100，則2月份为92.79，3月份为90.45，4月份为90.98，5月份为90.66。这种逐月下降的趋势，發生在全国煤矿先进生产者代表会議召开以后，各矿先进生产者运动已进入高潮的时期，問題就显得特别严重了。

發生这种現象的原因概括起来有以下几点：

1.井陘煤田断層發达，褶曲多，老窰多，积水多，火成岩侵入严重，並有着火区。但我們長期沒有掌握这个特点及其变化规律，特别是地質測量工作沒有迅速加强，各項計划都沒能預計出地質变化給生产帶来的影响。5个月来，岩石及半岩石巷道的掘进超过計划173.47%，第一矿澗底区和新井乙層煤等的开拓工作都因断層、水害、老空等被迫停頓或进度迟緩。在回採方面，也有因頂板有水或發生明火而減少採煤長度或根本不能回採。不但循环作業被破坏，並且增加了大量探水、探空、灭火、运輸等輔助作業，影响了劳动生产率的提高。

2.因为对地質变化所採取的措施不及时，第二季度起在採掘工作上出現了不平衡的局面，需要增加掘进量。1—5月份掘进率平均每千吨达46.31公尺，超过計划9.45%。按产量計算的採掘比，第一季是72：28，5月份是62：38。

3.在第二季度中，我們在劳动管理方面进行了修正定額，整頓劳动組織、貫徹新定額以及准备工資改革等一系列工作，劳动生产率的下降也正是發生在这时期。这就反映出劳动管理的中心工作与生产結合得不好，情况是这样的：

（1）劳动紀律松弛，缺勤情况严重，原煤生产工人5个月的平均出勤率仅达87.73%，5月份出勤率比1月份低7.09%。5个月的缺勤工日数共达62236个，等於2440个工人一个月沒有工作，其中曠工与病假兩項損失的工日数等於減产27945吨煤。

（2）由於缺勤現象严重，第二季度初普遍出現了

各採掘小組定員不足的現象，有的打乱了循环，有的縮短了工作面的可採長度，加班加点現象严重，輪休制度不能徹底执行，不少工人長期得不到休息，結果使劳动紀律更加松弛，缺勤更加严重，劳动管理工作愈来愈混乱。

（3）在劳动管理的混乱情况下，工人生产情緒显得不高。据第一矿統計貫徹新定額后，工人达到和超过新定額者只佔33%，这就是說有三分之二左右的工人完不成定額，5月份工人的实际工資收入比第一季平均降低了6.3%。

（4）影响劳动生产率提高的另一因素是生产过程械机化程度沒有提高。5个月来我們在这方面的努力是很不够的，採煤机械化程度完成了計划的99.21%，其中純机械化程度只成完92.74%，平巷运輸机械化也只达到計划的98.94%。

（5）生产管理工作薄弱、技术指导不及时，是生产秩序混乱和發生严重窩工現象的根本原因。自第二季度开始扫盲工作以来，区的生产作業会議陷於停頓狀态，班作業計划沒有向工人貫徹，交接班制度沒有認眞执行，工作面的作業规程不能及时制訂和向工人貫徹，在頂板管理、爆破方法等方面存在的問題也沒能及时解决，影响了劳动生产率的提高。

产生以上这些問題的根本原因，是我們对先进生产者运动缺乏深入具体的組織領导，所制訂的推广先进經驗計划未能認眞發动羣众並組織力量来重点推行，因此运动的开展長期陷於一般号召的狀态。各級領导存在着一定程度的保守思想，表現为对推广先进經驗的認識不足。他們沒有能够通过运动的开展解决生产中的关鍵問題，对已經推广的先进經驗也未能及时加以总結，先进經驗不能得到巩固。例如一班採煤制第一季度曾在6个正规工作面推行，工作面效率都有不同程度的提高，推行快速掘进的小組曾創日进21的公尺成績，第一矿五一快速掘进队在4月份已达党委要求的水平。其他如电溜子集中操作和兼职作業等，都已取得比較巩固的經驗。但是因为基層干部有保守思想，沒有及时加以总結来进一步推行。他們習慣於兩班出煤，对於一班採煤的先进經驗更存在着一定程度的抵触情緒，强調地質困难，直到現在还沒有一个工作面能按一班採煤制来組織生产。为推广"安全四化"的先进經驗虽进行了長期的准备，一直沒有普遍推行，所以說，保守思想是生产情况不能迅速好轉的根本原因。

根据上述情况，我們决定並已开始採取以下措施，来扭轉劳动生产率逐月下降的局面：

1.繼續深入广泛地开展先进生产者运动，用培养先进、树立典型、总結和交流經驗的方法来帶动落后，以达到普遍提高的目的。在开展先进生产者运动当中，抓住並推广起决定作用的先进經驗。在掘进方面，推行兩次掏槽、分層爆破、深孔作業、成品棚子等先进操作技术，大力培养快速掘进队，推行小型机械化，利用尾繩車及掘进裝車机，重点解决影响掘进进度的裝运問題。在回採方面，組織正规循环作業，根据各煤層具体条件，适当採取多循环、日循环（兩班出煤一班整修）和一班採煤制，推行割煤机裝煤机，机械回柱，充分發揮机械效能以提高劳动生产率。

2.大力整頓劳动組織，搞好班組标准定員，实行兼职作業，合併电鉗工；提高工时利用，消除窩工現象，摸清缺勤的原因，並积極設法解决，以提高出勤率。修訂各种奬励制度，使它眞正起到推动生产的作用。

3.加强管理工作。从6月10日起严格执行了作業会議等六項矿井管理制度，开始扭轉了完不成任务的局面。必須繼續努力，認眞貫徹已有的制度，並發动技术干部，深入工作面，及时解决問題，扭轉劳动生产率的下降趋势，保証生产任务的全面完成。

李封矿認眞貫徹競賽原則

焦作李封矿开展先进生产者运动以来，虽有許多小組不断出現新紀录，但仍有部分小組月月完不成計划。这时，完成計划的小組要求更加先进，完不成計划的小組也有向先进組学習的要求。从先进生产者运动本身来説，發动阶段已經基本結束，也要求由發动阶段轉为深入細致的工作阶段，否則就不能保証运动繼續深入开展。因此，李封矿工会在党委領导下，配合行政、青年团分析了每个小組完成計划或完不成計划的原因，吸取先进組的經驗，針对存在的問題，組織了 24 个組的互相学習、共同提高的互助活动。

四月份組織 12 个先进組的先进生产者到同工种的 12 个一般組进行实际操作，具体傳授經驗。同时由 12 个一般組中抽出 18 人到先进組来学習操作經驗。結果，原来完不成計划的小組絕大部分都超額完成了計划。

該矿在組織这一活动前进行了一系列的准备工作，首先是在党委統一領导下，召开了党、政、工、团干部和各車間支部書記会議，学習了开展先进生产者运动的指示文件，明确了开展先进生产者运动必須組織广大职工羣众向先进生产者看齐，同时先进生产者也必須帮助一般生产者。然后根据全总决議的精神，分析了各小組的工作情况，确定了最先进的和一般的 24 个組。矿工会召集先进小組到一般組帮助工作的工人举行了座談会，座談了先进組帮助一般組的意义，研究了帮助的办法。各車間支部書記也找被帮助小組的党、团員或积極分子个別談話，說明互相帮助、共同提高对完成国家計划的好处，要求他們虛心学習，爭取完成国家計划。另一方面，工会宣傳委員会和俱乐部大張旗鼓地表揚了創造新紀录的人物与小組，特别是奖励了后进的赶上先进的小組和人物，大大提高了职工向先进看齐的热情。

因为各个先进組的經驗和各个一般組所存在的問題不同，所以在帮助时，採取了不同的方法和步驟，主要的要重視以下几点：

（1）用实际事例来說明一般組可以赶上先进和必須赶上先进的道理，啓發一般組学習先进、赶上先进的积極性。

（2）分析后进組織落后的原因，針对关鍵問題进行解决。

（3）用实际行动帮助一般組推行先进經驗，啓發一般組积極学習推广先进經驗。

（4）認眞傳授先进操作方法，並全面加以推广，是后进赶上先进的有效方法。

这次先进帮助一般、一般向先进学習的活动是比較成功的。但是这种活动，只能在短期內进行，長期进行是有困难的。为此李封矿工会在总結这次活动的基础上，於五月下旬和六月份又深入具体的繼續組織先进帮助一般、一般学習先进的工作，具体办法是：組織先进組的先进生产者和一般組的一般生产者自願結合，签訂合同或师徒合同，以保証安全、提高質量作为必要条件，利用業余时間、井口活动时間、技术学習时間或工作时間（同一小組的工人）帮助学習。相信，这个办法会使竞賽原則得到进一步的貫徹。

（本刊摘自中国煤矿工会焦作矿区委員会生产部資料）

白洞矿职工生活有了提高

李鸿文

过去，白洞矿对职工生活福利問題很不重視：一間宿舍住兩三戶人家，只好在睡觉时掛塊布帘隔开，有的單身汉和帶家屬的人住在一起；吃水也不方便，大家为了爭水常常鬧不团結，有的孕妇竟因为搶水吃，流产了；宿舍沒有厕所，不分男女，只得在露天地大小便；工人下井以后，連水都喝不上。因此工人常常發怨言，生产情緒也不高。

自从党和政府批判了不关心职工生活的官僚主义作風，指示各級領导要切实解决职工生活福利問題后，白洞矿領导对此有所重視。

一个容量400吨的大水倉現正在施工，約計在8月初就可使用，有了这个水倉，白洞地区的职工和农民等，就有足够的水吃了。国家投資和自建公助的宿舍，可以解決近500戶的住宿問題，現在已經大部分完工。宿舍附近也修了厕所，宿舍內添盖了爐灶。現正准备修建理髮舘、俱乐部、女职工浴室，扩大圖書舘，进一步改善职工生活。……

工会也积極帮助职工解决生活問題。端午节这一天，工会主席亲自訪問了职工家屬，用390元补助金救济了31戶生活困难的职工。

白洞矿領导上的这些措施，受到了全矿职工的拥护和欢迎。

材料大翻身

供銷局

編者按： 阜新高德矿的材料大翻身运动，虽然时間很短，但是取得了很大成績。由于回收鋼材的利用，他們削減了年度計划申請量的42.4%；不但滿足了生产需要，还支援了兄弟厂矿。

現在，由于国家經济建設的飞躍發展，物資供应情况是緊張的，而我們企業內部的潛力也是很大的。在全国煤矿先进生产者代表会議供应工作者的倡議中，曾提出要在第二、三季度內，在全国范圍开展廢料翻身运动，这是适时的。希望全国煤矿認眞努力，实現倡議。現在把高德矿的材料翻身运动初步总結發表在这里，供各單位学習参考。

高德矿是阜新矿务局所屬的一个小矿，計划年产量是82万吨，有四个坑、一个露天段和三个輔助車間。本年第一季度由於管理不善，产量任务完成得不好，成本超支很严重，为此，計划、供应、财务三科組織了节約办公室，从材料消耗上和計划外工程的审批上，作了一些适当的控制，起了一定作用，但是成本超支情况还沒有扭轉。

本年四月，該矿掀起了材料大翻身运动，到五月末历时兩个月，初步計算取得了这些成績：鋼鉄比年度計划申請量減少了68.75吨，佔总申請量的42.4%；实际回收材料总值116 053元，佔全年材料費的9.67%計450多吨（其中有輕軌、鉄管、風筒、溜子皮、溜子鏈、电纜、截牙等）；四月份成本比計划成本低了3.59%。

廢料大翻身运动是怎样开展的

1. 动員工作：首先由矿長在矿扩大干部会議上作了佈置，說明材料大翻身运动的意义，發动坑口、車間展开这个运动。具体要求是：

①將全矿范圍內的（坑上的，坑下的，埋着的，散扔乱放的）各种旧料，廢料一律回收。

②做好調查工作，各部門提出回收計划，彙报矿节約办公室，由办公室統一掌握，监督执行。

③各單位成立材料回收站，矿倉庫設立回收总站。妥善保管各部門交来的材料。

④对回收的材料应及时研究利廢、利旧和复用問題。

2. 檢查工作：运动开展后，节約办公室組織了檢查，曾發現运动开展得極不均衡。有些單位和干部存在着右傾保守思想，認为沒啥可回收的；表現最突出的是一坑，他們存在着三怕思想即怕麻煩、怕用时沒料，怕回收淨了將来成本超支沒法弥补，严重地影响了运动的开展。办公室还發現了未能全面掀起高潮的关鍵是依靠党羣組織不够，为此，又召开了会議向党、工、团作了彙报，取得了他們有力的支持，加强对羣众宣傳鼓动，並对較好的露天段、八坑發給獎旗等，推动了运动的开展。但是进一步檢查結果，發現仍有个别單位，只注意地面上的和手头上的物資的回收，回收工作做得很不徹底。为了取得更大的效果，5月中旬請露天段在矿經济活动分析会議上介紹了經驗同时对回收較差的一坑，所存在的保守思想进行了批判。以后，运动的展开比較均衡了，一坑也有了很大的轉变，他們回收鋼材达26吨之多。

主要收穫

1. 通过运动，提高了职工的社会主义覺悟，加强

了經济核算思想，發揚了节約利廢精神，为保証供应，降低成本創造了有利条件。青年回收先进組和青年监督崗通过表揚、批評和积極帶头，帶动了广大职工，使多年散在荒野無人管理的地区和埋在地下甚至火矸子底下的旧料、廢料都翻了身。机厂工人發揮智慧，在工作中，以旧鋼代替好鋼达3吨之多，以廢鋼軌代替新鋼材作風鎬套和保險銷子；总机厂从廢料堆里找到廢槽鉄座子代替了卡机大輪座。运輸科木制煤車换碰头籠，原需鉄板12吨，但用了廢鉄管劈开燒焊来代替，节約了三分之二的好鉄板。

七坑主扇小組除了积極回收廢料外，並研究廢油过濾，使小組可以在一年內不領油。八坑某班長說：現在不用的材料可别領了，新料旧了不能当作新品退，退回去还得賠錢；露天段需要有办公室，为了节約資材，盖了比較簡單的屋子。

2.支援了基本建設，节約国家投資；帮助解决兄弟厂矿急需物資問題。

除本矿負責代建的平安暨井工程，需用鉄道一部分，是使用自已的材料，不需国家投資外，还帮助了兄弟厂矿解决急需材料供应問題，把回收的風釺子代替了六角中空鋼調撥給火药厂，把風筒調撥給平安暨井和新邱矿。

几 点 体 会

1.緊緊依靠党、工、团組織，运动才能迅速、健康地开展起来。

2.必須建立适当的管理制度，及时保管回收的材料並按需要适当調用。

3.深入檢查，交流經驗，培养节約模范，建立奖励与表揚制度，是开展运动挖掘潛力的主要方法。

新邱豎井为什么發生重大事故

梁奎龙

6月6日，新邱建井工程处在拆除主井临时設备工程中，風筒墜落造成人身重大伤亡事故。这是个十分悲痛的事件，事故的性質和造成的損失都是極其严重的，我們应从中吸取教訓，以保証安全生产，維护工人的生命安全。

事故發生經过是这样：主井拆除悬吊風筒，采用兩台五吨手絞車提昇，風筒及其他零件重量是10.6吨强，超过手絞車負荷，而兩台手絞車电动机轉数又不同（一个四極每分鐘1445轉，一个八極每分鐘720轉），这样就等於一台5吨手絞車提昇10吨多的風筒，因而造成風筒墜落。同时，將苏联專家所同意的先拆悬吊設备（風筒、电纜等），后拆固定設备（固定工作盤等）的單行作業程序施工計划，改为拆風筒、电纜和正35水平固定工作盤（下層），負90水平固定盤的平行作業，結果，風筒墜落时把在正35水平下層盤工作的三名工人打落井底。

这次事故是不是不可避免的呢？不，不是的。这是由於領导干部为了追进度赶任务，实行冒險作業所造成的惡果，是人为的責任事故。

負責这項工程的机电安装工段段長于維林，在主井拆除悬吊風筒选擇設备时，以主观主义代替了科学方法，他主观估計風筒約8吨重，用兩台5吨手絞車就可以提昇，沒有詳細計算風筒及其零件的实际重量。同时，在选擇电动机时，于維林也犯了經驗主义的錯誤，他知道兩台电动机轉数不同，硬讓工人安裝，工人李世貴問于維林："电动机轉数一样嗎"？于維林說："行！……那就不用管了，你就安裝得啦"。李樵副处長曾經兩次到現場，他到現場不是檢查設备安全与否，而是看看設备是否安裝完。

新邱建井工程处的領导干部，也經常喊什么"要加强安全工作的領导"呀，"保証安全生产"呀，可是，当工程施工时，他們不是首先考虑安全作業，而是考虑工程进度，进度，进度，为了追求进度，可以把安全生产丢在一边，特别是任务緊張时更是如此。最初由机电安裝段提出的施工計划是先拆除悬吊設备，后拆除固定設备的單行作業，工期是5月21至5月31日。这个施工計划是可以保証安全作業的。可是，后来因为副井双缶籠提昇設备安裝工程拖延工期，这就影响了主井拆除按期开工。於是，在李樵副处長的指导下，曾連續三次修改了原計划，把原計划11天干完的工作，縮短到6天完成。6天完成这項任务，單行作業显然是不行的，怎么办呢，他們就擅自决定採用平行作業（按：据苏联專家說，主井拆除工程採用平行作業是严重違反操作規程的）。实行平行作業人員不足，他們就东拉西扯地抽調技术力量，邱彥春、謝全都是普通工，他們过去只开过几个小时絞車，根本

不懂得开絞車的技术，为了“工程需要”也調来做絞車司机。所以，当絞車拉不动風筒，电动机保險絲燒坏（前后燒坏四次），他們也不知道是什么原因，还繼續提昇。六日一班（即出事故那班）沒有値班段長，只有一个代理班長郭相云，因技术水平所限，班長是不能胜任这一工程的全部工作的。

那么，工程处的領导干部是怎样对待安全作業的呢，他們把安全措施当作开工护照，沒有它就不能开工，所以制訂安全措施是在迫不得已的情况下，才由一个剛出学校大門的見習技术員編制出来。这个安全措施制訂出来，經安全檢查部門审查补充修改后，並沒有認眞向工人交代，只是宣讀一番，許多工人根本不懂得拆除主井工程的操作規程。出事故这个班有28名工人，只有6—8名工人受过安全教育，但也沒有几个人学懂，絞車司机謝全、邱彥春說：“我就听懂作業要戴安全帶，別的啥也沒听清。”由單行作業改为平行作業后，根本沒有任何安全措施。按作業規程規定，工人在固定工作盤工作应戴安全帶和矿灯，但許多工人都不戴安全帶，郭相云代理班長不仅沒有制止，連自己也不戴矿灯。

新邱豎井發生人身重大伤亡事故不是偶然的，因为这里的領导干部不拿安全作業当回事。3、4月份曾發生大罐断樑和吊盤墜落机械重大事故。就拿4月22日發生的吊盤墜落事故来說吧，当檢查員李鳳珠發現临时盤堆积貨物过多，把鋼樑压弯时，就告訴805發礦段段長姚炳文淸扫吊盤。姚段長不但沒有接受意見，还很不滿意地說：“你了解情况嗎，不了解情况別乱冒砲”。事后也沒有淸扫吊盤，結果造成了吊盤墜落事故。僥倖井下沒有工人作業，沒有造成人身伤亡事故，但这次事故給国家損失了兩万多元財富。如果領导上能接受机械重大事故的教訓，积極採取措施，加强安全生产教育和檢查工作，这次人身重大事故是可以避免的。可是这里的領导干部只滿足於訂安全措施、写总結，而沒有从思想上和在实际工作中堅决貫徹安全生产的方針，因此，事故不断發生，事故的性質也愈来愈严重。据安全部門檢查，該处机电工段十四个工种中十二个工种沒有操作規程，二个工种虽有操作規程但流於形式。运輸段代理班長崔玉华，下井不戴安全灯，檢身員不許他下井，他不但不接受意見，还罵檢身員是“造反”。由於領导干部忽視安全，安全情况十分悪劣，事故月月增多，五月份各种事故的总和比三月份增加了31%。

安全生产是党和国家堅定不移的方針，誰要是違反了这个方針，誰就是違犯了国家法令。保安規程、作業規程和各項有关安全生产的制度，都是保証安全生产不可缺少的重要条件。但这些規程制度决不能停留在口头上和紙面上，必須在实际工作中貫徹执行，在做每項工作时必須首先考虑安全，在安全的条件下保証完成任务。全体職工应进一步提高警惕性，看到違反保安規程的現象，必須严加制止；人人都要重視安全生产，堅决向忽視安全生产的現象作斗爭。

（上接20頁）

人住在一間房子里，甚至有三、四家人共同租一間房子的。有的夫妻分居在單身宿舍內。有些青年職工由於找不到房子推迟結婚日期。很多工地的單身宿舍也不好，遍处住人，擁挤不堪，有的沒有固定舖位，有时人增加多了，甚至兩三人住一个舖，有的職工的爱人去了也住在單身宿舍里。由於住不好，生活不安定，生产情緒受到很大影响。劳动保护、衞生医疗、生活服务与供应、文化娛乐等方面的工作也做得不好，職工病伤缺勤很多，二工程处一至五月份缺勤达4604个工日。中梁山工地的飲水不清潔，拖延了半年多未得到解决。一、三处大部分職工沒有蚊帳，職工吃飯、洗澡、理髮等方面都存在問題，这些工作做得不好，使生产受到影响。

产生以上这些問題的原因，在於領导运动的官僚主义、形式主义作風，对於开展先进生产者运动的目的、意义和方針領会不深，貫徹不力，在工作上的具体指导不够。

为了持久深入的开展先进生产者运动，保証全面的提前与超額完成1956年的国家計划，在运动中必須認眞全面貫徹执行“又多、又快、又好、又省”的方針和“互相学習，互相帮助，取長补短、共同提高”的原則；必須摸清水平，針对生产中的关鍵問題推广先进經驗，开展合理化建議，提高生产水平，使現在已經达到的先进水平迅速地变为全处、全局的生产水平，並繼續前进到更高的生产水平；必須切实关心職工生活福利，逐步改善職工生活，使每个職工从物質利益上关心自己的劳动成果；必須实行集体領导分工負責制，依靠羣众，充分發动羣众，不断向右傾保守思想与急躁冒进情緒进行斗爭，使先进生产者运动健康的开展下去。

普遍推广先进经验
又多、又快、又好、又省地完成井巷工程任务

楊荣綜合掘进队的初步經驗

吳裕华、陈振兴、关錫鎮、張汝湘、張墨林

編者按： 綜合工作队的劳动組織形式是苏联煤矿的先进經驗，在全国先进生产者代表会議上，有关單位曾倡議推行。大同楊荣掘进队，在今年上半年推行这一經驗，已獲得一定成績。这个經驗剛开始試行，还沒有一套适于目前情況的成熟經驗。这篇文章所介紹的經驗也不是十全十美的，有些問題还需要进一步研究改进。希望有关單位能吸取楊荣綜合工作队的优点，进一步改善綜合工作队的組織，並把推行中取得的經驗和成就，及时总結寄給我們。

大同煤矿基本建設局第二工程处楊荣綜合掘进队，是根据苏联專家建議在今年一月末成立的。这个队自施工以来，工程进度逐月加快，劳动效率逐月提高，工程成本逐月降低。二月份該队完成成巷（全岩巷道，掘进断面12.05平方公尺）49.87公尺；三月份完成74.84公尺；四月份完成103.52公尺，超額完成了月进成巷100公尺的倡議；五月份完成成巷114.46公尺；六月份又提出了月进130公尺的奋斗目标。劳动效率1月26至31日比1955年定額提高8.6%，比1955年实际效率提高21.14%，5月份的实际效率比1956年国家定額提高9.56%。四月份直接成本降低12.65%，五月份降低9.9%。此外，他們还保証了施工安全和工程質量，基本上貫徹了多、快、好、省的方針。目前大同矿区各工程处均採用了这种劳动組織形式。已成立的綜合工作队，矿建有12个，土建有16个，机电安裝有4个。

这里，我們仅將該队的主要特点介紹出来，供有关單位參考。

一、劳动組織形式

过去的劳动組織形式是以專業工种小組为基础的。每專業工种分三个小組，各負責一个輪班，又設有脫产班長一人，管理和指导各專業工种小組当班的工作。各工种小組秉受大組長（專業組長）和班長双重領导其組織形式如表1。

表 1

工地主任

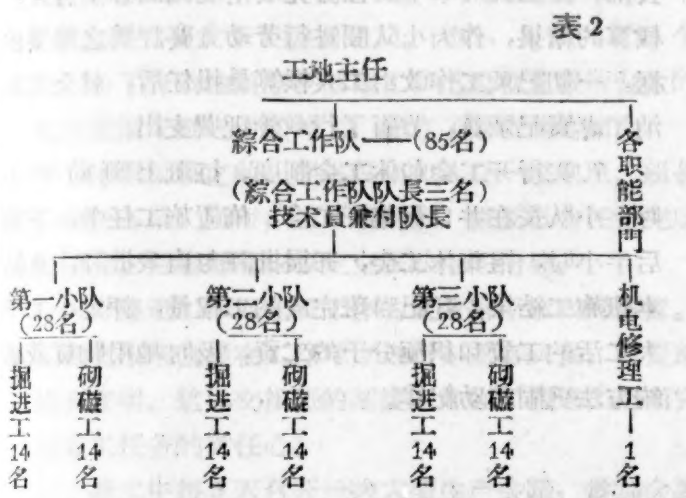
	掘进大組大組長	砌碹大組大組長	釘道大組大組長
第一班班長（脫产）	掘进小組（小組長）	砌碹小組（小組長）	釘道小組（小組長）
第二班班長（脫产）	掘进小組（小組長）	砌碹小組（小組長）	釘道小組（小組長）
第三班班長（脫产）	掘进小組（小組長）	砌碹小組（小組長）	釘道小組（小組長）

这样，單位工程按工种分工序施工，部分工程項目因工序性質不同不能合併，再加上各工种小組的領导不統一，工作中就發生了許多問題。例如石門掘进和拉地槽本来可以一次完成的，却要分兩次做。另如砌碹、架棚和釘道工，發現前一工序工程有一点誤差，

即要求打眼工再来修理，經常产生互相扯皮，互相埋怨和返工浪費現象。

成立綜合队以后，即將过去的各工种小組統一集中起来，成立綜合大队，受大队長統一領导。大队下設三个小队，各設一个小組長負責一个輪班的工作。另由行政指派一个脫产班長指导当班的施工。其組織形式如表2。

表2



这样，既統一了領导，又加强了团結，基本上消灭了扯皮，返工等現象。同时还促使每个工人去学習各工种業务（以学習一种为主），提高技术，从而也能达到充分利用工时的目的。例如在掘进时，打眼工在工作完了以后，也可以帮助裝岩工、推車工、釘道工等进行工作。此外，还能节省大量劳动力，如該队由建队前的132人到三月初調整为85人（包括輪休並有33名培訓学員）。五月份因任务增加又增添到159人（包括輪休和35名培訓学員）。

二、工資計算办法

他們採取"大队計算，小队計件，成巷收尺"的計件办法。月初，工薪部門根据月度施工作業計划的工程量、施工条件和劳动定額，先从分工序工程量算出工資單价，然后彙总算出当月綜合队每公尺成巷的綜合工資計件單位，填發"劳动定額通知單"，並向工人宣佈。月末由行政、工会、甲方代表、工人代表等組成驗收小組，进行現場成巷进尺丈量驗收，根据丈量所得的成巷进尺数乘每公尺成巷的綜合工資計件單价，就是行政支付給混合队的成巷工資。为了不影响工人的月度收入，对未成巷工序完成量（只有掘进进尺而未砌碹）的工資，採取預借的办法發給工人，但未成巷預借工資要从下月成巷进尺工資中扣除。如果按成巷收尺計算之綜合队实得工資与各小队各班应得工資之和有出入时则以应得工資和与实得工資的比数求出分配系数，用分配系数乘各工人的全月应得工資累計数，就是各工人当月的实得工資。因此工人当月的实得工資之和与月末驗收成巷支付的工資总額永远是一致的。其計算公式可表示如下：

（1）工人逐日应得工資

$$=\frac{\text{分工序單位产品單价}\times\text{小队当班分工序成績}}{\text{小队全員个人工資等級系数和}}\times\text{个人工資等級系数。}$$

（2）工人半月借支

$$=\frac{\text{分工序單位产品單价}\times\text{大队半月分工序成績}}{\text{大队全員应得工資数}}\times\text{个人应得工資累計数。}$$

（3）工人月末实际工資

$$=\frac{\text{成巷單位产品單价}\times\text{大队成巷成績}}{\text{大队全員全月应得工資累計数}}\times\text{个人全月应得工資累計数。}$$

三、建立並健全各項制度

1.循环代表制。巷道岩石爆破后，由於矸石堆积，底部規格不能及时檢查，当下班清除矸石發現規格有問題时，兩班就經常爭吵不休。为了解决这一問題，建立了循环代表制，即由本班派一个代表参加下班的工作，負責监督檢查工程規格質量。代表人的工資仍由其本班支付。

2."限額領料本票制"和"节約材料獎励制"。月初，材料部門根据該队的全月工程任务，参照設計預算的材料消耗定額，扣除节約任务后，計算出該队当月的主要材料費限額，發給大队長，主要材料領料本票（每張本票上註明所代表之材料品名、数量、金額），另外，还按主要材料費限額的25%，算出輔助材料費限額，發給"輔助材料本票"（該本票上只註明代表之金額数，不註明材料名称，工人可以憑此領用任何所需的輔助材料或支付費用）。領用材料时，工人到倉庫計算其所需領材料数量的金額，交付同数之領料本票給倉庫管理員，在倉庫領出材料登記簿上蓋章后，即可領出材料。（这里所指的輔助材料並非完全是預算定額中的輔助材料，它还包括施工用的低値易耗品、劳动保护用品、小型工具的修理費和零星配件等，工人小組如需領用劳动保护用品，可持本票向倉庫領取，工具坏了拿到机修厂修理，其發生之修理費用也須由小組所持的本票支付，为了便於工人自行掌握，才統統算在輔助材料費限額中，其按主要材料

限額的25%發給也並非国家規定的，而是第三工程处根据以前經驗資料确定的。）

月末，当主要材料費有了节約时，行政即按节約額的30%作为材料节約奬金發給工人。当輔助材料有了节約时，按节約額10%發給工人节約奬金，奬金的分配則以每个工人当月实得工資为分配标准，因此工人对节約材料降低成本工作也很关心。

3.实行交接班專責制。每班指定專人交接工具、进度、質量、保安情况等，以后又实行各工种分業交接班，即打眼工与打眼工交接，裝碴工与裝碴工交接，使交接班时間大大縮短，並且做到有条不紊。

4.成立运輸队。实行运料計件工資制，制定了运送每种材料到达工作面的工資計件單价，按綜合队在工作面驗收的材料数量計算工資，这样就加强了运料工的責任心，降低了运輸途中的材料耗損率。

5.实行队長会議制。每週由大队長召集一次小队長以上工人干部会議，研究施工情况，解决綜合队內部存在的一切問題。

6.实行班組經济核算。核算內容包括进度、效率、質量、安全、工料成本等五大指标。每班由工人核算員自行塡写"掘进（或砌碹）工作面成本計算表"，計算出当班成本超降情况，每五天或每旬在黑板报上公佈，使工人对本小队任务完成情况做到心中有数。核算的結果，作为小队間进行劳动竞賽評奬之重要依据，一切記录工作改由工人核算員担任后，就全部取消了專責記录員，节省了行政管理費支出。

7.实行开工会和休工会制度。每班上班前半小时，小队長在井口召集开工会，佈置施工任务，下班后半小时，召集休工会，开展批評与自我批評，总結本班施工結果，登記当班完成的工程量，評定小工干大工活的工資和积極分子的工資，及时地用物質鼓励的方法巩固劳动紀律。

豎井掘进月进140公尺

工程师　莫·巴罗夫柯夫

編者按：这項紀錄的創造者苏联豎井掘进队的队長——布·沙拉瓦特夫同志，是我国矿工最亲密的朋友。他在今年四月間曾作为苏联矿工代表团团員之一应邀参加全国煤矿先进生产者代表会議，並在銅川王家河豎井傳授和表演了許多宝貴的先进經驗（詳見本刊1955年第12期）。最近，苏联"煤矿工長"上發表了这篇文章介紹布·沙拉瓦特夫掘进队取得豎井掘进月进140公尺成就的經驗，特譯出作为前文的补充；並希望各建井單位好好学習这項經驗。

布·沙拉瓦特夫和斯·阿哥違夫領导的綜合掘进队，在沙木沙洪諾夫斯克1号井缶籠井筒，井筒掘进一个月完成了140.2公尺。

在井筒掘进施工之前，队員們細心地学習了先进建井工人所积累的經驗。根据平行作業、一晝夜完成4个循环的圖表，組織了綜合掘进队。

配合圖表，应用了4台БЧ—1型抓岩机来裝岩。

由於井筒中有4台抓岩机裝岩，所以需要使用能力大的提昇裝备：井筒裝备了一台双滚筒提昇絞車（2 БМ 3000/1520—2型），提2立方公尺的吊桶；兩台單滾筒絞車（БМ3000/2020—2型），提1.5立方公尺的吊桶。

为了爭取达到高度的生产指标，建井工人提出了一系列的合理化建議：有关改进向井筒工作面輸送压气、工作地点照明、排水組織、信号裝置以及其他施工方面的問題。例如，向井筒工作面輸送压气使用了長30公尺、直徑2吋的高压膠管，同时使用了具有13个支气管的分風器。採用这种方法就可以在移穩繩盤时接風管。

按照其他先进豎井掘进的經驗，井盖和倒矸台的盖門是用压气开閉的，同时由於使用了气动扇形开閉器，矸石很容易从溜矸槽放出。

正确地选擇排矸地点是很重要的。原設計規定：排矸地点距井筒750公尺。可是建井工人建議向距井筒150公尺的窪地排矸。实現这項建議后，显著地加速了自翻車的周轉，同时有可能減少自翻車的数量。

配合循环圖表，掘进队一晝夜組織成4个班作業，每班6小时。掘进队分成8个小組：4个組在沙拉瓦特夫同志領导下从事井筒掘进；4个組由阿哥湼夫同志領导进行砌壁。掘进队共有100人，64人从事井筒掘进，36人从事砌壁。

井筒掘进每班有8个机械化工作面掘进工，4个1級掘进工，4个2級掘进工。井筒砌壁每班有4个1級掘进工和5个2級掘进工。因此，每班共有25个人。为了有效地領导全部施工和迅速地克服所發生的毛病並消灭掘进中間停工，建立了圓班調度站。

每班接班之前，掘进段長和队長一起向班、組長分發任务單；同时，上一班的班、組長报告任务完成的情况。当場即詳細拟定克服缺点的措施。

對每班工作面准备工作的質量給予極大的注意。工人交接班直接在工作地点进行，並有队長、段長或班長在場。这样交接班的制度，加强了掘进工全面完成施工任务的責任心。

施工中每5天召开一次大型生产会議，参加会議的有全体工人、工程师、技术員。在这些会議上分析过去5天的工作，討論循环圖表完成的情况，在組和工种之間展开各种形式的社会主义竞賽，拟定消除缺点的措施。

4个班中的施工組織是一样的。每班有16个掘进工下井，檢查和將工作面整頓成安全狀态以后，8个人即操縱4台抓岩机裝上一班末尾爆破的矸石，2个人司信号，4个人进行刷帮和架圈背板。

裝岩先自井帮开始，裝2小时后，井帮岩石裝完时，向井內下放和悬掛井圈。然后在兩小时中間完成裝岩和井帮背板的工序（如圖表）。

除了縮短掘进循环工序完成的时間以外，圖表中規定最大限度地进行平行作業。例如，井筒临时支架和裝岩平行作業，大部分打眼时間也和裝岩同时进行。

井圈为6节20号槽鋼所組成，用18个掛鈎悬掛。为了增强支架的坚固性，在井圈之間垂直打上鉄豎撑。

对正确的組織打眼放炮工作給予了很大的注意。根据試驗确定了該种条件下最合理的炮眼深度为1.7公尺。原爆破說明書規定在井筒工作面打20个眼，可是进一步修正說明書以后，炮眼数目減少到16个，並且爆破效果沒有降低，而打眼时間是显著地縮短了。

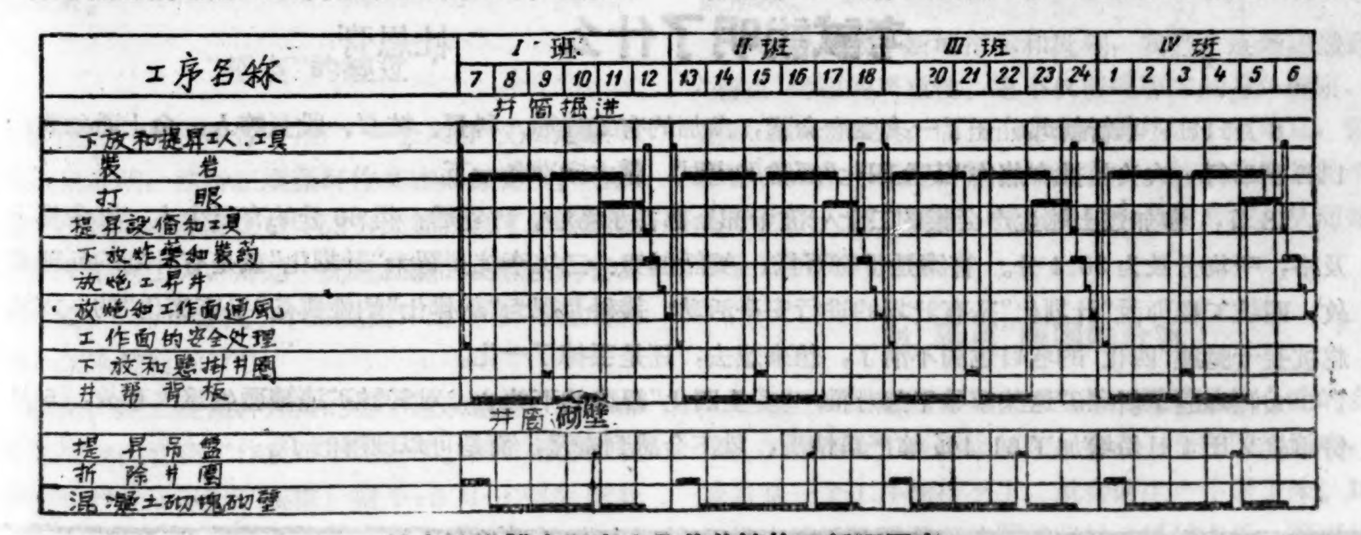
工作面岩石一經清除，掘进工立即进行打眼，最初用2—3台OM—506型風鑽打眼，而后增加到10—12台風鑽。按照圖表打眼估1小时20分，而实际上这一工序不与裝岩平行作業的仅需时22分鐘。裝葯、放炮和工作面通風平均需时38分鐘，代替了圖表的50分鐘。所用炸葯为62%黄色炸葯，葯包直徑为45公厘。

工作面通風用兩台扇風机：一台叶輪直徑为1.2公尺的兩級軸流式風机，一台掘进500型的風机。兩級的軸流式風机仅是在爆破后为了排除工作面的炮烟而开1—1.5个小时。

全部爆破工序到一班末的时候完工，此时即完成一个循环。

每班有9个掘进工从下層吊盤进行砌壁，砌壁和井筒掘进同时进行。井壁用400×200×200公厘的混凝土砌塊砌筑。砌壁材料用0.75—1.5立方公尺的吊桶向吊盤上輸送。

为了提高劳动生产率和改进井筒砌壁的質量，工作面分为4个扇形部分，每一部分有2个掘进工砌壁，



沙木沙洪諾夫斯克1号井井筒施工循环圖表

一个接，卸和送吊桶，另一个砌壁。用12条边綫来控制砌壁的规格，边綫从上一个壁座引下。每一班砌筑1000—1300块混凝土砌块，即砌2公尺多永久井壁。个别工作日掘进工砌了9—10公尺井壁。壁座窩的开鑿和井筒掘进同时进行。

地面全部沉重工作的机械化，在很大的程度上促进了掘进工的成就。例如，用特制的平車向井筒运送混凝土砌块，而装混凝土漿的吊桶放在安有鉄軌的平車上向井筒运送。为了向井口运送支架用的材料，在井口应用了調車絞車。

採用新技术按循环圖表有規律地进行施工，給沙木沙洪諾夫斯克1号井的建井工人帶来了工作的胜利。在1个月中沙拉瓦特夫和阿哥涅夫同志的掘进队完成了99个掘进循环，工作面平均一个循环进1.42公尺；在24天中井筒砌壁完成了144.3公尺，掘进工砌壁的速度平均为日砌6公尺。在一个月期間掘进队节約了近10万盧布。（英州譯自苏联"煤矿工長"1956年第6期）

124号鑽机上半年实现了向全国提出的倡議

〔本刊訊〕煤炭地質勘探总局峰峰办事处139队124号鑽机（原为34号），上半年鑽进1787.32公尺，平均鑽进台月效率达303.45公尺，超过国家計划指标73.4%（他們原倡議超过60%），並創造了台月效率415公尺和日效率56公尺的紀录。到6月份，事故时間減少到4%，純鑽进时間达40%，煤芯採取率为100%，岩芯採取率平均为73%，單位小时进尺效率达1.159公尺。

他們鑽机取得这些成績的主要原因是全鑽职工积極学習和推广了先进經驗，因此才能提高效率，保証質量，安全作業，战胜了孔內連續漏水的严重困难。

先进工具的遭遇

岩　俊

北票104地質勘探队修配厂的廢鉄堆上，堆着一些並非廢料的机器和工具，其中有放水器、滚珠式天輪等。追問一下就知道：这还不是一般被閑放下来的机器和工具，而是採納合理化建議定做的先进工具。它們在今年二、三月里制成后，就在廢鉄堆上"休养"起来了。有一台經过改进的八尺車床床头，从去年就休养了，只是因为身大体重，才沒有到廢鉄堆上去安然地睡大覺的福分。

工具如果会說話，它們不能不嘆口气說："合理化建議过关难吶！"

考試說明了什么

杜恩育

6月11日，阜新新邱矿开了一次生产会議，参加的有工程师、科長、坑長、段長等人，会上通知說：18日要举行一次关於推广焦作"安全四化"經驗的考試，請大家准备一下。

18日，参加过上述生产会議的二十一位干部全都答了考卷。評卷后，得60分的有三个人，其余都不及格，平均分数为36.4分。答案是千奇百怪，笑話無穷：二坑李坑長認为"計划化"就是有計划的处理事故；四坑工程师說"計划化"是有計划的进行安全活动；叢科長認为"紀律化"的性質是"半軍事化"的；六坑赵坑長干脆連"四化"的名目也鬧不清了，想来想去，还是丟掉了一化。

人們知道了新邱矿这些領导干部对推广"安全四化"經驗的不关心，对於該矿連續發生重大事故，5月份事故又比4月份增加了51.4%等严重情况，就不会感到奇怪，而是可以理解的了。

在採掘工作面普遍推行正規循环作業
为全面均衡地完成国家計划而奋斗

解决了採煤工作面的"延点"問題

滴道煤矿矿長　王熙义

編者按： 解决採煤工作面的"延点"問題，实質上就是如何保証按时完成循环圖表中規定的各項作業，使循环走向正規。不能按时完成循环，經常加班加点，是相当普遍的現象，高潮以来有些矿井更加突出。造成"延点"的原因是多方面的，解决这个問題的方法也应該从多方面着手。滴道矿把这个問題突出地提到領导日程上，进行了深入的調查研究，並下很大决心初步解决了这个問題，应該引起各矿的重視；並且希望各矿能把解决"延点"問題的有效方法和保証正規循环的具体經驗及时介紹出来。

鷄西滴道矿1956年第一季初有採煤工作面18个，第二季度增加了6个，現在共有24个，这24个場子中按一晝夜一个循环作業的有19个，其中合乎"一公尺層"标准的10个（內有6个一班採煤制），不走循环的仅是5个。1至5月份，19个場子共走循环2104个。循环次数虽不低，但不小一部分循环是用延長工作时間来完成的，因而严重地違反了8小时工作制的劳动政策。

"延点"的經过

滴道矿一年来学習与推广"一公尺層"先进經驗的实际結果証明，这种正規循环作業在确保安全、增加产量、提高效率和降低成本諸方面都收到了显著的效果，从干部到工人，对这一先进經驗的优越性均有較深的体会，"为一晝夜一个正規循环而奋斗"，已成为干部和工人的行动口号。

但是，按正規循环作業的場子越来越多，新干部又不断增加，管理工作就跟不上去了。因此部分正規循环場子产生了"延点"現象。据1—5月份初步統計"加班、延点"工数共达6,900余工日。問題發生之后，領导上虽意識到应当解决，但看到影响循环的因素太多，感到一时無从下手，加上領导作風不够深入，沒抓准解决問題的关鍵。2月間"延点"現象最严重的时候，我們曾着重解决車皮供应問題，經过运輸全面改革，車皮供应滿足了採掘的要求后，"延点"現象确实有了好轉，但造成"延点"的其他問題，未获全面解决，所以情况时而好轉，时而惡化，問題並未徹底解决。

后經上級不断地指示和批判，我們才逐漸認識到"延点"問題的严重性。它不仅影响职工的身体健康，違反了劳动政策，而且正常生产秩序也不能建立，領导混乱，生产任务自然也無法完成，这就迫使我們不得不去深入調查研究，找出問題的关鍵所在，从而寻求全面解决的途徑。

对"延点"原因的分析

"延点"的原因究竟在哪里呢？煤矿是綜合性的企業，工种多，工序銜接复杂，每当一个部門的影响，或者是一个工序銜接不上，就会使生产中断下来。以运輸来說：从場子面的溜子开始，經过卡机，絞車提

升、地面运輸，一直到翻罐，这才構成一个运輸系統，整个运輸系統的任何一个环节發生故障，都可以使場子面的工作中断。更确切一点說：假如翻罐發生故障，运轉停止20分鐘，就有很多正在採煤的場子1小时得不到車皮；在採煤場子中有十几道工序互相銜接着，如果其中1个工序銜接的不好，正常生产秩序就遭到破坏，必須延長本班工作时間，縮短下班工作时間；截煤机拉底，压切盤，地質条件变化，頂板管理不好等，也都能影响循环。根据这个認識，我們經过实地观察和研究的結果是：某些場子設計不合理；工序銜接不当，某些环节薄弱，准备工作作得不好，影响了採煤时間；現場管理干部对圖表作業不严肃；技术問題及其他問題解决不及时等。这些都是"延点"的原因，同时，又是由於領导上長期存在着滿足於一般号召的作風所形成的。

解决"延点"問題的办法

5月下旬以来，根据矿区党委与矿务局的指示，除在干部中学習指示、提高思想、自上而下地檢查批判違反劳动政策外，在此基础上又比較深入地分析了"延点"的原因，並找出解决的办法，到6月底止，全矿已基本上消除了"延点"現象。

1.不断提高干部的管理水平和工人的整体观念。

据我們分析，循环作業混乱，产生"延点"現象，主要是干部管理水平跟不上，提高干部管理水平，已成为当前迫切需要解决的問題，这也是必須做好的長远的基础工作。因此，我們在解决"延点"問題中，把提高干部的管理水平摆在第一位。首先在干部中說明"延点"是違反劳动政策，並用不"延点"場子的优越性和"延点"場子作对比，如安全無保証，回收率不高，效率低，成本高，不能均衡的完成生产任务等，以此来提高干部的思想認識。其次，用各种方法提高段長、班長的工作能力，严肃地要求他們熟悉並掌握作業規程和循环圖表，並成为指揮生产的唯一依据。同时在工人中进行了整体思想教育，提倡互相創造条件，在規定时間內，按質按量完成当班的工作任务，不給下班留困难条件，以此互相推动，互相提高，完成正規循环作業。

2.重新审查了作業規程，普遍地將一班採煤制的場子加以計算，把产量过高或条件較差的3个場子由1班採煤改为兩班採煤；兩班採煤的場子又尽量縮短各工序的时間，留出一定的时間安全系数，防止一旦遇到意外事故而造成"延点"。

3.作好准备工作，不影响採煤班的採煤时間。

作好准备工作是組織正規循环作業的前提，过去我們在这方面抓的不紧，整备班的工作往往作不好，这就不能給採煤班創造条件，必然产生"延点"。我們抓住了这个問題以后，情況大有好轉，个别場子还能作到完成循环提前昇坑。2坑为加强准备班的工作，首先將几个場子的出煤班交錯开，使採煤班有足够的車皮，並均衡了絞車的提昇量；又把密集支柱的工序从大堆改为一堆3棵，节省工时，縮短了准备时間，放頂时間也快了，而提前放頂又給截煤工序准备了条件。經过这些措施以后，截煤机可以提前兩个小时截完，鋪溜子、打頂子、打眼放炮也都能提前完成，不給採煤班留一点困难条件。所以，2坑的几个採煤場子都消灭了"延点"，作到正点昇坑或提前昇坑。

4.按循环圖表作業，使循环圖表成为段、班長指揮生产的依据。

因"延点"影响，循环圖表中規定的各工序的时間經常被打乱，不能按圖表作業，久而久之，圖表也就流於形式。本来循环作業是相当紧張的，有一个工种不按規定的时間完成任务，均会影响全場子的正規循环，因此，循环圖表应当成为干部指揮生产的依据。为了达到这个目的，必須重新审查原有循环圖表，使其切合实际，並为段、班長所掌握；要求在規定的时間內完成当班的工作量，不准打乱循环圖表，作到正点昇坑。有的班長过去遇到車皮供应不及时的时候，就和工人一起坐等車皮，不积極想办法。現在不同了，發現情況时，能提前与运輸調度取得联系，設法解决車皮問題，同时也灵活地佈置場子里的工作，及时平衡各工种的工作量，保証按时完成。

按循环圖表作業，也促进了班与班之間的互相协調。如3坑1斜准备班，过去溜子总是鋪不到头，給採煤班留2—3节，硬帮頂子也打不全，缺3—4根，炮也放不完。現在不仅一点困难条件不留，还作到提前兩个鐘头完活。採煤班經常督促准备班的工作，准备班也积極为採煤班創造条件，通过互相驗收制把这种配合协作巩固起来。另外，各採煤場子之間还組織了互相參观和表演，提高了技术操作和管理的水平。

5.輔助部門必須滿足正規循环作業的要求。

正規循环作業全部推行后，輔助車間必須紧密配合，在解决"延点"問題中我們也注意到这一点。比如运輸是一个突出的薄弱环节，为了解决这个問題，2

月份就开始学習平安矿运輸全面改革的經驗，先进行試点，取得經驗后，又全面鋪开，並相应地改革了机構，將运輸科改为运輸区，下設4个运輸段，配备了專职干部；同时加强了运輸的技术管理，配备了技术干部，作到电机車定期檢修，使电机車和煤車的週轉率有了很大的提高，基本上滿足了正規循环作業的要求。

影响循环作業的另一个問題是机电事故频繁，截煤机操作技术不高。通过机电部門加强了这方面的工作，召开了机电人員会議，作出了保証循环、消灭"延点"的措施。同时，还派出技术較高的截煤司机，协助各坑解决截煤过程中的一些問題，目前已經基本上消灭了截煤机拉底、压截盤等現象。有的坑口，还糾正了不重視机电工作的偏向，划清了机电技术干部的業务范圍和职責。

6.發現問題及时解决。

根据煤矿生产条件是"多变"的这一特点，决定了生产中的問題也是多种多样的，这就要求發生問題必須立即处理，否则生产不能正常进行。在解决"延点"过程中，貫徹了这个精神，收效較大。8坑1斜10路一貫是"延点"严重的採煤場子，矿上派技术人員去协助解决頂板管理、电溜子和截煤机等方面的問題后，情况大大好轉。坑口也注意徹底解决場子上的問題。

經过上述种种措施，目前"延点"現象已經基本上沒有了。完成循环提前昇坑的場子越来越多（發动工人爭取提前完活所形成的），如3坑近10天的統計，提前1小时昇坑的就有7次，在干部中已經树立起8小时工作制的正确观点，工人对解决"延点"問題表示欢迎。

实踐証明，只要領导上注意加强管理，"延点"現象完全可以控制到最低限度。但部分干部对解决"延点"問題还有一定錯覚，他們不从加强管理保証循环方面着手，而是打乱循环正点昇坑。循环中偶尔因某种不可抗拒的原因造成"延点"是避免不了的，这除去需要延長很多时間不得不丢循环外，一般短时間的"延点"（比如不超过一个鐘头），經过措施（例如临时加人等）和發动工人积極想办法，循环是可以赶上的，但不能經常採取这种办法。同时延長工时，必須取得工会与工人的同意，並应發給延点工資。

"0.85公尺層"採煤場子的綜合工作队是怎样組織的

曹吉甫

阜新平安矿一採区"0.85公尺層"場子，採高0.85公尺，煤厚0.8公尺，夾石厚0.05公尺，煤層中含有硫磺石，工作面总長72公尺，利用單一長壁全部陷落採煤法，打眼放炮每次进度1.6公尺（未組織綜合工作队前是1.4公尺），一晝夜計划一个半循环（即一班採煤一班整备），巷道运輸使用兩台卡机單軌运輸，运距500公尺左右。

"0.85公尺層"沒有組織綜合工作队以前，全場子共有作業人員63名，运煤机已实行远方操縱，卡机也实行了自动化，全場效率平均达到2.73吨/工。

4月下旬組織綜合工作队以后，全場子人員由63名減至43名（見表1），工作面效率5月份平均达到5.228吨/工（最高达到6.63吨/工），提高91.5%；循环次数5月份实际完成49.5个，較4月份增加6.5个；产量較4月份增加1010吨；成本亦逐月降低；完全消灭重伤和死亡事故（見表2）。

現在把"0.85公尺層"場子組織綜合工作队的几个問題和几点体会，簡單介紹於下：

一、关於綜合工作队的組織形式問題

在單一工作面上实行一班採煤一班整备的循环組織本身，就决定了各班工作的不能專業分工，今天的头班採煤，明天的头班就赶上充填。"0.85公尺層"場子根据这一特点，採取了分班綜合工作队的組織形式。队內按工作性質与工作銜接情况組成綜合作業小組与專業小組，在队長統一領导下作到有机配合。全队每小班定員为14人：裝煤工5人、支柱工1人、移溜子工1人混合組成綜合作業小組；看裝車与登卡机工3人組成綜合作業小組；打眼放炮工3人組成打眼放炮專業小組；电鉗工1人兼看运煤机。

事实証明，这种組織形式的优点是显著的：一方面可以加强基層干部与各工种的联系；另一方面可以进一步促进工人学習和掌握多种技术，並有效的利用

表 1

組織工作队前后人員組織对照表

工种名称	原作業人数	查定后配备人員				增減人数
		1	2	3	計	
打眼放炮工	9	3	3	3	9	
装煤工	21	5	5	5	15	—6
看装車工	9	2	2	2	6	—3
登卡机工	6	1	1	1	3	—3
看溜子工	3	0	0	0	0	—3
运坑木工	2	0	0		0	—2
移溜子工	3	1	1	1	3	
支柱工	6	1	1	1	3	—3
电鉗工	4	1	1	2	4	
合 計	63	14	14	15	43	—20

表 2

各項指标完成情况前后比較表

名 称	四月上半月	四月下半月	五月份	完成情况及增減比
产量（吨）	2342	3074	6426	+1010
效率（吨/工）	2.73	4.6	5.228	+91.5%
循环（个）	18	25	49.5	+ 6.5
成本（元）	全 月	—1606	—1893.41	—3499.41
安 全	全 月	輕伤 2 名	無事故	無事故

工时。过去，基層干部主要靠班長、組長領导生产，自己不敢大胆負責，責任也不明确，工作面一發生問題，就往往陷於混乱狀态；組織綜合工作队以后，队長把生产領导工作担当起来，並且作得更加細致更加深入了。"0.85公尺層"場子一个月（按30个工作日計算）本来只計划搞45个循环，由於合理的利用工时，結果完成了49个循环。

二、关於採煤班和整备班的工作方法問題

裝煤、支柱、移溜子綜合作業小組，每天入坑后先到材料道运搬一次坑木，摆在溜子旁边需要的地方。採煤开始，裝煤工与溜子工一齐裝煤；支柱工做好支柱的准备工作后也来裝煤；放炮时，大家集中运坑木；溜子停运时，大家就分别打頂子、刨伞篠子等，做到停机械而不停止工作，因而比原定員节省了11人。

看裝車綜合作業小組，在場子出煤时，卡机工协助搗空重車；当放重車入空車时，由看裝工协助登卡机工，这样每小班可节省一名看裝車工和一名登卡机工。

打眼放炮專業小組，尽管开帮进度增加0.2公尺，並在整备班增加了打挑頂眼、放挑頂炮的工作，但仍按时完成了任务。

电溜子在实行远方操縱的基础上由电鉗工兼看溜子，因而节省3名溜子工。

另外，对容易發生断鏈子事故的运煤机，事先採取有計划的預防措施。事故一旦發生，裝煤、支柱、移溜子綜合作業小組，全部停止作業，共同协助接鏈子，保証在五分鐘內接好。

以上是採煤班的工作方法。

整备班的工作是这样进行的：裝煤、支柱工負責做翻打密集支柱工作，在翻打密集支柱前，先帮助溜子工移溜子槽，克服过去因移溜子是專职，而翻打密集支柱工無事閒着等待移溜子的现象；移溜子工及看裝車小組負責移設运煤机头及机尾、接鏈子等，並負責砌場子兩端的充填垜；打眼放炮小組負責打充填眼及放炮。

整备班一般只用3—4小时即可完成任务。

三、关於队長人选及队長責任制問題

工作队長的产生是由有技术和有生产經驗並受羣众拥护的老工人当中选出的，三班共7人，每小班出勤2人，分别領导工作面及巷道运輸工作。

队長产生以后，由矿長亲自任命，在全体工人大会上宣布，並發給任命書和工作手冊，手冊上印有工作队長的职責和权限。事实証明，这样做不但可以加强工作队長的工作信心和責任感，同时还可以矯正部分工人不重視工作队長領导的偏向。

四、关於技术管理問題

未組織綜合工作队以前，应进行工作日写实及測定工作，把全場子工时利用情况作全面分析研究，根据存在問題和实际需要。确定定員，並組織相适应的工作队。綜合工作队組織起来以后，应及时解决技术管理問題，提高劳动生产效率。"0.85公尺層"場子过去的頂板管理方法为緩慢下沉，頂板經常来劲影响循环，后来將緩慢下沉改为全部陷落以后，这个問題便解决了。

五、关於工資和队長津貼問題

將計件工資制度由分工种計件改为分工种定額、小班混合計算和分配工資，使集体利益和个人利益密切結合，进一步發揮了生产积極性。同时，又規定了工作队長的津貼制度，因为工作队長不是脫产干部，所以給予基本工資8%的津貼。如果工作队長領导本队完成了生产任务或超額了定額，再增發津貼7%，这样也提高了队長的工作积極性。

学習罗波夫双人掘进經驗

袁家卓　金樞臣

苏联矿工代表团罗波夫同志，於1956年4月20日来开灤赵各庄矿作掘进操作表演，門長印掘进小队，积極学習了罗波夫双人掘进的操作方法后，大大提高了掘进速度，五、六月份进尺任务比国家計划超額38.3%；掘进效率比学習前提高了79%，由四月份平均0.614公尺提高到1.12公尺。

一、工作地点簡要情况：

工作地点为赵各庄矿四水平西翼18—19石門間反山12煤槽4835場子的19石門第三水平往上的上山及横貫的掘进，掘进断面横貫4.05平方公尺，上山眼1.1平方公尺，煤層傾斜65—70°，煤層厚8公尺，近二道水平断層处，煤層变薄至0.3公尺。煤中硬，採用打眼放炮，人工裝煤，推車，运輸距离18公尺。为便於放煤时存放电鑽电纜，在放煤眼口开有一平小煤門，縮短了放炮前后沿上山眼上下携帶工具存放到安全地点的时間。

二、劳动組織：

門長印小队共計七个人，固定在早班工作。小队長負責傳达上級指示、檢查安全情况和帮助克服工作中的薄弱环节，以保証完成当班生产任务；有兩人專門运料，余四人分作兩个工作头，每小組正手助手各一，正手負責打眼、裝葯、裝煤、推車、支架，助手負責放炮、檢查瓦斯、裝煤、推車、支架。

三、打眼放炮：

採用由中央向底部偏掏槽方法，掏槽兩次，每次放一个炮眼，周边眼作一次放完，共放三次炮，炮眼佈置見圖1及打眼放炮說明書。

圖1　横貫炮眼佈置

打眼放炮說明書

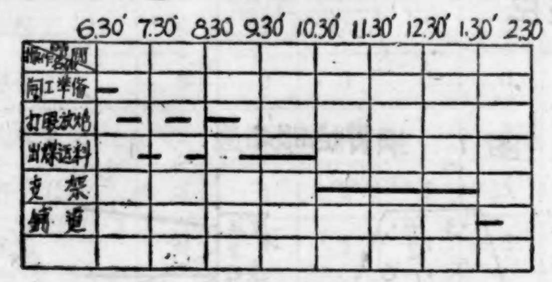
編號	深度(公尺)	角度			葯量(公斤)	雷管(个)	放炮次序	備註
		水平	仰角	俯角				
1	1.5	—	—	25°	0.6	1	1	進度2.1公尺/班
2	2.3	—	—	25°	0.5	1	2	炸葯1.95公斤/公尺
3	2.1	3°	6°	—	0.5	1	3	雷管3.81个/公尺
4	2.1	3°	6°	—	0.5	1	3	
5	2.1	3°	—	—	0.4	1	3	
6	2.1	3°	—	—	0.4	1	3	
7	2.1	3°	—	—	0.6	1	3	
8	2.1	3°	—	—	0.6	1	3	
合計					4.1	8		

四、操作过程：

工人从六点三十分开始在工作地点进行准备工作，首先正手用手鎬刨掉頂帮浮懸煤塊，确定打眼位置，助手預备电鑽；然后正手單人操作打掏槽眼，助手准备炸葯雷管和炮泥；眼打完后，助手檢查瓦斯，二人同时裝葯，助手联炮，正手收拾工具、檢查支架，一同退出工作地点；正手警戒，助手放炮，因掏槽系單眼爆破經3—4分鐘炮烟吹淨后，助手去檢查爆破情况，正手帶工具进入工作地点刨掉頂帮浮悬煤塊后，二人一起裝煤。把煤裝出后，按以上操作程序再进行第二次掏槽。然后兩人共同打頂眼（因还未学会罗波夫同志單人用头頂操作电鑽的經驗），打完頂眼后，正手自己打帮眼和底眼，然后兩人互相协助进

行裝葯、放炮工作。因周边眼系一次爆破，炮烟含量較大，故須經較長的时間（十五分鐘后）炮烟才能吹淨。此时即准备支架材料，制作支架亲口等工作。炮烟吹散后，助手檢查爆破情况，然后兩人同时先裝出柱窩附近的煤，待柱窩找出后，正手开始棚第一架棚子；助手繼續裝煤，裝清后协助正手刷帮挑頂，插拌子 挖柱窩及支架，最后鋪道，接風管子，清除工作面浮煤，收拾工具。到兩点二十分即完成全部循环，並移交下班，2点30分到石門車場，乘車升井，全部工作时間共七点四十五分，进2.1公尺，循环圖表見圖2。

图2 循環圖表



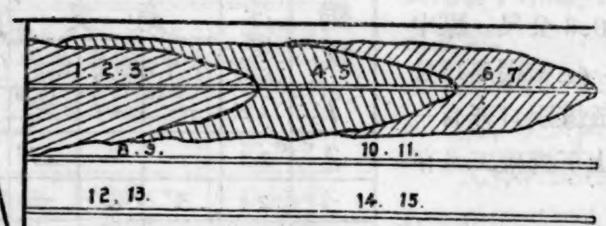
五、二人掘进必須做到：

1.正手和助手必須加强团結，才能密切配合，不致窩工，使整个循环有条不紊。該队正手于台合和助手王俊荣开始不团結，每班只能进1.4公尺，后来根据自願原則，換焦文德为助手，則由班进1.4公尺提高到2.1公尺。

2.技术必須熟練，而且正手，助手都应該是兼职兼能，所以必須採取互教互学的办法。如么志功小組的助手王俊荣放炮、裝煤都会，就是对棚棚子不熟練，他在互教互学、互相提高的口号下，很快熟練了棚棚子的技术。每班多棚一架棚子，提高进尺30%。

連續爆破掏槽的經驗

开 滦 林 西 矿



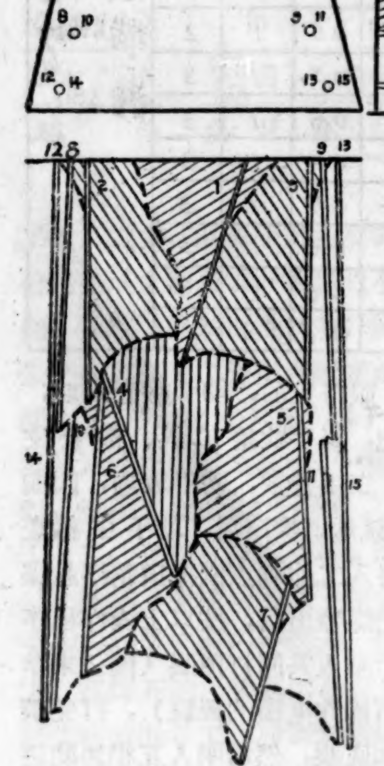


圖 1

出席煤矿先进生产者代表会議的代表、林西矿第一掘进区区長吳繼才，在1956年2月間創造了一种煤巷掘进的掏槽方法"連續爆破掏槽法"。这种掏槽方法开始是在林西矿第四水平西翼第五煤層4051場子进行試驗，后来又在其他条件适宜的場子推行了。經实际效果証明：这种掏槽方法，效率高、雷管和炸葯的耗量低。仅就4051場子的情况来說，从2月16日开始試驗时起，到5月底止，全煤單孔掘进时，平均班进4.85公尺，效率1.39公尺/工，进尺最高記录班达6.4公尺。雷管消耗2.9个/公尺，炸葯消耗1.4公斤/公尺，現將在4051場子試驗情况簡要介紹如下：

一、場子条件

4051場子距提升井口8000多公尺。煤層厚度为1.8—2.0公尺，煤質中硬。頂板为1.52公尺厚頁岩，上为砂岩、頁岩互層，頂板有淋水現象。底板为1.15公尺厚頁岩，下为砂岩、細砂岩。煤層傾斜角24度。巷道棚內断面規格2.1公尺×1.8公尺。运煤在傾斜巷道用笨溜子，在平巷用人工推車，在通往放煤小井的一段巷道裝有电溜子一部。用局扇通風，通風情况良好。

二、爆破方法

炮眼佈置及爆破順序如圖 1 和表 1。

表 1

眼號	眼深（公尺）	裝葯量（公斤）	雷管（个）	炮泥長度（公尺）	爆破順序
1	1.7—2.0	0.7	1	0.8	1
2	2.0	0.5	1	0.8	2
3	2.0	0.5	1	0.8	3
4	2.0	0.6	1	0.8	4 (6)
5	2.0	0.5	1	0.8	5 (7)
6	2.0	0.5	1	0.8	6 (8)
7	2.0	0.6	1	0.8	7 (9)
8	2.5	0.5	1	0.8	8 (4)
9	2.5	0.5	1	0.8	9 (5)
10	2.5	0.5	1	0.8	10
11	2.5	0.5	1	0.8	11
12	2.5	0.4	1	0.8	12
13	2.5	0.4	1	0.8	13
14	2.5	0.4	1	0.8	14
15	2.5	0.4	1	0.8	15

1、2、3、4、5、6、7 号眼为掏槽眼，位於断面的上中部，距頂 0.6—0.7 公尺，除 1 号眼外其他六眼均距鄰帮 0.3 公尺左右；8、9、10、11 号眼为刷帮眼，位於断面的中下部；12、13、14、15 号眼为底眼；各眼分个爆破。

这种掏槽方法，炮眼的水平角度不大，打眼工作不受断面寬窄的限制，便於用長釬打深眼。第 1 号眼不宜太深，但葯量要多些，以加大其爆破能力；該眼是掏槽工作中最重要的一个眼，它的效果的好坏影响到整个掘进工作。其他各炮眼的裝葯量可見表 1，但有时可按前一眼的实际爆破情况适当增减。

三、作業情况

4051塲子是兩班作業，每班又分为兩个小組，分批下井，每組工作时間为 6.5 小时。第一班由 6 点半鐘开始工作，工作到 16 点。其中第一組打眼、攉煤工共 4 人，由 6 点半开始，工作到 13 点，打完眼后兼作放炮、支架工作；第二組作运輸工作，由 9 点半开始工作到 16 时。第二班工作情况与第一班相同。循环作業圖表見圖 2，劳动組織見表 2。

圖 2



註：虛線為交叉時間，实線為单位业時間

表 2

工种 ＼ 巷道 / 班次	上山掘进 第一班	上山掘进 第二班	上山掘进 計	平巷掘进 第一班	平巷掘进 第二班	平巷掘进 計	备註
打眼工	3	3	6	3	3	6	
攉煤工	1	1	2	1	1	2	
溜子工	7	7	14				上山溜子長度平均为 120 公尺
推車工	1	1	2	3	3	6	平巷推車距离平均为 150 公尺
电溜子司机				1	1	2.	
大巷放煤工	1	1	2	1	1	2	
运料工	2	2	4	2	2	4	后半班一人去协助大巷运煤
合計	15	15	30	11	11	22	

根据圖 1 及圖 2，第 1 号眼爆破后，即可同时进行工作面运煤和第 2 号眼的爆破准备，这样就在掘进工作面形成了平行作業。槽眼爆破后即进行刷帮工作，但有时第1、2、3 号眼爆破后所呈現的断面太小，不便於第4、5 号眼的爆破工作时，可先爆破 8、9 号眼。各槽眼、帮眼爆破完了，最后进行底眼爆破，然后清除浮煤，进行正式支架工作。如果实际工作时間長，或有剩余时間时，1—7 号眼爆破完了后，掏槽工作可繼續进行，进尺仍可提高。

編者註：該場子掘进效率每工 1.39 公尺，可能是沒有把工作面的运輸工計算在內，这种計算方法是不够正确的。

在掘进場子里組織四班交叉作業

北票矿务局技术处

我局所有掘进場子的劳动組織，历来都是三班倒。自今年年初以来，广泛的开展了羣众性的合理化运动后，受到採煤方面推行四班交叉作業的影响，我局曾有很多主要掘进場子也相繼推行了四班交叉作業。这种作業形式虽然管理方面还存在着缺点，但从整个来看还是有它一定积極意义的，同时也取得了一些成績。为了把我們組織四班交叉作業的經驗較具体的介紹出去，故以一个一般性的場子——冠山二坑六百呎九槽中巷为例說明如下：

一、概况：冠山二坑六百呎九槽，煤層一公尺，傾斜40度，煤質堅硬，頂板是堅硬的砂礫岩，底板是較松輭的頁岩。該場子掘鑿断面为三角形（如圖

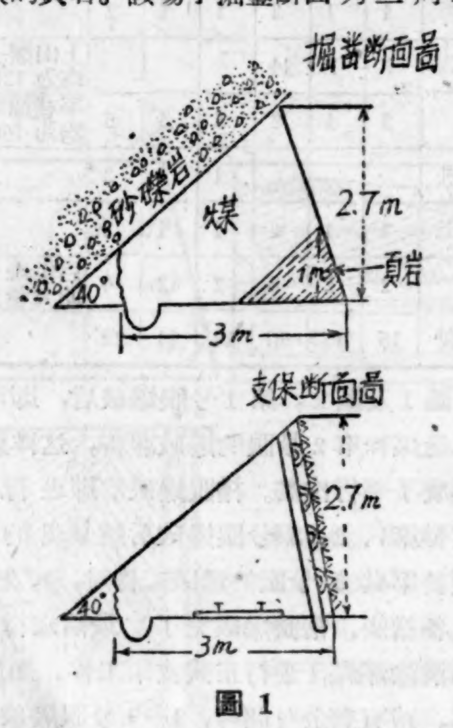


圖 1

1），屬於半煤岩掘进場子，有时有淋水，但不大。用兩台風鑽（其中一台备用）打眼，用風鎬一把挖柱窩；裝車，推車均用人力。

二、劳动組織：該場在三班制时，每班出勤5人，日出勤15人。改作四班交叉作業后，分四班，每班各3人。每班仍工作8小时，交叉时間每天要佔8小时，佔一圓班的 1/3（見圖2）。

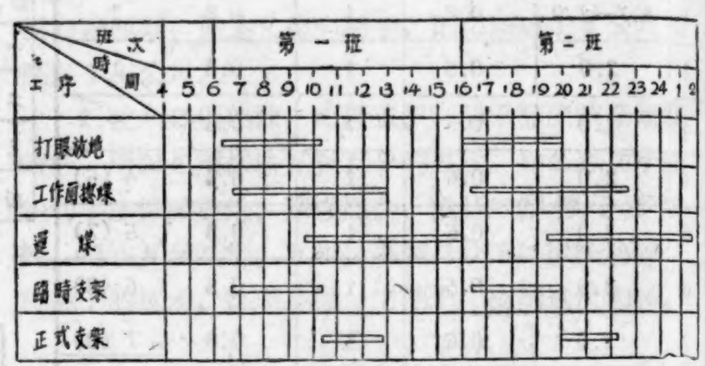


圖 2

三、工序的銜接：該場主要劳动过程可分为三个步驟：爆破煤，裝煤；爆破岩石，裝岩石；支柱。其中裝岩石与支柱比較費事費工，因此將这兩項工作排到交叉时間内，由6人同时分工操作，如圖2中虛綫所示。其余爆破煤裝煤和爆破岩石，不适於同时作業，故此項工作由一个班（3人）非交叉时間来作，如圖2中实綫所示。各个工序的銜接如圖3。

項別 \ 時間	22	24	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22
裝岩													
支柱													
打煤眼													
放煤炮													
裝煤													
打岩石眼													
放岩石炮													

圖 3

四、技术經济指标完成情况：四班交叉作業由四月份开始，在五月份一个月整整干了24天，进尺122.4公尺，效率0.425公尺/工，除火葯、雷管外，都超額完成了国家計划。与三班制比較如附表：

項目 \ 組織形式	日进尺（公尺/日）	每日工数（个）	效率（公尺/工）	坑木（立方公尺/公尺）	火葯 公斤/公尺	雷管（个/公尺）
三班制	5.55	14.2	0.390	0.141	5.05	7.3
四班制	5.1	12	0.425	0.126	4.8	8

在掘进場子內实行四班交叉作業的主要特点是：能够最大限度的和最有效的利用工作面，因为在每一个循环中，都有它的工作緊張阶段，如能在这一阶段适当的增加劳动力，而在其他阶段适当的減少劳动力，以适应工作的实际需要是最理想的了。我們組織四班交叉作業的可能性，也就是利用了这个特点，因而才得到了效率的普遍提高。

但是，为什么效率提高了，而日进度不如三班制高呢？主要原因就是在管理上还存在問題，首先表現在四班交叉作業一旦遇到了一些影响，則交叉时間与場子上的工作緊張阶段不相适应。也就是說：乱了循环，需要人多的时候而不是交叉时間，不需人多的时候交叉的人来了。因而造成忙閑不均的窩工現象。

所以說：在掘进場子里組織四班交叉作業，首先要具备可以进行平行作業而不相互影响的条件；其次必須进行科学的管理，設法杜絕和消除各种影响掘进的因素，使交叉时的劳动組織切实的适应工作緊張阶段的需要，这是組織四班交叉作業的关鍵問題。

学習捷米道維奇康拜因操作經驗以后

开滦林西矿

四月下旬，苏联矿工代表团团員捷米道維奇到我矿傳授康拜因採煤操作經驗后，我矿即准备条件，制定推行計划和措施，使这个宝貴的經驗在全矿康拜因回採工作面迅速推广。

由於領导的重視和职工們的积極努力，五月份全矿每台康拜因平均月循环次数比四月份增加了52.88%，工作面效率提高12.2%，每台康拜因平均月採煤吨数提高17.51%，月採煤平方公尺数提高了51.71%，康拜因工作面的工伤总数比四月份減少75%，更創造出林西矿使用康拜因以来的兩項新紀录：(1)全矿平均每台康拜因日採煤183.38平方公尺，比过去紀录162.57平方公尺提高12.8%；(2)4881下工作面康拜因月採煤16 883吨，比过去紀录14 108吨提高19.7%。

一、6613工作面推行情况：

6613工作面位於林西矿第六水平西翼十六石門西第十一煤層。沿傾斜有效長度130公尺，傾斜21°，因受断層和局部褶曲影响，煤層厚薄不均(0.7—1.4公尺)，平均採高1.05公尺，用頓巴斯-1型康拜因採煤，工作面运輸用長120公尺的双机头CKP-11型鏈板运輸机一部，运輸順槽用开滦造电溜子三部，把煤运到放煤小井裝車。这个工作面学習捷米道維奇的技术操作，主要是：

1.在破碎的頂板下使用康拜因：过去这个工作面70公尺处因頂板局部破碎，成为康拜因採煤的天然終点，截煤長度仅70公尺左右。学習預先做出缺口的經驗后，截割長度增加到120公尺左右，不仅發揮了机械效能，在生产班減少了十名手鎬採煤工，同时还降低了雷管、炸葯的消耗量。

2.提高了截煤时的牽引速度：学会根据煤質硬度进行割煤，並随时注意运行情况和电动机声响，以便灵活的調整牽引速度。过去用第二速度牽引，現在已改用第三或第四速度牽引，截煤速度提高近一倍，保証了一班採煤順利推行。

3.加强机道的支保工作：捷米道維奇同志操作經驗中特点之一，就是注意工作条件安全，在靠溜子帮和煤壁預先打好超前支柱。过去我們認为靠溜子帮打柱子会影响裝煤机往溜子里裝煤，因而在溜子，帮不打支柱，以致时常發生冒頂情况。学習这項經驗以后，显著的改善了工作条件，消灭了工伤事故。

4.学習打牽引柱不停止电动机运轉的經驗：过去每打一次牽引柱需要15—20分鐘，学習捷米道維奇預先刨好柱窩，放繩不停止电动机运轉的打牽引柱方法，因而減少了电动机的啓动和停止运轉的时間，現在每倒一次牽引繩仅1—3分鐘，每班增加康拜因有效工作时間达40分鐘以上。

5.加强檢修和准备工作：过去認为工作时間不够用，便忽略在开工时对机器的全面檢查，因而在运轉过程中时常發生故障。不仅沒有节省时間，反而浪費了工作时間，並对机器寿命也有影响。自学習了开工前的檢查制度，並注意了备件的儲备及工具保管和檢查，基本上消灭了机械事故，保証了康拜因正常运

表 1

	康拜因月进公尺数	康拜因月产煤量	坑木吨耗	雷管吨耗	炸药吨耗	全均 掌效 平率	全割 月面 截积
推行前（四月份）	34 公尺	10028 吨	0.0137m³/吨	0.284个/吨	0.065kg/吨	5.05吨/工	4726m²
推行后（五月份）	45.5 公尺	10479 吨	0.0125m³/吨	0.219个/吨	0.042kg/吨	5.18吨/工	6370m²
提高（+）或降低（-）%	+33.82	+4.49	-8.75	-22.89	-35.37	+2.57	+34.78

轉。

学習前后的情况对比如表 1：

六月份以来这个工作面的情况有了进一步提高，加强了生产管理制度，建立起正常生产秩序，截至六月二十五日止，走了二十五个正規循环，产量超額 1881 吨，平均工作面效率达到 7.55 吨/工，其它各項指标，也都全面完成，並消灭了人身事故和机械事故。

二、4881 下工作面推行情况：

4881 下工作面長 107 公尺，採高 2.2 公尺，用頓巴斯-1 型康拜因採煤。工作面和运輸順槽均採用 CKP-30 型鏈板运輸机运輸。虽然設备比較完善，但过去康拜因的使用情况是很不好的，月月不能完成任务，工伤事故也很多。自學習捷米道維奇的操作經驗后，对这个工作面工作的改进起了很大的作用，他們学習了处理破碎頂板的方法，掌握起截煤时的牵引速度，学会不停止电动机运轉打牽引柱的方法，建立了开工前的檢驗制度。更突出的解决了康拜因割煤时压裝煤机和丢底的問題，司机在操作中發現有大塊煤时，立即停止牽引，加强破碎槓和破碎盤的破碎，保証裝煤机的正常裝煤；遇有丢底情况，根据丢底厚度，适当加長外圍截齿。这样截煤速度比过去提高一倍，截割長度比过去增加 32.4%。在学習这些宝貴經驗的同时，其他工种也都进一步学習了快速移溜、單人支金屬支柱等項先进經驗，工种工序之間加强了配合协作，因而由过去比較落后的場子轉变为一个比較先进的場子。这一情况說明，認眞学習苏联矿工代表团所傳授的先进經驗，不仅可以提高技术，而且还会鼓舞羣众的学習技术、提高生产的积極性。这个工作面取得的初步效果如表 2。

表 2

	康拜因月循环数	月产量	全掌效率	每日截割長度	工伤数
推行前（四月份）	12 个	13239 吨	3.7吨/工	74.5公尺	8
推行后（五月份）	25 个	16883 吨	5.26吨/工	95 公尺	2
提高（+）或降低（-）%	+108.3	+27.52	+42.16	+31.5	-75

关于“成对工作面兩晝夜三循环的組織形式”一文圖表的說明

編者按：本刊 11 期發表了“成对工作面兩晝夜三循环的組織形式”一文，有讀者反映这篇文章中的循环組織圖表違反了保安規程第 51 条第 5 項的規定，特請煤炭工業部生产司說明于下。

“煤炭工業”11 期“成对工作面兩晝夜三循环的組織形式”一文中所举的工作面循环圖表，是为了提供各矿参考而举的一个例子，这个例子的主要缺点是沒有講清它所适应的具体条件。

該圖表主要参照苏联“露斯特夫”煤矿局“渥露夫斯基什”3 号採区的实例，該採区是成对場子兩天三循环，工作面長度將近 100 公尺，採高 0.5—0.63 公尺，傾斜 7°，用 KMП-1 型截煤机截煤，CKT-6 型溜子运煤，全部冒落法管理頂板，截煤系在移垛开始 2 小时后进行。該採区由於煤層很薄，可能帶有緩慢下沉的性質，这种情况与我国峰峰煤矿的小煤工作面相近似；因此，当煤層傾斜在 15° 以下，採用局部充填或局部放頂法管理頂板，放頂和其他工序的工作距离可以保持在 30 公尺时，这个圖表是适用的。

苏联煤矿在試驗一种新的劳动組織形式时，必須在工作中採取一切措施改进操作方法，以符合保安規程的要求，我們在試驗中也应当本着这样的精神。在採用全部冒頂法的工作面如能尽量縮短各工序的时間，將截煤机下放和移溜子平行作業，截煤隨着放頂后面做，保持 30 公尺的距离，是可在兩天內完成三个循环的。

应当指出：我們說明圖例中的缺点，並不等於否定了这种先进的生产組織形式，而是要求我們認眞研究，在适合的条件下积極推广。

煤炭工業部生产司

大力推广彩屯矿的先进管理方法，把矿井生产管理工作全面地推向更高的水平。

編者按： 介紹彩屯矿先进管理方法的專欄已經結束了。我們希望已經推行彩屯矿管理經驗的單位，把推行的情況和工作中存在的問題，及时告訴我們；沒有推行的單位，將准备如何推行，或者还有哪些困难，也請随时告訴我們。半年多来的实踐証明，在矿井中大力推广先进經驗，必須以建立正常生产秩序为基础，以实現和巩固正規循环作業为中心。認真推广彩屯矿的經驗，可以全面提高企業管理水平，將会幫助各矿在建立正常生产秩序的基础上巩固正規循环作業，順利地推广各种先进經驗。因此，各單位应該好好組織学習，並切实加以推广。

这里編輯部声明的一点是：根据讀者反映，11期介紹的"廢品条例"部分，其中有若干問題，正在研究中，因此，确定暫緩推行，俟有关部門作出結論后再正式答复讀者。

固定資产的管理工作

彩屯矿

固定資产是企業中主要的、不可缺少的生产手段，它代表着国民經济的技术裝备程度和生产能力。因此，固定資产管理的好与坏，直接关系着資金积累和实現国家社会主义工業化的速度。彩屯矿是一个現代高度机械化的新建矿井，此項工作更有重要意义。过去因为缺少一套完整的、有系統的管理制度和工作手續，虽耗費很多人力，管理工作仍陷於紊乱狀态。我們結合具体情况，吸收了苏联的先进經驗，进行全面改革，建立了固定資产管理制度；不但划清了有关部門的职責范圍，明确了責任，並且規定了調撥、新增、报廢等一系列手續；从此克服了过去的混乱現象。

一、改革步驟和方法

1.訂立和貫徹制度

甲、有系統地学習有关資料、文件和表报，体会苏联管理制度的优越性，作好准备和醞釀工作，在上級机关規定的原則下，根据具体情况，草拟了固定資产管理办法和各种帳表格式。

乙、为使制度切实可行，召集全矿段長級干部进行学習，討論草案並提出修改意見。修改和补充后，制定了彩屯矿固定資产管理办法。

丙、管理办法經矿長批准后，即向羣众貫徹。

2.建立各段、車間、各部門固定資产保管台帳

甲、首先进行清查工作：改革前只有財务科掌握一套財产卡片，机电科掌握一套机电設备卡片，車間与部門根本沒有正式保管手續和帳卡。为使保管單位心中有数，便於今后合理使用和妥善保管，首先由財务科根据卡片，到各个車間、各部門清查核对，然后，登記在各車間、部門的台帳上。

乙、各段、各車間、各部門統一設立台帳，經过整理的卡片和登記完畢的車間台帳（格式从略），由財务負責人和各段、車間、部門主管人蓋章，該台帳即永远保存在各段、車間或部門中。帳上的数字即是該部門实有財产的数字。这样，加强了車間、各部門保管和使用財产的責任心，消灭了以前只管使用，不負責保管的現象。

3.建立固定資产調撥、新增、报廢手續

甲、固定資产的調撥。凡是外部調撥（指矿外

的），全由会計財务科負責办理手續；本矿內部、段与段或部門与部門之間的調撥（本段內調撥不办手續）必須經总机电师批准方可进行。如果不經总机电师批准而自行移动或調撥，則給予有关人員以不同程度的处分。調撥手續如下：

①各段之間需要調撥机械时，应先請总机电师發給調撥命令一份和調撥單三份。該調撥命令与調撥單由机电科的設备管理員填写，总机电师签准后留存調撥單一份，下余兩份与調撥命令由段長交会計財务科，財产会計員办理帳务与調撥手續以后留存調撥單一份，其余調撥單及命令交給調入段長，送交調出財产單位。

②原財产所在段的段長，接到总机电师調撥命令时，应該無条件地执行命令。双方交接完畢后，即在調撥單及命令上签字，証明該工作已經办理完畢。

③調出財产的段長，持命令單和財产台帳到会計財务科，註明本段發出的財产；接收單位的段長也持財产調撥單和台帳到会計財务科登記接收的財产。

乙、固定資产的新增（接收）。不論是上級机关無償撥給的固定資产或者是由国家基建投資交来的固定資产，都要組織固定資产接收或驗收委員会負責接收和驗收。該委員会由矿長任命組成，应有总机电师、会計財务科、財产員及使用單位主管人員参加。該委員会的主要任务是：对新接收的固定資产做技术鑑定，做出鑑定报告，填写在固定資产卡片上，隨同移交文件或調撥單送交会計財务科登記台帳。

丙、固定資产的报廢。固定資产因使用年限已到，或因其他原故已够报廢条件时，应由矿長任命一定人員組成报廢委員会。該委員会应对該項財产做出鑑定报告提請矿長批示，並由財务科負責向上呈报。上級批准后即进行帳务处理。殘值材料和廢料，应由材料技术供应科組織入庫，价款上繳国家。

4.明确划分科、室、段、車間的职責范圍

甲、会計財务科：

①掌握固定資产各种帳簿、登記、估值、計算，按期上繳折旧並編制年度折旧計划。

②办理有关固定資产的一切手續。

③办理矿內外的固定資产調撥、接收手續和矿內財产的报廢手續。

④登記各段、車間或部門的固定資产台帳。

⑤参加固定資产接收和报廢委員会工作。

乙、机电科：

①监督各段机电設备的保管和使用情況，發現不合理的挪移、使用、报廢或發生損坏、丢失时，应立即报告矿長。

②全矿机电設备的調撥和报廢审批事項，並办理內部調撥手續。

③閒置固定資产的保管和处理。

④机电科長对本矿不屬於其他車間、部門管理的机电設备，負有保管和維修責任。

丙、材料技术供应科：

①負責新調入財产設备的保管。

②全矿閒置設备的保管及处理事項。

丁、各段、車間或部門：

①各採掘段長对本段所屬的固定資产如康拜因、風鎬、風鑽、运輸机及本段区域內的巷道和其他構成固定資产的財产，負有保管和維修責任。如上述財产無故丢失或損坏时，由个人賠償和修理。

②运輸段長对本区所用的运輸机械和設备如电机車、煤車、井底車場、运輸綫路等本段范圍內的一切固定資产，負保护和維修的責任。如無故丢失或損坏时，負賠償的責任。

③通風段長对本段固定資产如通風、主要風桥、防火密閉、灯房設备及所有屬於本段范圍內的固定資产，負保管和維修的責任。如無故丢失或損坏时，負責賠償。

④机电科長所屬各車間管轄的固定机械及設备，由各車間負責人負保护和維修責任。如有損失，負責賠償。

⑤行政科長对地面上土地、房屋、建筑物如联合福利大楼、生产用房屋、鍋爐房、机械房、公路和一切地面上不屬於其他部門的固定資产，負保管和維护的責任。

⑥住宅管理科長对全矿住宅負保管和維护的責任。

⑦其他各科对本科所使用的固定資产，如各科使用的用具、計算器和其他仪器等，負有保管和維修的責任。如有損失，負責賠償。各段、車間、部門除对本段（車間、部門）的財产負責保管和維修外，还应經常核对本段財产数目並与会計財务科对帳，以免發生錯誤，还应隨时提出需要的或不需要的財产报告書，使机械能够合理分配，避免积压或利用不当。

⑧各段、車間、部門所轄范圍內的閒置固定資产，在未調出之前，仍由原單位負責保管。

二、收　　獲

1.簡化了帳表。改革前，本矿备有第十六号單日記帳、固定資产調撥登記簿、固定資产卡片、固定資产卡片登記表等五种帳表，如有一样固定資产調撥，就須进行五次或六次的記录手續。改革后，以固定資产卡片登記表代替固定資产月报分类帳表，避免重复記录，也防止了記录錯誤。

2.明确了管理職責。改革前，在原則上虽然划分了各部門的職責范圍，但对財产的管理職責划分得很不清楚，例如財产的調撥，会計財务科和机电科兩科都办理，造成管理上的混乱現象。改革以后，避免了相互推諉，互不負責的現象，加强了各部門的責任感，使管理工作走向正規。

3.提高了車間負責人对財产保管的責任感。过去沒有向車間貫徹制度、建立正常保管手續，因此各車間只管使用，忽視保管和維护工作。改革后，各車間負責人及職工們对固定財产的管理有了比較明确的認識，並因訂立了管理制度，提高了对財产保管的責任感。

4.可以正确地計算折旧費。过去常常發生使用單位不清、使用数量不符的現象，自从改革以后，計算折旧費有了正确的根据，国家也可以根据情况，回收固定資产，又保証了成本的正确性。

机电鉗工的輪訓工作

彩屯矿

彩屯矿为了提高机械檢修与电气檢修工的技术水平，並使"机"与"电"工作合而为一，由同一人来負責，以解決目前机电事故多、損坏程度严重，安全情况不好，效率低的現象，举办了短期脫产輪訓班。訓練班一共办了七期（每期七天），参加学習的有鉗工61名，电工65名，絞車司机4名。

一、教学內容

根据机电檢修工人的技术水平，結合本矿檢修工作上存在的問題，並照顧到教材的系統性与完整性和工人的文化水平，規定教学进度計划如下：

順　序	內　　容	授課时間	备　　註
1	电的一般基本知識	8小　时	重点講电的各种概念：①什么是电，②什么是磁，③通过右左手定則把电与磁統一起来。
2	各种仪表使用方法与有关設备原則問題	8小　时	討論时間在內
3	1344 开关的作用原理与構造	8小　时	討論时間在內
4	1344 开关的运行、維护与檢修	8小　时	討論时間在內
5	接地与防爆	16小　时	实習时間在內
6	考試		

二、教学方法

1.实物教学。工人喜欢看实际的东西，所以教仪表使用时，就把各式各样的仪表摆出来，基本上做到了理論与实际相結合。

2.形象化講解。一般工人的文化与理論水平不高，对生活与工作的实际体会却很深刻。因此，教員採取了多举例的方法进行講課，把电流比作水流，把發电机（或电池）比作水泵，把电动机比作水輪机，把电路（导綫）比作水管……等。

3.复習。每一个小單元講完后，有一定的时間自修，並以組为單位先行討論，然后进行課堂討論，由小組代表發言，最后由教員作总結發言。通过独立思考、相互帮助和教員指导，使学到的知識能够巩固。

三、学習成績的考查

1.課堂提問。每天講課教員先提出問題指名回答，由大家补充，教員总結，然后开始講新課。

2.期終考試是採取苏联的先进考試（答辯）方法，教員分工，个别輪問，有的考理論，有的考实际問題，最后一起評定。